

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Teammanager Samenleving



Aanvraagnummer	17758	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 maal 3 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 oktober 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

## Opdracht

Zoals bij elke gemeente zit er bij ons ook spanning op de complexe uitdagingen in de samenleving, de ambities van het bestuur en de realisatiekracht van de organisatie en dus ook binnen het team. De Dit vraagt om een sterke, verbindende en koersvaste manager die richting kan geven, de balans bewaakt tussen ambitie en realisme en het beste uit onze medewerkers haalt vanuit oog voor hun welzijn en ontwikkeling. We bouwen een samenleving en dat begint in het sociaal domein! Ons hoogste doel is daarbij brede welvaart voor onze inwoners en we maken daarbij stappen om effectgericht te denken en te werken. Zodat we die effecten kunnen bereiken die daadwerkelijk bijdragen aan de brede welvaart van onze inwoners. Inwoners zijn het vertrekpunt

van ons handelen en verdienen excellente dienstverlening. Dat betekent dat je intern teamoverstijgend oog hebt voor je collega's, en de integrale samenwerking stimuleert om opgavegericht te kunnen werken.

### **Wat ga je doen?**

Als Teammanager Samenleving ben jij de leider van ons team. Je rapporteert rechtstreeks aan de gemeentesecretaris en geeft leiding aan het team Samenleving. Je bent verantwoordelijk voor:

- Leidinggeven aan het team Samenleving: Je stuurt een gedreven team aan en bevordert een cultuur van samenwerking en integriteit. Daarbij begeleid je het team en de gemeente in het proces van groei en verandering als gevolg van de toename van het aantal inwoners.
- Integraal management: Je implementeert en bevordert integraal werken binnen de gemeente.
- Dienend leiderschap: Je bent een rolmodel in dienend leiderschap en zorgt voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van jouw teamleden.
- Kruisbestuiving en samenwerking: Je stimuleert samenwerking tussen verschillende disciplines en versterkt de samenhang binnen het team. Daarbij stimuleer je het welzijn en de ontwikkeling van teamleden en de teamontwikkeling.

Daarnaast ben je lid van het Managementteam. Samen met je collega teammanagers ben je verantwoordelijk voor het uitzetten en bewaken van de koers van de organisatie. Dat vraagt kennis en ervaring met sturen van organisaties. Het vraagt bewustzijn van je eigen kernkwaliteiten en oog voor de kwaliteiten van de collega teammanagers om effectief te werken en te sturen.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende binnen een gemeente;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein;
4. Beschikbaar uiterlijk per 1 november 2024.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als leidinggevende binnen het sociaal domein (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in bestuurlijke omgeving met politieke invloeden (maak dit duidelijk aan de hand van een voorbeeld in het cv) (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met integrale management- en verantwoordingsrapportages, inclusief budgetverantwoordelijkheid (maak dit duidelijk aan de hand van een voorbeeld in het cv) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

- Analytisch vaardigheden, besluitvaardig, en visie op maatschappelijke ontwikkelingen;
- Integraal denken/kijken, zowel team als domeinoverstijgend;
- Verbindend, compassievol en sturend: Je weet mensen mee te krijgen zonder hun werk over te nemen. Je stuurt op resultaat met oog en oor voor je medewerkers;
- Politiek sensitief: Je begrijpt de politieke dynamiek en kunt hier tactvol en diplomatiek in opereren;
- Hard op inhoud, zacht op relatie: Je weet een balans te vinden tussen resultaatgericht werken en een mensgerichte benadering;
- Flexibel en aanpassingsvermogen: je kunt goed omgaan met de dynamiek en uitdagingen die de snelle groei van de gemeente met zich meebrengt.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 8 oktober 2024 van 9.00 uur tot 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 7 oktober 2024

bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 september 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 30 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 oktober 2024, 09.00 uur.**

**Tot die tijd kunt u reageren.**