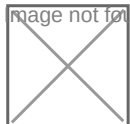


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior beleidsmedewerker WMO

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	18622	Start	Z.s.m.
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28-32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 12 november 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden.

Organisatie

De gemeente Houten is onderdeel van de stadsregio Utrecht en de laatste decennia volop in ontwikkeling. Van een dorp van 7.000 inwoners in 1975 groeide Houten uit tot een middelgrote stad van bijna 50.000 inwoners. Stedelijk van karakter in het centrum en dorps in de mooie en rustige woonwijken en de drie kleine kernen 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal. Behalve dat Houten mooi, groen, veilig en landelijk gelegen is, kent de gemeente ook veel sociale, culturele en economische activiteit. Deze kenmerken vormen samen de kracht en de kwaliteit van Houten.

Dat maakt ook dat wij als organisatie goed zijn in het combineren van denken en doen. Schouders eronder en aan de slag is ons motto. In korte tijd kunnen we goede resultaten boeken. Landelijke en regionale ontwikkelingen en eigen ambities worden opgepakt door voortdurend op zoek te gaan naar nieuwe oplossingen en manieren van werken. Innoveren en experimenteren helpen ons in het

realiseren van onze ambities. We zoeken hiervoor actief de samenwerking met elkaar, collega's, inwoners, ondernemers en partners. Een setting waardoor het fijn werken is in Houten. De platte structuur van de organisatie, met 12 samenwerkende teams, geeft veel ruimte voor eigen initiatief, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling.

Opdracht

Voor de tijdelijke vervanging van een collega zijn wij voor 28-32 uur per week op zoek naar een ervaren senior beleidsmedewerker WMO. In deze functie ben je verantwoordelijk voor de WMO binnen de gemeente Houten en het aanspreekpunt voor de WMO. Je neemt deel aan de regionale samenwerkingsverband Lekstroom en vertaalt het regionale beleid naar de lokale samenleving. Je bent eerste aanspreekpunt voor de collega's binnen team samenleving en adviseur voor het bestuur. Je hebt een strategische blik en bent in staat planmatig te werken. Je kijkt breder dan alleen het beleidsveld WMO en weet snel slimme verbindingen te leggen. Je bereid collegevoorstellen voor en adviseert daarover en levert je bijdrage aan de verantwoording in de P&C cyclus voor de WMO. Op de volgende taken en projecten wordt in ieder geval je bijdrage gevraagd:

- Je verankert actualiteiten (o.a. bezuinigingsopdrachten WMO, invoering van wettelijke inkomensafhankelijke eigen bijdrage) in beleid voor de WMO, adviseert college en raad als ook collega's en bent vraagbaak voor de uitvoering van de WMO (het sociaal team)
- Je neemt deel in de regionale werkgroep WMO voor de samenwerking op inkooptrajecten, GGD rapporten, innovatie huishoudelijke ondersteuning en voor sturing van zorgaanbieders
- Je voert accountgesprekken met zorgaanbieders en leveranciers WMO
- Je zorgt voor de financiële verantwoording van de WMO en duiding van de cijfers voor het bestuur en organiseert de driehoeksoverleggen tussen RBL, sociaal team en beleid
- Je hebt een rol als themahouder in het programmateam en draagt actief bij aan de ontwikkeling van de kaders van het programma Samenleven (sociale koers)
- Je bent project lid van het programmateam sociale koers, denkt innovatief mee en draagt actief adviezen aan om bezuinigingen binnen het sociaal domein te kunnen realiseren
- Je bent accounthouder van de Hospice
- Neemt deel aan regionale data-werkgroep om goede sturingsinformatie te ontwikkelen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker Sociaal Domein in de afgelopen 10 jaar waarbij het schrijven van collegevoorstellen en adviseren bestuur onderdeel waren (omschrijf duidelijk in het cv);
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker WMO in de afgelopen 5 jaar;
4. Een afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker Sociaal Domein in de afgelopen 10 jaar waarbij het schrijven van collegevoorstellen en adviseren bestuur onderdeel waren (omschrijf duidelijk in het cv); (30 punten)
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker WMO in de afgelopen 10 jaar; (35 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het werken met financiën binnen de WMO en bezuinigingsvraagstukken (omschrijf duidelijk in het cv); (20 punten)
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in het werken in een regionale gemeentelijke samenwerkingsverband op het gebied van de WMO (omschrijf duidelijk in cv); (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig, zowel mondeling als op schrift in Nederlands
- Samenwerken, verbinden, mensgericht
- Stressbestendig
- Probleemoplossend vermogen
- Zelfstandigheid
- Lef en een pro-actieve houding

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het

bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Een maximum uurtarief van €100,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende

leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg!

Is hybride werken mogelijk: ja, maar niet alle dagen.

Planning

De gesprekken zijn gepland op maandagmiddag 18 november 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 15 november 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 8 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 11 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update: Er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 12 november 204, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.