

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Medewerker CJG



Aanvraagnummer	18429	Start	23-11-2024
Duur	5 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 5 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 29 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	14:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden.

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Raalte is dé plek waar (aanstaande) ouders, opvoeders en jongeren terecht kunnen voor advies of ondersteuning bij vragen over opvoeden, opgroeien en gezondheid. Hier kunnen ouders elkaar ontmoeten, ervaringen delen, maar ook gewoon antwoord

krijgen op vragen. Of samen met het CJG zoeken naar de ondersteuning die nodig is bij de oplossing van een lastige opgroei- of opvoedsituatie. In het CJG werken we samen om ouders en hun kinderen goed op weg te helpen.

Als maatschappelijk werker binnen het CJG werk je vanuit de visie dat het kind/de jongere centraal staat.

- Je biedt ondersteuning en begeleiding aan zowel het kind/de jongere als zijn of haar omgeving en andere betrokken instanties waarin de nadruk ligt op verbinding.
- Je zet je actief voor het verbeteren van de gezinssituatie en het functioneren van het kind. Dit doe je vanuit het vertrouwen in de kwaliteiten van het kind/de jongere.
- Je bent in staat om een gezinsanalyse te maken. Je doet wat nodig is, komt in actie en weet ook weer los te laten. Je motiveert gezinnen en jeugdigen om zelf oplossingen te bedenken en op te pakken.
- Je kunt omgaan met crisissituaties en tegengestelde belangen.
- Je werkt samen met het netwerk, organisaties die werken met kinderen, jongeren en ouders of verzorgers en je sluit aan bij lokale projecten voor jongeren in Raalte en draagt proactief de werkwijze van het CJG in Raalte uit.
- Je werkt actief samen met de consultants Jeugd van de gemeente Raalte, ervaring als consultant Jeugd is dan ook een pre.

Vanzelfsprekend draag je zorg voor een juiste, tijdige en volledige registratie en verslaglegging van (begeleidings)gegevens.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare SKJ of BIG registratie (noteer de datum en nummer registratie in cv);
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de Jeugdhulp;
5. Aantoonbare afgeronde cursus of opleiding op het gebied van Jeugd;
6. In het bezit van een rijbewijs B en beschik je over een auto (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van MWD,

SPH of Social Work (10 punten);

8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het maken van een gezinsanalyse (10 punten);

9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de Jeugdhulp binnen een gemeentelijke instelling (40 punten);

10. Aantoonbare werkervaring met crisissituaties en tegengestelde belangen (20 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken met verschillende jeugdinstanties (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Weet je kinderen en hun ouders aan je te binden, te motiveren, te stimuleren en een spiegel voor te houden
- Je bent in staat om een onafhankelijke positie te behouden in casuïstiek, ook al lopen emoties soms hoog op
- Heb je kennis van de sociale kaart of ben je in staat die snel eigen te maken
- Werk je resultaatgericht, heb je een flexibele werkhouding en hecht je groot belang aan het leveren van de beste kwaliteit
- Beschik je vanzelfsprekend over goede communicatieve vaardigheden en kun je naar zowel client als collega opbouwende kritiek en feedback geven en ontvangen.
- Kun je goed zelfstandig werken
- Raak je niet snel van slag in stresssituaties en heb je een groot probleemoplossend vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flexfinder beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexfinder beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexfinder".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-3.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 11 november 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 8 november 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 1 november 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 4 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 1-11: Er zijn geen vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 7 november 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.