

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Directeur VOF Reeve Kampen



Aanvraagnummer	17641	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	5 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 1 november 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	15:00 uur

Organisatie

Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 550 medewerkers verdeeld over 11 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

De afdeling Bestuursadvisering is verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten en programma's, waaronder de programma's Versnelling Woningbouw en Reevedelta. Reevedelta is een gebiedsgericht programma waarin een tiental projecten actief zijn en nieuwe projecten worden opgestart. Reevedelta is gericht op de ontwikkeling van in totaal circa 3.600 woningen, maatschappelijke en commerciële voorzieningen, natuur, landschap, recreatie, sportvoorzieningen en infrastructuur. Binnen het programma leveren de gebiedsontwikkelingen Reeve, Stationskwartier en Onderdijs momenteel de belangrijkste productie van nieuwe woningen voor de gemeente Kampen. Daarmee is Reevedelta 'het motorblok' van het programma Versnelling Woningbouw dat gericht is op de productie van 400 woningen per jaar. De gemeentelijke directeur legt verantwoording af aan de concernmanager Fysiek Domein (ambtelijk opdrachtgever) en de wethouder Wonen en Ruimtelijke Ordening (vennoot en bestuurlijk opdrachtgever). De dagelijkse

(operationele) leiding ligt bij de projectmanager Reeve. De VOF Reeve Kampen wordt aangestuurd door een gelijkwaardige tweekoppige directie die gezamenlijk sturing geven aan de ontwikkeling van dit prachtige waterrijke dorp. De directie legt verantwoording af aan het Vennotenoverleg. Gemeente en BPD | Bouwfonds Gebiedsontwikkeling dragen gezamenlijk (elk 50%) risico voor de grondexploitatie.

Opdracht

Voor de ontwikkeling en realisatie van het dorp Reeve hebben gemeente Kampen en BPD in 2020 de VOF Reeve Kampen opgericht. Deze projectorganisatie is sindsdien operationeel en verantwoordelijk voor de bouwgrondontwikkeling in Reeve 1 met een omvang van 600 woningen en diverse voorzieningen waaronder een jachthaven, een sluis, horeca en onderwijs. De bouw van het nieuwe waterrijke dorp vordert gestaag, er zijn diverse deelplannen in aanbouw, verkoop en ontwikkeling. Er wordt op grote schaal bouwrijp gemaakt, waarbij nieuwe eilanden en watergangen worden gecreëerd inclusief bruggen en infrastructuur. De opdracht is om het bouwtempo nu te versnellen en het waterrijke dorp conceptueel verder vorm te geven en tijdig de 'specials' zoals de buitenhaven, bruggen, tijdelijke onderwijshuisvesting en horeca te ontwikkelen en te realiseren. Ondertussen wordt gewerkt aan de verdere ontwikkeling van Reeve onder de noemer van Reeve 2 waarin 1.000 woningen zijn voorzien inclusief een dorpshart en bijbehorende voorzieningen. De VOF directeur werkt nauw samen met de gemeentelijke projectmanager Reevedelta West die verantwoordelijk is voor de ontwikkeling van Reeve 2 en sparringpartner is voor Reeve 1.

Wij zoeken voor deze positie een ervaren interim-manager/bestuurder op HBO/WO niveau met ruime ervaring in de rol van directeur van een publiek private samenwerking, werken voor een gemeentelijke organisatie en samenwerking met projectontwikkelaars.

Gevraagde inzet:

- Zo snel als mogelijk met uiterlijke start op 1 december 2024. Inzet 1^e half jaar van gemiddeld 8 uur per week.
- Duur in 1^e instantie 1 jaar, met mogelijk bijstelling van de rolomschrijving na half jaar. Afhankelijk van de gekozen governance structuur vanaf dat moment.
- Optie voor verlenging met twee keer een jaar tot 1 januari 2028.

Werkzaamheden:

- Directievoering van de VOF Reeve Kampen en daarvoor operationele projectorganisatie.
- Rapporteren, adviseren en deelname aan het vennotenoverleg.

- Adviseren van de ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgevers van de gemeente en het college.
- Rapporteren aan de programmamanagers Versnelling Woningbouw en Reevedelta.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als manager in gebiedsontwikkeling;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectdirecteur, vof-directeur of GEM directeur;
4. Beschikbaar uiterlijk per 1 december 2024.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als manager in gebiedsontwikkeling binnen een gemeentelijke organisatie; (40 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het bouwen, reorganiseren en leiding geven aan teams, zowel binnen gemeentelijke organisaties als in samenwerking met andere overheden en marktpartijen (beschrijf dit duidelijk in het cv) (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in (innovatieve) gebiedsontwikkeling en / of woningbouwprojecten met een minimale omvang van 500 woningen (maak dit duidelijk in het cv d.m.v. een voorbeeld) (15 punten);
8. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting planologie, bouwkunde of bedrijfskunde (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Zelfstarter;
- Integrale denker;
- Strategisch;
- Slagvaardig;
- Stressbestendig;
- Teamspeler;
- Besluitvaardig;
- Hands-on;
- Bestuurlijk sensitief.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie [of ander aantal] kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13 (richtlijn €150,- / €180,- p/u).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in week 41 van 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 oktober 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 27 september 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 30 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Binnengekomen vragen

1. Wat is de reden van de uitvraag? Wordt deze functie nu al vervuld door een interimmer?

Antw.: De opdracht van de huidige interim-programmamanager loopt eind 2024 af. We komen in een nieuwe fase van de gebiedsontwikkeling Reevedelta terecht. En dat vraagt andere

competenties en kwaliteiten.

2. Is de directeur VOF de directeur namens de gemeente, dus is er een 2-koppige directie? één namens de gemeente en één namens BPd? Is 'directeur VOF' hetzelfde als de 'gemeentelijke directeur'?

Antw.: De VOF directeur is de gemeentelijk directeur, maar is ook verantwoordelijk voor het geheel van de VOF. Er is een 2koppige directie (iemand vanuit de gemeente en iemand vanuit BPD). Gelijkwaardige directie op basis van unanimititeit worden besluiten genomen binnen mandaat.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 4 oktober 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.