

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Expertteam verkenning Cyclus van Gepast Gebruik



Aanvraagnummer	17142	Start	Z.s.m.
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	0-40 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 10 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie ZonMw

ZonMw is de Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie. Wij werken op het snijvlak van onderzoek, beleid en praktijk aan een zo goed mogelijke gezondheid van mensen in Nederland. We stimuleren en financieren onderzoek, ontwikkeling en implementatie. De hoofdpdrachtgevers van ZonMw zijn het ministerie van VWS en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Zie ook onze site www.zonmw.nl. We zijn centraal gelegen in Den Haag, werken in een modern kantoorgebouw en zijn goed bereikbaar met openbaar vervoer.

Achtergrond

De rode draad binnen het Integraal Zorgakkoord (IZA) is Passende zorg. Deze beweging baseert zich op vier principes, namelijk zorg is waardegedreven, effectief en doelmatig, komt samen met en rond de patiënt tot stand, is juiste zorg op de juiste plek en gaat over gezondheid in plaats van over ziekte. In het IZA is afgesproken dat de Cyclus van Gepast Gebruik (CvGG) als continue motor voor het concretiseren van Passende Zorg dient te fungeren. Om die reden is de afspraak gemaakt om deze werkwijze in alle sectoren die onder de Zorgverzekeringswet (Zvw) kunnen vallen toe te passen.

Op dit moment wordt deze werkwijze enkel in de medisch specialistische zorg (msz) toegepast via het programma Zorgevaluatie & Gepast Gebruik (ZE&GG). ZE&GG is een gezamenlijk initiatief van alle partijen van het hoofdlijnenakkoord (HLA) medisch specialistische zorg (zorgverleners,

zorgaanbieders, zorgverzekeraars, patiënten en overheid). Alle partners binnen dit samenwerkingsverband verbinden zich aan een [cyclus van agenderen, evalueren en implementeren](#) van kennis over wat goede zorg is. Hierdoor worden de beschikbare publieke middelen effectief besteed, zodat optimale medische en verpleegkundige zorg voor iedereen beschikbaar is en blijft.

Op de thematafel Passende Zorg (Q1 2024) is met de IZA-partijen afgesproken dat aan het einde van 2024 een plan van aanpak voor de genoemde IZA-actie wordt opgeleverd. Om tot een gedegen plan van aanpak per Zvw-sector te komen is het noodzakelijk om de behoeften, benodigdheden en mogelijkheden voor het toepassen van de CvGG per sector inzichtelijk te maken. Dit is een complexe exercitie (o.a. gezien de hoeveelheid sectoren en de verschillen tussen de sectoren). VWS heeft aan ZonMw gevraagd om deze opdracht uit te voeren.

Opdracht

Het doel van deze opdracht is om voor vijf zorgsectoren in kaart te brengen hoe de werkwijze volgens de CvGG kan worden toegepast in de praktijk. De geselecteerde zorgsectoren zijn:

1. GGZ;
2. Huisartsenzorg;
3. Paramedische zorg;
4. Verloskundige zorg;
5. Verpleging en verzorging.

Op te leveren producten

Het doel van deze opdracht is tweeledig:

1. Voor vijf zorgsectoren dient een verkenning te worden uitgevoerd om de behoeften, benodigdheden en mogelijkheden voor het toepassen van de werkwijze volgens de CvGG in de betreffende sectoren in kaart te brengen.
2. Vervolgens dient op basis van deze verkenning een plan van aanpak te worden opgeleverd, in de Nederlandse taal, waarin beschreven wordt hoe de werkwijze volgens de CvGG kan worden toegepast in de praktijk. Hierin worden ten minste de volgende onderdelen verwacht:
 1. Een voorstel voor eventuele inrichting van deze werkwijze (incl. benodigde structuur, rekening houdend met bestaande structuren)
 2. Een stappenplan hoe tot toepassing van de voorgestelde werkwijze te komen
 3. Inschatting van de benodigde middelen (financiën en fte)
 4. Tijdsplanning

Voor deze opdracht zijn wij op zoek naar kandidaten die een bestuurlijke verkenning kunnen doen (is er draagvlak voor deze werkwijze bij relevante partijen per sector), en een inhoudelijke/methodologische verkenning (welke elementen voor de beoogde werkwijze zijn reeds aanwezig, en wat dient nog ontwikkeld/ afgestemd te worden). Daarna wordt een concrete plan van aanpak hoe een en andere te bewerkstellen opgesteld en geverifieerd met betrokken partijen in de 5 sectoren.

Nb. VWS heeft aan ZE&GG gevraagd om in Q4 2024 een voorlopige handreiking aan te leveren (definitieve versie volgt Q4 2024), met hierin de tot nu toe geleerde lessen en opgedane kennis over het toepassen van deze werkwijze bevatten (gebaseerd op de msz-sector). Deze handreiking zal aan het team geleverd worden door de opdrachtgever en dient benut te worden bij het komen tot het plan van aanpak.

Beoogd tijdspad

September – december 2024: de verkenning (onderdeel 1 van deze opdracht) van de vijf geselecteerde zorgsectoren dient voor einde 2024 te zijn afgerond;

Januari – maart 2025: Het plan van aanpak (onderdeel 2 van deze opdracht) dient uiterlijk maart 2025 opgeleverd te worden.

Voorwaarde inschrijving

ZonMw zoekt een team van professionals dat samen deze opdracht kan oppakken. Het team bestaat uit minimaal 3 en maximaal 4 professionals, waarvan 2 op senior / expert niveau.

Wij verwachten per inschrijving een offerte (inclusief cv's). In deze offerte staan de teamleden benoemd en wordt uitleg gegeven over de aanpak en verdeling van de werkzaamheden.

Daarnaast staan de onderstaande criteria uitgewerkt. Per criterium wordt een motivatie opgenomen hoe aan het criterium wordt voldaan. Wij verwachten dat het team zich inschrijft met een gemiddeld uurtarief voor alle teamleden. Dat betekent dat voor elk uur werk hetzelfde tarief wordt berekend.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Alle beoogde teamleden beschikken over minimaal een afgeronde wo bachelor opleiding;
2. Minimaal 2 teamleden hebben aantoonbare werkervaring op het gebied van landelijke beleidsontwikkelingen binnen het zorgdomein;
3. Minimaal 1 teamlid heeft aantoonbare bestuurlijke werkervaring als verbinder binnen het zorgdomein;
4. Uurtarief maximaal € 225,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon werkverkeer;

Gunningscriteria

5. Minimaal 1 teamlid heeft minimaal 10 jaar Aantoonbare werkervaring op het gebied van landelijke beleidsontwikkelingen binnen het zorgdomein (30 punten);
6. Aantoonbare bestuurlijke werkervaring als verbinder tussen MSZ en partners uit de eerstelijnszorg en/ of GGZ, paramedische zorg, geboortezorg, verpleging en verzorging (omschrijf dit duidelijk in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare bestuurlijke werkervaring op het gebied van gezondheid en/of welzijn (omschrijf dit duidelijk in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare kennis over de landelijke ontwikkelingen binnen het zorgdomein (omschrijf duidelijk in cv hoe deze kennis is opgedaan) (20 punten).

Competenties:

- Politiek-bestuurlijke sensitief;
- Flexibel;
- Omgevingsbewust;
- Heldere communicatie;
- Kan draagvlak creëren;
- Analytisch vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op minimumeisen

Flextender beoordeelt de offertes op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Teams die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De teams die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: De offertes die voldoen aan minimumeisen worden aan de opdrachtgever voorgelegd

De offertes van teams die voldoen aan de minimumeisen worden voorgelegd aan de opdrachtgever. De opdrachtgever beoordeelt op basis van de hierboven beschreven gunningscriteria met welke teams zij door willen naar stap 3 in de beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De teams die na het beoordelen op gunningscriteria het beste scoren worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie teams worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige teams worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

teams voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek vindt online of bij de opdrachtgever plaats en wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van het team dat heeft ingediend. De teams dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde teams op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan het team dat naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige teams worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Offerte richtlijnen

Maximaal 10 pagina's en maximaal 4 cv's, opgesteld in het Nederlands. Uit de offerte dient duidelijk naar voren te komen waarom het team achter de inschrijving geschikt is voor deze opdracht. Verder worden in de offerte de teamleden benoemd en wordt uitleg gegeven over de aanpak en verdeling van de werkzaamheden. Daarnaast staan de bovenstaande criteria uitgewerkt. Per criterium wordt een motivatie opgenomen hoe aan het criterium wordt voldaan.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

Minimaal 3 en maximaal 4 teamleden.

Werkdagen

De inzet qua uren per week is flexibel in te vullen door het team maar wel in overleg met opdrachtgever.

Planning

De gesprekken bij de ZonMw worden maandag 16 of woensdag 18 september 2024 gepland. De teams die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op vrijdag 13 september 2024 bericht. Overige teams ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 4 september 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 5 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Minimeis 3 is dat minimaal 1 teamlid bestuurlijke werkervaring heeft op het gebied van gezondheid en/of welzijn. Wat verstaat de opdrachtgever onder bestuurlijke werkervaring? Kan dit alleen een statutair (ex-)bestuurder zijn of kan dit ook gaan om andere vormen van bevoegd gezag?

Antwoord: Hiermee wordt inderdaad een statutair (ex-)bestuurder bedoeld.

Vraag: Zijn er m.b.t. de opdrachttuitvoering eisen aan de mate van betrokkenheid (lees: ureninzet) van het teamlid met bestuurlijk werkervaring? Zo ja, dan horen wij graag welke eisen dit zijn. In hoeverre wordt daarbij onderscheid gemaakt tussen fase 1 en fase 2?

Antwoord: Voor de bestuurlijk verkenning (is er draagvlak voor de werkwijze volgens de CvGG) die in fase 1 plaats vindt, is betrokkenheid van een teamlid met bestuurlijke ervaring noodzakelijk. Op basis van deze verkenning zal een plan van aanpak in fase 2 worden opgeleverd waarin beschreven wordt hoe de werkwijze volgens de CvGG in de praktijk kan worden toegepast. Voor fase 1 zal dit voor het teamlid met bestuurlijke ervaring, praktisch inhouden dat er nagenoeg een fulltime betrokkenheid/inzet gevraagd zal worden.

Vraag: Gunningscriterium 4 betreft een gemaximeerd uurtarief (€ 225,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon werkverkeer). De opdrachtomschrijving vermeldt echter geen totaalbudget. Is dit budget vastgesteld voor 2024 (fase 1)? Zo ja, wat is dit budget? Is dit budget vastgesteld voor 2025 (fase 2)? Indien er geen budget is vastgesteld (voor 2024 en/of 2025): betreft dit dan een opneinderegeling?

Antwoord: Dit betreft geen opneinderegeling, het totaalbudget is € 620.000,- voor de gehele opdracht.

Vraag: De beoordelingsprocedure (stappen 1 t/m 4) laten zien dat de uiteindelijk selectie (stap 4) plaatsvindt van het team dat het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel, op basis van het oordeel van de opdrachtgever. Betekent dit dat -mits het uurtarief maximaal €225,- bedraagt- er geen nadere beoordeling (lees concurrentie) op tariefstelling plaatsvindt?

Antwoord: In de beoordelingsprocedure wordt wel gekeken naar het gemiddelde uurtarief, dit dient passend te zijn bij de werkervaring en expertise van het samengestelde team. Indien hieraan wordt voldaan, zal er echter geen nadere beoordeling op tariefstelling plaatsvinden.

Vraag: Wat zijn de betaaltermijnen? Vindt betaling per fase plaats of is maandelijkse facturatie van de uitgevoerde werkzaamheden mogelijk?

Antwoord: De betaling wordt per fase ingeregeld en per fase is een maandelijkse facturering mogelijk voor de uitgevoerde werkzaamheden.

Vraag: In hoeverre is het mogelijk om te offeren voor minder dan 5 sectoren (1, 2, 3 of 4 sectoren)?

Antwoord: Het is niet mogelijk om een offerte in te dienen voor een bestuurlijke verkenning en het opleveren van een plan van aanpak voor minder dan de genoemde 5 zorgsectoren.

Vraag: In de opdracht wordt gesproken over een team. Is het hierbij ook noodzakelijk dat je als team een aanmelding doet, of kun je ook reageren als individu als je interesse hebt?

Antwoord: Voor deze opdracht kunnen alleen teams zich aanmelden. Gelet op de gevraagd expertise en korte tijdslijnen verwachten we dat alleen een reeds samengesteld team van experts of teams vanuit bestaande samenwerkingsverbanden, de opdracht volgens planning kan uitvoeren.

Vraag: Wat wordt precies bedoeld met de vraag naar bestuurlijke werkervaring als verbinder binnen het zorgdomein? En is het daarnaast ook mogelijk om één kandidaat aan te bieden, die eventueel met andere individuele kandidaten kan samenwerken?

Antwoord: Enkel een kandidaat met bestuurlijke ervaring op het gebied van gezondheid en/of welzijn komt in aanmerking om de bestuurlijke verkenning uit te voeren. Daarbij dient deze persoon aantoonbare bestuurlijke werkervaring te hebben als verbinder tussen MSZ en partners uit de eerstelijnszorg en/ of GGZ, paramedische zorg, geboortezorg, verpleging en verzorging. Uiteraard wordt verwacht dat deze kandidaat goed met andere kandidaten kan samenwerken.

Vraag: In de header mist enkele informatie, wat is voor deze opdracht het verwachte aantal uur per week en wat zijn de mogelijkheden tot verlenging? Daarnaast lijkt het uurtarief zeer hoog, €225,-. Klopt dit tarief?

Antwoord: We werken met korte tijdslijnen, voor Fase 1 dient eind december 2024 resultaten opgeleverd te kunnen worden en voor Fase 2 in maart 2025. We verwachten dat teamleden die verantwoordelijk zijn bij deze fases bijna fulltime inzetbaar dienen zijn.

Het maximum uurtarief is € 225,- exclusief btw, dit op basis van het maximum uurtarief voor senior adviseurs. Zoals opgenomen dient het team zich in te schrijven met een gemiddeld uurtarief. Daarbij dient het team rekening te houden met werkervaring van de individuele leden.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 september 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.