

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Teamleider sociaal domein



Aanvraagnummer	18181	Start	Z.s.m.
Duur	24 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28-36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 31 oktober 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op: Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp'er uit te voeren. Zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst te gaan op detacheringsbasis om de opdracht uit te kunnen voeren.

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

Dit doe je voor ons: Wat vragen onze inwoners van ons en hoe passen we onze dienstverlening en processen daarop aan? Welk doel hebben we als team te behalen? En wat heeft elk teamlid nodig om zijn/haar werk zo goed mogelijk te doen. Deze vragen zijn de kern van je taak als teamleider. Jij helpt je team op weg om een zelforganiserend cluster te worden. Samen met je

team maak je resultaatafspraken en stuur je erop dat we deze behalen. Hoe zwart-wit het ook mag klinken, jij snapt dat de realiteit anders werkt. Als teamleider zijn mensen jouw prioriteit.

Goed om te weten: We ontwikkelen in Raalte onze aanpak in het sociaal domein om goed aan te sluiten bij de dynamiek in de samenleving. Dit kan mogelijk invloed hebben op het definitieve takenpakket. Het wat en hoe bedenken we samen.

Thuiswerken behoort tot de mogelijkheden, maar gezien de functie en de ontwikkelingen die de clusters doormaken, ben je minimaal 3 dagen op kantoor in Raalte.

Dit ben jij: Je bent een stevige persoonlijkheid, die gericht is op samenwerking. Je hebt werkervaring een aantal jaren werkervaring als teamleider en kent het sociaal domein van binnen en buiten. Bij voorkeur heb je ervaring met verandertrajecten. Je beschikt over de tools om je teamleden goed te coachen. Je hebt een aantoonbaar werk- en denkniveau op minimaal HBO-niveau.

De opdracht: De opdracht als teamleider is een tijdelijke opdracht. Het sociaal domein maakt een ontwikkeling door. Gedurende deze ontwikkeling vragen wij om inzet van een teamleider.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring als teamleider van een team van 20 tot 30 personen;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het sociaal domein binnen een gemeentelijke instelling;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het sociaal domein binnen een gemeentelijke instelling (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met coachend leiderschap (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met verandertrajecten (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (25 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met de (door)ontwikkeling van het team en de medewerkers, noem hiervan een voorbeeld in het cv (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Je bent een stevige persoonlijkheid, die gericht is op samenwerking. Je hebt werkervaring een aantal jaren werkervaring als teamleider en kent het sociaal domein van binnen en buiten. Bij voorkeur heb je ervaring met verandertrajecten. Je beschikt over de tools om je teamleden goed te coachen. Je hebt een aantoonbaar werk- en denkniveau op minimaal HBO-niveau.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 6 november 2024, 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 4 november 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 24 oktober 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 25 oktober 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Naar welk all in uurtarief ex btw vertaalt schaal 12?

Antwoord: Indien er niets over het tarief in de uitvraag vermeld staat, doen wij hier geen mededelingen over. De opdrachtgever heeft bewust voor vrije marktwerking gekozen. Wij raden je aan zo scherp mogelijk te reageren. Via de volgende link kan je bekijken hoe de functieschalen zijn ingedeeld en welk maandsalaris daaraan verbonden is: <https://www.caogemeenten.nl/cao-gemeenten/salaris-salaristoelagen-en-vergoedingen>. Op basis hiervan kunt u een uurtarief formuleren dat passend is.

Vraag: is er een voorkeurskandidaat in beeld bij opdrachtgever voor deze opdracht?

Antwoord: het is een openbare procedure waarop kandidaten aangeboden mag worden.

Vraag: Naar aanleiding van de gestelde eisen lijkt het erop dat er een voorkeurskandidaat in beeld is, klopt dit?

Antwoord: Nee, het is een openbare procedure.

Vraag: Hoeveel teammanagers werken er op het Sociaal Domein? Is de persoon die de vacature invult extra? Welke teams/clusters gaat deze teammanager aansturen? Wanneer is de opdracht een succes? Wat moet het eindresultaat zijn? In hoeverre zijn de teams al bezig met zelfsturing? Of begint het proces pas net?

Antwoord: In totaal werken er drie teamleiders in het domein Sociaal.

1. Clusters Jeugd, CJG, leerplicht en doorstroompunt, sociaal loket
2. Clusters Wmo, Werk en Inkomen (inhuuropdracht)
3. Cluster Beleid (inhuuropdracht)

Het cluster domeinontwikkeling valt onder aansturing van de domeinmanager.

De teamleiders vallen ook onder aansturing van de domeinmanager

De personen die de opdrachten invullen zijn niet extra.

De teamleiders van de clusters (2 en 3) zullen met name sturing geven in de clusters, persoonlijke aandacht en sturing op de doorontwikkeling binnen de clusters.

De mate van zelforganisatie verschilt sterk per cluster. De inzet van een teamleider hierop verschilt dus ook.

Vraag: Hoe ziet het organogram van de gemeente Raalte eruit? Is de teamleider lid van het MT of zit daar nog een manager boven?

Antwoord: De gemeente Raalte kent zes domeinen, waarvan het sociaal domein er 1 is. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinmanager. De domeinmanager stuurt ook de teamleiders aan.

De teamleider is dus geen onderdeel van het MT van de gemeente Raalte. Wel is hij/zij samen met de domeinmanager en andere teamleiders verantwoordelijk voor de aansturing van het domein.

Vraag: Gezien er 2 posities te vervullen zijn, hoe ziet de teamindeling eruit?

Antwoord: Het domein sociaal heeft 7 clusters. Aansturing van deze clusters is als volgt verdeeld:

1. Cluster Beleid; circa 20 fte -> inhuuropdracht
2. Cluster Inkomen, cluster werk en cluster Wmo, circa 45 fte -> inhuuropdracht
3. Cluster Jeugd, het CJG, het sociaal loket -> teamleider
4. Cluster domeinontwikkeling -> domeinmanager

Vraag: Krijgt de gevraagde teamleider ook een taak in de ontwikkeling van het sociaal domein?

Antwoord: In eerste instantie zal de teamleider zich vooral richten op aansturing m.b.t. de dagelijkse gang van zaken van de genoemde clusters.

Voor de ontwikkeling van het sociaal domein is een stuurgroep geformeerd.

Wel heeft de teamleider een rol in de implementatie van de doorontwikkeling binnen de clusters.

Gaandeweg de ontwikkelingen is het mogelijk dat het takenpakket wijzigt, maar dit zal altijd in samenspraak worden vastgesteld.

Vraag: Ik heb een goede kandidaat die voldoet aan 3 van de 4 knock-criteria; zij heeft leidinggevende ervaring binnen de Belasting, een complexe bestuurlijke organisatie echter niet binnen het sociaal domein. Zij zou echt geschikt zijn voor deze rol. Mijn vraag is staat de opdrachtgever ook open voor kandidaten die geen ervaring hebben binnen het sociaal domein. Indien er transitie dient plaats te vinden dan is een frisse blik wellicht wel heel goed en geeft andere inzichten. Hoor het graag of kandidaten met veel ervaring binnen het leidinggevend vak ook mee kunnen in deze aanvraag.

Antwoord: Nee, wij zoeken iemand met kennis van de inhoud.

Vraag: We hebben geschikte kandidaat. Ivm vakantie is onze kandidaat niet beschikbaar om op 6 november in gesprek te gaan. 12 november is wel een optie. Is dat mogelijk?

Antwoord: Afhankelijk van de kwaliteit van het totale aanbod. Onze voorkeur gaat uit naar een gesprek op 6 november

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 31 oktober 2024 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.