

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Casemanager Vergunningen (Omgevingswet)



Aanvraagnummer	18174	Start	Z.s.m.
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	16-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 4 november 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Zeist is een moderne werkgever met medewerkers die betrokken en vooral zichzelf zijn. We werken op basis van onze kernwaarden 'vertrouwen, kracht en nabijheid'. De werksfeer is open en prettig. Met zo'n 400 collega's werken we voor en met ongeveer 60.000 inwoners. Daardoor is het niet te massaal, zijn de lijnen kort en de mogelijkheden groot. Onze cultuur is informeel, onze werkwijze integraal en interactief. Ontwikkeling is voortdurend vereist en belangrijk: als organisatie weten wat er in de samenleving speelt en daar flexibel op inspelen.

Als medewerker van de gemeente Zeist voel je je echt betrokken bij Zeist en haar inwoners. Er is veel te doen om onze gemeente nu en in de toekomst voor iedereen aantrekkelijk te houden. Samen met je collega's werk je er continu aan om dat voor elkaar te krijgen. We staan met onze organisatie voor de uitdaging om de dienstverlening aan de inwoners, bedrijven en instanties van Zeist te blijven verbeteren. Dat doen we samen en daarbij richten we ons op onze klant. Sterker nog, we vertrekken vanuit de klant. In onze organisatie vormen we op een eigentijdse manier de schakel tussen politiek en burger.

Team

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling maakt beleid en werkt aan het mogelijk maken van ruimtelijke initiatieven. Het bestaat uit ca. 40 medewerkers (vast en flexibel) en zorgt voor uiteenlopende

projecten en ontwikkelingen. Vanuit stedenbouw, erfgoed, planologie en vergunningen denken en praten we “aan de voorkant” mee over ruimtelijke initiatieven die Zeist mooier maken. We adviseren, zorgen voor bestemmingsplannen, behandelen aanvragen, verlenen omgevingsvergunningen, zorgen voor toezicht en handhaving en geven juridisch advies op het vlak van omgevings- en handhavingsrecht. [Plaats hier informatie over het team waar de professional terecht komt]

Opdracht

Als casemanager / vergunningverlener help je om ruimtelijke initiatieven van inwoners en ondernemers die bijdragen aan het goede leven in Zeist te vertalen. Concreet behandel je conceptaanvragen en aanvragen om omgevingsvergunningen. Je toetst deze aan het omgevingsplan, beleidsstukken en regelgeving. Daarbij ben je scherp op het hoe en waarom van deze regels en durf je de grenzen van wat kan en mag op te zoeken. Dat moet ook, want ook al hebben we al veel mooie dingen bereikt, Zeist blijft veranderen. En we hebben nou eenmaal te maken met regelgeving maar er is wel ruimte om samen tot oplossingen te komen. Jij ziet wet- en regelgeving als leidraad en niet als anker. Als verbinder tussen de organisatie, inwoners en ondernemers begeleid je klanten in hun zoektocht naar een passende ruimtelijke ontwikkeling waar draagvlak voor ontstaat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Afgeronde opleiding op minimaal mbo niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Vergunningverlener Wabo/Omgevingswet bij een gemeentelijke instelling;
3. Aantoonbare werkervaring als casemanager (bouwplantoetser) bij een gemeentelijke instelling.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Bouwkunde (30 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Vergunningverlener Wabo/Omgevingswet, casemanager Vergunningen, medewerker Ruimtelijke Ordening bij een gemeente (40 punten);
6. Afgeronde cursus / opleiding bouwbesluit (10 punten);
7. Afgeronde cursus / opleiding Omgevingswet (15 punten);
8. Afgeronde cursus / opleiding Algemene wet Bestuursrecht of vergelijkbaar (5 punten);

Competenties

- Communicatief

- Politiek sensitief
- Klantgericht
- Resultaatgericht
- Analytisch

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De

kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr**

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 5 november 2024 van 10.00 uur tot 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 4 november 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flextender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 31 oktober 2024. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 1 november 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Kunnen onderstaande vereisten omgezet worden naar een wens/gunningscriteria?: 2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Vergunningverlener Wabo/Omgevingswet bij een gemeentelijke instelling; 3. Aantoonbare werkervaring als casemanager (bouwplantoetser) bij een gemeentelijke instelling. Wij hebben namelijk een kandidaat die aan de rest van de gevraagde eisen wel voldoet
Nee dit zal niet worden aangepast.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 4 november 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.