

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Omgevingsvisie Leidschendam-Voorburg en Gebiedsprogramma Stompwijk



Aanvraagnummer	17488	Start	7 oktober 2024 , uiterlijk 14 oktober 2024
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 maal 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente

Leidschendam-Voorburg is een prachtige gemeente. Dooraderd met groen en historie, met een hoogwaardig voorzieningenniveau en een gunstige ligging; enerzijds in een waardevol en gevarieerd groen landschap en anderzijds goed bereikbaar midden in een dynamische, hoogstedelijke regio en direct tegen Den Haag.

De gemeente wil deze kwaliteiten behouden en tegelijkertijd het inwoneraantal de komende jaren laten groeien van 78.000 naar circa 90.000. Om dit te bereiken werken we aan grote projecten op het gebied van woningbouw, bedrijventerreinen, infrastructuur, voorzieningen, natuur en recreatie.

Om richting te geven aan de ontwikkeling van Leidschendam-Voorburg wordt een omgevingsvisie opgesteld. Als laatste tussenstap hiervoor heeft het college voor de zomer een Koersnotitie vastgesteld (zie [hier](#)). Deze wordt in oktober besproken in de gemeenteraad (zie [hier](#) de vergaderstukken). Streven is om de Omgevingsvisie Leidschendam-Voorburg eind 2025 door de raad te laten vaststellen. Parallel aan de omgevingsvisie wordt een gebiedsprogramma voor het buitengebied en het daarin gelegen dorp Stompwijk opgesteld. Dit gebiedsprogramma vormt eerst input voor de omgevingsvisie maar zal na de vaststelling hiervan verder gaan om de gestelde ambities te bereiken.

Organisatie

De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 700 medewerkers. De organisatiecultuur kenmerkt zich door een informeel karakter, vertrouwen en veel ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling. Onze medewerkers voelen zich gewaardeerd en zijn trots op de organisatie waarvoor zij werken.

Opdracht

De gemeente Leidschendam-Voorburg is op zoek naar een projectleider voor het opstellen van de gemeentelijke omgevingsvisie en een gebiedsprogramma.

Ben jij geïnteresseerd om met een leuke groep collega's te werken aan de toekomst van Leidschendam-Voorburg? Ben jij een proactieve projectleider, die goed sturing kan geven en goed kan samenwerken? Heb je ervaring met participatieve trajecten om te komen tot een Omgevingsvisie of gebiedsprogramma? Heb je ervaring met het regisseren van complexe processen met de gemeenteraad, het college, externe adviesbureaus en de ambtelijke organisatie? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Het uitvoeren van de opdracht gebeurt onder sturing van een bestuurlijk en ambtelijk opdrachtgever. De opdracht wordt uitgevoerd voor de afdeling Maatschappelijke & Ruimtelijke Ontwikkeling onder verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd. Bestuurlijk is wethouder Van Veller verantwoordelijk als projectwethouder maar de gevraagde producten gaan het hele college aan. Er zal een compacte projectorganisatie worden gevormd met betrokkenen uit de eigen afdeling maar ook uit andere afdelingen.

Je voert regie op het proces om te komen tot een kwalitatief hoogwaardige en inhoudelijk gedragen omgevingsvisie en gebiedsprogramma Stompwijk. Je betreft inwoner, ketenpartners, gemeenteraad, college, ambtelijke organisatie en medeoverheden. Je draagt zorg voor een zorgvuldig besluitvormings- en participatieproces.

Je stuurt externe bureaus aan die werkzaamheden voor de gemeente uitvoeren. Je geeft leiding aan de projectgroep, maar steekt zeker ook zelf de handen uit de mouwen. Je brengt belangen, standpunten en inbreng van diverse disciplines samen en stuurt op een gemeenschappelijk resultaat.

Je informeert ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgevers over de voortgang en bereidt de bestuurlijke besluitvorming voor.

Je draagt eraan bij dat de beleidscyclus onder de Omgevingswet verder wortelt in de ambtelijke organisatie. Je enthousiasmeert collega's en bereidt hen 'on the job' voor op hun rol in de

beleidscyclus.

Je bevordert het proces om te komen tot specifieke programma's en een uitvoeringsprogramma. Je stemt af met collega's zodat aspecten van omgevingsvisie en gebiedsprogramma goed kunnen gaan landen in het omgevingsplan.

Het eindproduct dat je oplevert, zijn een omgevingsvisie en gebiedsprogramma die aansluiten op de ambities en het profiel van de gemeente Leidschendam-Voorburg en de ruimtelijke ontwikkelingen en processen in de regio en op provinciaal niveau.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
2. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
3. De beroepsaansprakelijkheidsverzekering en de aansprakelijkheidsverzekering bedrijven biedt qua verzekerde hoedanigheid, inhoudelijk dekking aan minimaal de opdrachtwaarde van de opdracht.
4. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatiebrief, toegeschreven op de opdracht op maximaal een half A4;
5. Aantoonbare werkervaring op het gebied van de omgevingswet en de instrumenten die daaronder vallen, waaronder het opstellen van een omgevingsvisie, met de bijbehorende milieu- of omgevingseffectrapportages, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv;
6. Aantoonbare werkervaring met het inhuren en aansturen van externe adviesbureaus;
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van ruimtelijke opgaven binnen een gemeentelijke instelling;
8. Een maximaal uurtarief van € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten, woon-werkverkeer en fee Flextender;

Gunningscriteria (weging)

9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider bij het opstellen van minimaal één omgevingsvisie of structuurvisie (35 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider ruimtelijke ontwikkeling voor een gemeentelijke organisatie (25 punten);

11. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het (laten) onderzoeken door middel van milieu- of omgevingseffectrapportages (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met participatietrajecten binnen ruimtelijke projecten voor een gemeentelijke organisatie (15 punten);
13. Minimaal een afgeronde HBO bachelor opleiding in de richting van bestuurskunde of ruimtelijke ordening (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan de genoemde criteria voldoet.

Tijdens het interview met de aangeboden kandidaat wenst de Gemeente Leidschendam-Voorburg inzicht te krijgen in de dienstverlening die kandidaat kan leveren. Tijdens het gesprek zal gevraagd worden om een visie op de aanpak van de opgave op basis van de openbare informatie waarnaar eerder in deze uitvraag verwezen wordt. Gekeken zal worden naar aansluiting op het CV, de persoon, ervaring, karakter en zijn/haar toegevoegde waarde.

Competenties

- Communicatieve vaardigheid in woord en schrift; Je hebt het vermogen je boodschap duidelijk en doeltreffend over te brengen, hebt een open houding als het gaat om de belangen van stakeholders in het proces en weet het bestuurlijk besluitvormingsproces goed op papier te zetten. Je hebt daarbij ruime ervaring met participatietrajecten.
- Omgevingsbewustzijn; Je bent je tijdens het proces bewust van maatschappelijke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren die het proces en het resultaat van het project kunnen beïnvloeden. Je hebt een ruime ervaring met politiek gevoelige dossiers.
- Samenwerking; Samenwerking is van groot belang om te komen tot een goede omgevingsvisie, met collega's, onze ketenpartners maar ook met bewoners en maatschappelijke organisaties. Het samenwerken gaat ook om motiveren, verbinding aangaan, prettig in de omgang zijn en hulpvaardig.
- Analytisch vermogen; Je bent in staat om de verschillende ruimtelijke vraagstukken van verschillende invalshoeken te bekijken, snel hoofd- en bijzaken te onderscheiden, kritisch mee te denken en overziet de consequenties van de keuzes die gemaakt worden en adviseert hierop
- Politieke bestuurlijke sensitiviteit; Je hebt de vaardigheid om de politieke en bestuurlijke belangen te herkennen en er effectief op te reageren. Je hebt ruime ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.

Interview

De kandidaat wordt voor het gesprek uitgenodigd wanneer deze is beoordeeld met een “8” of hoger voor subgunningscriterium 1. CV en motivatiebrief. De aanbestedende dienst wenst in het gesprek in ieder geval de volgende aspecten terug te zien:

De competenties zoals verwoord in de opdracht- en kandidaat omschrijving worden in de motivatiebrief en/of tijdens het gesprek getoetst door de gemeente.

Motivatiebrief en CV

Met dit subgunningscriterium wenst de aanbestedende dienst aan de hand van het CV en de motivatiebrief van de kandidaat inzicht te krijgen in ervaring, opleiding(en), expertise en de toegevoegde waarde van de aangeboden kandidaat. Inschrijver dient een CV te overleggen, waarin de opleiding(en) en werkervaring van de aangeboden kandidaat staat beschreven. Inschrijver beschrijft in de motivatiebrief wat voor werkzaamheden de aangeboden kandidaat heeft gedaan bij vorige werkgevers, die maken dat de kandidaat nu de expertise in huis heeft die wij vragen en beschrijft wat de toegevoegde waarde van de kandidaat is voor de Gemeenten zal zijn.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van maximaal 10 geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De gemeente Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht de opdracht niet te gunnen.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's + een halve pagina motivatie, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: dinsdag, maandag en/of woensdag, overige dagen in overleg

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in donderdag middag 3 oktober 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 2 oktober 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 september 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Is hybride werken een mogelijkheid in deze rol?

Antwoord: Ja. Maar maximaal voor de helft van de tijd. En met de flexibiliteit dat de projectleider op kantoor is als er een belangrijk overleg is (binnen de grenzen van redelijkheid).

Vraag: Wij hebben een zeer geschikte kandidaat, maar alleen voor 16 uur. Is het dan alsnog zinvol om te reageren?

Antwoord: Dat is te weinig. Er is wel een alternatief bespreekbaar: zie het antwoord op de laatste vraag.

Vraag: In de uitvraag is aangegeven dat er een compacte projectorganisatie zal worden gevormd. Kan daarbij worden voortgebouwd op de projectorganisatie voor de Koersnotitie of moet deze opnieuw worden opgebouwd?

Antwoord: De nieuwe projectorganisatie betreft grotendeels dezelfde mensen als de oude. Maar in andere rollen, met een andere manier van werken en met een andere tijdsinzet. De overgang naar de nieuwe projectorganisatie is al in voorbereiding.

Vraag: Zijn voor de omgevingsvisie, het gebiedsprogramma en een eventuele planMER/OER al bureaus ingehuurd of moet de aanbesteding daarvan nog plaatsvinden?

Antwoord: De aanbesteding moet nog plaatsvinden maar de voorbereiding daarvoor loopt. Een keuze moet worden gemaakt tussen een opdracht aan één hoofdopdrachtnemer of meerdere opdrachten aan meerdere opdrachtnemers. Er is een voorkeur voor het eerste. Voor het gebiedsprogramma Stompwijk willen we keuzes in afstemming met de Adviesraad Stompwijk (een adviesorgaan van de gemeente Leidschendam-Voorburg) maken.

Vraag: In de uitvraag en onderliggende documenten wordt meerdere keren verwezen naar de planMER/OER. Is al bepaald dát er een planMER/OER voor de omgevingsvisie respectievelijk het gebiedsprogramma Stompwijk wordt opgesteld. En zo ja, is er al een startnotitie/NRD opgesteld?

Antwoord: Voor de Omgevingsvisie is nog geen keuze gemaakt. Voor het gebiedsprogramma

Stompwijk bestaat de voorkeur om een OER op te stellen. Er zijn nog geen startnotities of nota's reikwijdte en detailniveau.

Vraag: Kunnen wij ook alleen op het deel gebiedsprogramma Stompwijk indienen? Als wij op beide inschrijven, zou dat in een team zijn. Is dit bespreekbaar? Het gaat om een projectleider voor beide producten. Die onder meer stuurt op de onderlinge samenhang op inhoud en besluitvorming.

Antwoord: Wat bespreekbaar is, is dat een duo van een projectleider en assistent-projectleider inschrijft. Maar één van beiden moet resultaatverantwoordelijk zijn voor het geheel en als zodanig aanspreekbaar voor de gemeente als opdrachtgever.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 30 september 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.