

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Coördinator asiel- en oekraïneopvang



Aanvraagnummer	17547	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	4 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdmeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

De coördinatie asiel- en Oekraïne opvang valt onder Beleid en Bestuur. De RVE beleid en bestuur is verantwoordelijk voor de optimale bestuurlijke samenwerking tussen gemeenten en tal van maatschappelijke partners. Vanuit deze samenwerking levert het team een bijdrage aan de grote maatschappelijke ontwikkelingen die nu spelen.

Opdracht

Coördinatie medewerkers RCVS (regionale coördinatie vluchtelingenstromen; 2 medewerkers, geleiden op te vangen Oekraïners door naar gemeenten

- Voorbereiding bestuurlijke overleggen met gemeenten over asielopvang en Oekraïne-opvang
- Afstemming regionale communicatie met gemeenten iom de communicatie/beleidsmedewerker
- Aanvraag en verantwoording rijksfinanciering Oekraïne-opvang in afstemming met financieel adviseur

- Afstemming met gemeenten over locaties asielopvang en kennisdeling landelijke en wettelijke ontwikkelingen
- Ambtelijke afstemming binnen provincie over voortgang asielopvang in de ambtelijke regietafel
- Voorbereiding bestuurders op provinciale regietafel

Vereisten/knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar met het thema asielopvang;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in programmasturing en beleidsontwikkeling binnen gemeentelijke organisaties;
3. Een maximum uurtarief van €110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
4. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als coördinator met betrekking op Oekraïense vluchtelingen (ligt dit duidelijk toe in het cv);
6. Een afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal drie jaar aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein; (30 punten)
8. Minimaal drie jaar aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling binnen het fysiek domein; (30 punten)
9. Aantoonbaar werkervaring met het direct aansturen van medewerkers en financiële verantwoording (vanuit een managementrol functie); (20 punten)
10. Aantoonbaar werkervaring met projecten en/of beleidsontwikkeling binnen samenwerkingsverbanden; (10 punten)
11. Een afgeronde opleiding op WO niveau. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt ruime ervaring met bestuurlijke advisering binnen de overheid of in het publieke domein.
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en het werken in een politieke omgeving.
- Je bent analytisch en creatief. Je denkt in mogelijkheden.

- Je weet je plannen op een heldere wijze te formuleren en met goed onderbouwde voorstellen draagvlak te creëren.
- Je bent zelfstandig, kan goed samenwerken, je neemt initiatief en toont lef.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: flexibel ?Ma – ?Di – ?Wo – ?Do – ?Vr – ?Za – ?Zo

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland in overleg met de geselecteerde kandidaten. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 27 september 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 24 september 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 24 september voor 12.00 uur gepubliceerd op onze

website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 24-09: er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 25 september 2024, 12.00uur. Tot die tijd kunt u reageren.