

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Preventieve Jeugdbeschermer



Aanvraagnummer	17080	Start	Uiterlijk 1 oktober 2024
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Purmerend is volop in beweging. De laatste jaren zijn we succesvol veranderd naar een energieke organisatie met volop mogelijkheden. Wij werken volgens de “Purmerendse manier”, onze inwoners staan centraal. Dat betekent dat we bij alles wat we doen onszelf de vraag stellen; wat is hiervan de bijdrage aan de inwoners of bedrijven van Purmerend? Het betekent ook dat we denken in kansen en mogelijkheden. Creativiteit, een informele aanpak en in verbinding staan met de omgeving vinden we belangrijk.

Opdracht

Het Maatschappelijk Domein staat voor, achter en naast de inwoners van Purmerend en Beemster. En houdt zich bezig met zaken die de inwoner direct raakt. Onze opgave is de zaken zo te organiseren dat inwoners zich geholpen en gehoord voelen. Als domein zijn wij voortdurend in ontwikkeling. Binnen het Maatschappelijk Domein zijn we voor team Jeugd op zoek naar een preventieve jeugdbeschermer.

Bij team Jeugd werken betrokken en enthousiaste collega's, die elke keer opnieuw kijken naar wat nodig is. Om het beste resultaat te behalen voor de inwoners, zoeken we een collega die ook wil helpen bouwen aan het team. Dit betekent dat je flexibel omgaat met veranderingen in het jeugdstelsel én meedenkt over wat dat betekent voor de collega's en hoe we het werk het beste kunnen blijven doen.

Sinds een aantal jaar is er binnen de gemeente het expertise team van preventieve jeugdbeschermers opgezet, waar de functie is vormgegeven en staat. Waar nu nog de opdracht ligt hoe we nog meer kunnen verbinden in de samenwerking met de keten. Het team bestaat uit ervaren en gepassioneerde preventieve jeugdbeschermers waarvan de gedragswetenschapper en een procesondersteuner ook onderdeel zijn.

We zoeken een professional, iemand met daadkracht, lef én ervaring. Iemand die begrijpt dat de functie van je vraagt dat je dagen in de 5de versnelling werkt. Samen op zoek gaat naar wat werkt binnen de organisatie maar ook in samenwerking met alle ketenpartners door intensief casemanagement en dit alles altijd met de gezinnen en kinderen als uitgangspunt. We werken allemaal een vaste dag bij de Bureaudienst waarbij we benaderd kunnen worden ten tijde van een crisis.

Wie ben jij?

Jij bent de regiehouder binnen multiproblem- gezinnen en je hebt affiniteit met crisis en spoedsituaties, ook vragen we een SKJ-registratie (vereiste). Jij weet wat er nodig is binnen een gezin, je handelt, schakelt, duwt en trekt waar nodig. Je komt in beeld als er zorgen zijn over de veiligheid van een kind of als er sprake is van geweld in de huiselijke sfeer. Je biedt intensief casemanagement. Jouw kennis en ervaring op het gebied van complexe gezinssystematiek en het signaleren van kindermishandeling is groot. Samen met ouders, kinderen, hun netwerk én ketenpartners ga je op zoek naar een oplossing. Uitgangspunt is dat kinderen op kunnen groeien in een veilige omgeving.

Vereisten/ knock-outcriteria (te beoordelen door Flextender)

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau in de richting van MWD, SPH en/of Pedagogiek;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als jeugdconsulent;
3. Aantoonbare werkervaring met regievoering (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Aantoonbaar in het bezit van een geldige SKJ-registratie (benoem dit duidelijk in het cv inclusief registratienummer);
5. Beschikbaar op de vrijdag.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de jeugdzorg, bijvoorbeeld als Jeugdbeschermer, Gezinsmanager en/of Gezinscoach of Ambulant (40 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het Maatschappelijk/Sociaal domein

(aandachtsgebied Jeugdzorg/Jeugdbescherming) (30 punten);

8. Aantoonbare kennis van en werkervaring met het werken met crisissituaties/complex gezinssituaties en/of de signalen van kindermishandeling (20 punten);

9. Je bent beschikbaar om alle dagen op het stadhuis te werken (10 punten).

Competenties

- Je bezit vaardigheden om de ernst van de situatie waarin een kind of een ouder zich bevindt in te schatten en hiernaar te handelen;
- Je kunt zelfstandig werken en zelf prioriteren;
- Je hebt passie voor de jeugdzorg;
- Je bent communicatief vaardig en beschikt over goede onderhandelingsvaardigheden;
- Je beschikt over goede schriftelijke vaardigheden om concreet en onderbouwd te rapporteren;
- Je bent integer, betrouwbaar en reflectief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flexfinder beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexfinder beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexfinder".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flexfinder zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do - Vrij.

Aanwezigheid op het Stadhuis is gewenst, werkdagen in overleg te bepalen.

Planning

De fysieke / digitale gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 5 september 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 3 september 2024 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Purmerend komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 28 augustus 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 29 augustus 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update donderdag 29 augustus 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 2 september 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.