

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Omgevingsvisie

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	17545	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	16 - 20 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Houten is onderdeel van de stadsregio Utrecht en de laatste decennia volop in ontwikkeling. Van een dorp van 7.000 inwoners in 1975 groeide Houten uit tot een middelgrote stad van bijna 50.000 inwoners. Stedelijk van karakter in het centrum en dorps in de mooie en rustige woonwijken en de drie kleine kernen 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal. Behalve dat Houten mooi, groen, veilig en landelijk gelegen is, kent de gemeente ook veel sociale, culturele en economische activiteiten. Deze kenmerken vormen samen de kracht en de kwaliteit van Houten.

Dat maakt ook dat wij als organisatie goed zijn in het combineren van denken en doen. Schouders eronder en aan de slag is ons motto. In korte tijd kunnen we goede resultaten boeken. Landelijke en regionale ontwikkelingen en eigen ambities worden opgepakt door voortdurend op zoek te gaan naar nieuwe oplossingen en manieren van werken. Innoveren en experimenteren helpen ons in het realiseren van onze ambities. We zoeken hiervoor actief de samenwerking met elkaar, collega's, inwoners, ondernemers en partners. Een setting waardoor het fijn werken is in Houten. De platte structuur van de organisatie, met 12 samenwerkende teams, geeft veel ruimte voor eigen initiatief, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling.

Opgave

De omgevingsvisie is hét integrale beleidsdocument waarin alle gemeentelijke omgevingsgerelateerde en lange termijn opgaven, ambities en (beleids)doelen op elkaar zijn

afgesteld. Gemeente Houten is aan de slag met de omgevingsvisie. De huidige projectleider heeft een taak gekregen in de implementatie en het door ontwikkelen van de kerninstrumenten Omgevingswet.

Jij maakt deel uit van het implementatieteam en zet haar werk voort met als uitgangspunt:

- Het vastgestelde plan van aanpak Houtense omgevingsvisie;
- De reeds geselecteerde projectgroep, waarin co-creatie centraal staat;
- De externe ondersteuning door een gerenommeerd bureau waarvoor de opdracht reeds verstrekt is;
- Het Houtens DNA;
- De beleidsinventarisatie en het mede daarop gebaseerde tussenproduct Omgevingspalet.

Doelstelling van dit project is meerledig:

1. a) Door middel van een zorgvuldig en gezamenlijk proces te komen tot een integrale en lange termijnvisie voor de Houtense leefomgeving. Om in te kunnen spelen op behoeften en veranderingen, zowel ruimtelijk als sociaal. Vanzelfsprekend dient dit zowel extern als intern participatief te gebeuren.
2. b) Maar ook: een doorkijk geven naar de overige instrumenten onder de Omgevingswet.

Deze Omgevingsvisie omvat alle thema's boven en onder de grond die betrekking hebben op de fysieke leefomgeving en maakt een verbinding met het beleid in het sociale domein. Belangrijk uitgangspunt is dat niet het gewenste eindbeeld, maar de gewenste ontwikkelrichting van de gemeente centraal staat.

De omgevingsvisie is de verwoording en verbeelding van de Houtense visie op alle omgevingsaspecten in het fysieke domein van de gemeente:

Opdracht

Als projectleider Omgevingsvisie houd je je bezig met:

- Het afronden van de besluitvorming over het eerste tussenproduct, het Omgevingspalet;
- Uitvoering geven aan het plan van aanpak Houtense omgevingsvisie;
- De afstemming met andere lopende trajecten zoals:
 - De gebiedsvisies voor de ontwikkelgebieden CentrumMolenzoomKoppeling (CMK) en Houten-Oost;
 - De bouwstenen Buitengebied en de gebiedsagenda voor het Buitengebied;

- De implementatie en doorontwikkeling van de Kerninstrumenten, w.o. het omgevingsplan;
- De keuze van ambities en het abstractieniveau van de Omgevingsvisie;
- De afstemming met landelijke, provinciale en regionale ontwikkelingen.

In deze projectleidersrol heb je zowel contacten met externen (collega-overheden, adviseurs, samenwerkingspartners) als internen (bestuur, directie, teammanagers, programmamanagers, gebiedsmanagers, specialistische adviseurs).

Belangrijk is dat de projectleider verbinding kan leggen tussen bestuurlijke en ambtelijke inzet en zelfstandig de afstemming met / advisering aan het bestuur (portefeuillehouder, college en gemeenteraad) kan vormgeven. Ervaring met projectmatig werken en participatieve planvorming is een pre.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectleiding/management;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in een politiek bestuurlijke context (overheidsorganisatie of aantoonbare advisering aan een overheidsorganisatie in dossiers met politiek-bestuurlijke relevantie) omschrijf duidelijk in het cv;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van Omgevingsvisie (omschrijf duidelijk in het cv); (35 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met projecten op gebied van de implementatie omgevingswet (omschrijf duidelijk in het cv); (30 punten)
7. Ervaring met het afstemmen tussen trajecten op gebied van beleidsvorming op verschillende abstractieniveaus (omschrijf duidelijk in het cv); (25 punten)
8. Maximum uurtarief van € 120,00 exclusief BTW / inclusief fee Flex tender en reiskosten woon-werk. (10 punten)

Competenties:

Communicatie

- Je bent gericht op verbinden, samenwerken en communiceren;
- Je hebt ervaring met communicatie en participatie bij complexe gebiedsontwikkelingen;
- Je legt snel (nieuwe) contacten, hebt een goed netwerk, en je kunt goed onderhandelen.

Projectleidersvaardigheden

- Je kunt moeiteloos schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Je bent een integraal denker en werker, die de verschillende belangen snel en goed in kaart kan brengen en afwegen;
- Je bent omgevingsbewust en hebt gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen, je hebt ervaring met het omgaan met maatschappelijke weerstand.

Oplossingsgericht

- Je bent erop gefocust hoe dingen mogelijk gemaakt kunnen worden en resultaten kunnen worden geboekt.

Plannen en organiseren

- Je kunt daarbij goed overzicht houden over het eigen werkpakket met een veelheid aan grote en kleine taken en belangen, waarin zich doorlopend nieuwe wendingen voordoen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal, zie criteria. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (in overleg flexibel

in te vullen)

Is hybride werken mogelijk: ja (in overleg)

Planning

De gesprekken zijn gepland op vrijdag 4 oktober 2024 in de ochtend van 09:00 tot 12.45 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 3 oktober 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 september 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 30 september 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.