

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Aanjager Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen - Gemeente Soest



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	17031	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 augustus 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie Provincie Utrecht

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Opdracht - Algemeen

Aanleiding/context

Vanuit de provincie Utrecht willen we bedrijventerreinen ondersteunen op het gebied van verduurzamen. Hiervoor doen we mee met het Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen (PVB) dat specifiek gericht is op het opzetten of verbeteren van de organisatiegraad op een bedrijventerrein en vervolgens het verduurzamen hiervan.

Waarom organisatiegraad op bedrijventerreinen verbeteren en bedrijventerreinen verduurzamen?

Het efficiënt verduurzamen van hun vastgoed en bedrijfsvoering is voor ondernemers vaak een complexe uitdaging, veelal door een gebrek aan tijd en kennis. Een goede samenwerking en (formele) organisatiegraad op bedrijventerreinen speelt een cruciale rol in het kunnen verduurzamen van het gehele bedrijventerrein. Hierbij gaat het om het samenbrengen van individuele en collectieve behoefte rondom thema's zoals energie, warmte en netcongestie, maar ook klimaatadaptatie en circulaire economie. Dit draagt ook bij aan de toekomstbestendigheid van het terrein.

Inzet Aanjager Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen/Aanjager PVB

Als Aanjager PVB heb je de taak om een organisatiegraad op te zetten waar die nog niet aanwezig is, of, het opschalen, uitbreiden of intensiveren van een al bestaande organisatiegraad ten behoeve van de verduurzaming. Hierin lever je maatwerk in je samenwerking met de ondernemers op het bedrijventerrein, de betreffende Utrechtse gemeente, andere relevante stakeholders zoals ondernemerscollectieven en de provincie Utrecht. Daarnaast onderzoek je welke duurzaamheidsopgaven het bedrijventerrein heeft en help je om de prioritering hiervoor op te stellen. Vandaaruit begeleid je het proces om te komen tot de organisatievorm die het beste past bij deze opgaven. Je faciliteert ook het proces om deze organisatievorm op te zetten en om concrete (project)plannen te maken voor de duurzaamheidsinitiatieven. In de gesprekken die je met de bedrijven op het bedrijventerrein hebt informeer je ze tot slot ook over de verschillende kansen en (subsidie)mogelijkheden op het gebied van verduurzaming die de Provincie Utrecht (en breder) op dit moment te bieden heeft.

Wat verwacht de provincie Utrecht van jou als Aanjager PVB?

- Je initieert afstemming met de lokale gemeente, ondernemers, ondernemerscollectieven (zoals verenigingen en bedrijvenkringen) en de Provincie Utrecht om te bepalen met welke specifieke bedrijventerreinen je aan de slag gaat om 1. de organisatiegraad te vergroten en/of 2. de verduurzaming van (delen van) het terrein te starten of intensiveren. Lokaal en in afstemming met de stakeholders wordt bepaald welk bedrijventerrein per gemeente (*) het meest kansrijk is om te starten.
- Je bouwt zelfstandig een relatie op met een of meerdere kwartiermakers op de bedrijventerreinen (ondernemers) en/of aanspreekpunten en relevante stakeholders op het geselecteerde bedrijventerrein en binnen de lokale gemeenteorganisatie.

- Je helpt lokale ondernemers op het bedrijventerrein om die organisatievorm te kiezen die past bij de duurzaamheidsopgaven die ze willen gaan oppakken (**). Mogelijke (juridische) vormen zijn een BIZ, ondernemersvereniging, coöperatie of stichting etc.
- Je begeleidt, helpt en adviseert het (te vormen) samenwerkingsverband van bedrijven met het inventariseren van de kansen, wensen en prioriteiten voor projecten op het gebied van het verduurzamen van (delen van) het bedrijventerrein. Voorbeelden van gezamenlijke projecten: collectieve inkoop zonnepanelen, gezamenlijke acties voor klimaatadaptatie of afvalbeheer, verduurzamen mobiliteit etc. Ook onderzoek je of er interesse is voor het verkennen van een energiehubs i.v.m. netcongestie. In dat geval breng je de geïnteresseerde ondernemers dan in contact met elkaar en met de juiste personen bij de gemeente en provincie zodat ze in gesprek kunnen met een adviseur energiehubs.
- Je helpt het (te vormen) samenwerkingsverband met het opzetten van eerste (concept) projectplannen voor de hoogste prioriteit verduurzamingsopgave:
 - Bij opstellen concept plan van aanpak denk aan doel, stakeholders, benodigde middelen, planning, fasering etc., bepalen welke financiën nodig zijn en waar wat kan worden aangevraagd inclusief wie welke rol heeft in uitvoering; alles in nauwe samenwerking met ondernemerscollectief en de gemeente. Hiervoor initieer je ook netwerkrelaties met bijvoorbeeld financiële instellingen, programma's en/of andere initiatieven.
 - Waar nodig en mogelijk helpen met opstellen subsidie aanvraag eerste projecten (bijv. USET van de provincie Utrecht) en opstellen verzoek lening (bijv. bij Energiefonds Utrecht).
- Je hebt een verbindende rol richting andere gemeentelijke, regionale en provinciale beleidsterreinen en maatschappelijke opgaven. Dit betekent dat je opgaven die binnen of buiten het domein van verduurzaming vallen, terugkoppelt naar de gemeente, regio en/of relevante provinciale collega's zoals bijvoorbeeld interesse in de ontwikkeling van energiehubs.
- We verwachten dat je zicht hebt op andere initiatieven binnen de provincie Utrecht die raken aan het verduurzamen van bedrijventerreinen en het verbeteren van hun organisatiegraad. Voorbeelden zijn het programma Werklandschappen van de toekomst, Goed op Weg en het Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen Nederland. Daarbij zal de provinciale ambtelijke organisatie zorgen voor de contacten.
- Je neemt deel aan regulier overleg bij de provincie over je voortgang en rapporteert hierover volgens gedefinieerde RVO-richtlijnen en aangereikte RVO-formats. De frequentie van overleg/rapportage wordt nader afgestemd met alle aanjagers. De intentie is dat jullie zoveel

mogelijk van elkaars ervaringen leren. NB. De provincie verzorgt de rapportage naar RVO Nederland en het Rijk over de voortgang op alle bedrijventerreinen in de provincie.

- Je neemt deel aan provinciale kennissessies op onderwerpen die relevant zijn voor de (te vormen) samenwerkingsverbanden van ondernemers en bedrijventerreinen en hun verduurzamingsopgaven. Denk aan netcongestie updates, slimme oplossingen achter de meter, financiële en juridische kennis en meer.
- Het uiteindelijke doel van je rol is om op een bedrijventerrein te komen tot een bekrachtiging van de organisatiegraad (vb. juridisch bindend document/oprichtingsakte) waaruit tevens blijkt dat het collectief verduurzamingsopgaven gaat oppakken in de vorm van een concreet conceptplan. Het meeste concreet hierbij is dat je in staat bent de toekomstbestendigheid van het project te waarborgen door de proactieve overdracht aan een uitvoeringspartij zoals een (nog aan te wijzen) projectleider, het formele ondernemerscollectief, de gemeente etc.
- Voor deze rol krijg je training van PVB Nederland en de provincie. Ook maak je deel uit van een netwerk van aanjagers in Nederland (via PVB NL), van het team Energietransitie (cluster Bedrijven en Maatschappelijk Vastgoed bij de Provincie Utrecht) en werk je nauw samen met de provinciale Aanjagers Organisatiegraad uit team Economie van de Provincie Utrecht. Dit draagt mede bij aan het up-to-date zijn en blijven met de allerlaatste ontwikkelingen rondom bedrijventerreinen, netcongestie, financiële middelen voor bedrijventerreinen en de werking van verschillende organisatievormen.
- Tot slot, je hebt geen dubbele belangen in het gebied en/of geeft die belangen expliciet aan in je sollicitatie. Bijvoorbeeld dat je momenteel actief bent als parkmanager en/of in een later stadium zelf parkmanager wil worden in het gebied waar je actief wilt worden.

() Toelichting op “bedrijventerreinen”*

Als provincie zien we 4 categorieën bedrijventerreinen als het gaat om samenwerking en aanpak van verduurzaming:

1. zonder samenwerking of organisatiegraad, waar het doel is samenwerking te verkennen.
2. met enige samenwerking, maar zonder formeel collectief, gericht op het vestigen van structurele samenwerking.
3. met een organisatiegraad maar beperkte activiteiten, gericht op (her)activatie.
4. Actief betrokken met projecten, waarbij gecheckt moet worden op verduurzamingsprojecten.

Als aanjager ga je met name aan de slag op bedrijventerreinen die vallen onder categorie 2 of 3 tenzij de gemeente en ondernemers de voorkeur geven aan de categorie 1 (bv als er geen

bedrijventerreinen zijn met enige samenwerking) of categorie 4 (alle terreinen zijn goed georganiseerd).

*(**) Toelichting op “organisatiegraad”*

Onder het stimuleren/verbeteren van de organisatiegraad verstaan we het borgen van een samenwerking tussen bedrijven op een bedrijventerrein door het maken en vastleggen van formele afspraken over de formele samenwerkingsvorm; inclusief het leggen van een financiële basis vanuit de deelnemers t.b.v. de gekozen samenwerkingsvorm. Het oprichten van een organisatievorm vormt namelijk een cruciale tussenstap om in gezamenlijkheid te komen tot resultaten op het vlak van het verduurzamen van het bedrijventerreinen.

Wat verwacht de Gemeente Soest van jou als Aanjager PVB?

In de gemeente Soest hebben we volgens landelijke definities 3 bedrijventerreinen, waarvan er 2 een vorm van organisatie hebben (bedrijvenvereniging of Parkmanagementorganisatie). Zowel in Soest als Soesterberg willen bedrijven onderzoeken hoe zij ondanks netcongestie kunnen uitbreiden en verduurzamen. Op dit moment zijn we in de onderzoeksfase. In 2025 willen we op twee terreinen gaan starten met energiedelen. In Soest verwachten wij daarom - bovenop de gestelde eisen vanuit Provincie Utrecht - tenminste het volgende van de aanjager qua additionele takenpakket:

- Je stemt je handelen af met de beleidsafdeling Energietransitie en Economische zaken van de gemeente Soest.
- Je bent in staat om de energietransitie zowel vanuit de overheid als een ondernemer te benaderen en stelt je naar beide kritisch op.
- Je hebt bij voorkeur een netwerk in Soest en Soesterberg waardoor je makkelijk binnen bij bedrijven binnen kan komen. Een netwerk in de regio Amersfoort is een pre.

Algemene knock-out criteria te beoordelen door Flextender

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opzetten, organiseren en begeleiden van samenwerking tussen bedrijven (op bedrijventerreinen);
2. Aantoonbaar bedrijfsnetwerk en/of ondernemerservaring;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het initiëren en realiseren van integrale duurzame projecten voor bedrijven (op bedrijventerreinen) in de afgelopen 10 jaar. Dit blijkt uit referentieprojecten.

Algemene selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, maximaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met samenwerken op duurzaamheidsthema's in de publiek-private samenwerking tussen overheid en ondernemers in de afgelopen 10 jaar; (20 punten)
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het initiëren, leiden en realiseren van verandertrajecten, processen en/of projecten waarin ondernemers met diverse belangen werden samengebracht; (20 punten)
6. Aantoonbaar actueel netwerk van ondernemers, ondernemersverenigingen en gemeente in de provincie Utrecht; (20 punten)
7. Uurtarief maximaal €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer; (10 punten)
8. Aantoonbaar werkervaring met het opzetten van samenwerkingsverbanden in het bedrijfsleven binnen de gemeente Soest; (15 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met duurzaamheidsadviezen richting bedrijfsleven in de regio Soest; (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties & vaardigheden

- Initiatiefrijk: je stapt proactief op relevante stakeholders af
- Communicatief: je bent een volwaardig gesprekspartner voor ondernemers en overheden
- Integer: je handelt met respect, bent transparant en werkt vertrouwelijk
- Oplossingsgericht: je hebt het vermogen om met oplossingen voor uitdagingen te komen
- Resultaatgericht: je bent goed in het realiseren van gewenste doelen met oog voor alle stakeholders
- Samenwerkend: je bent een teamspeler en hebt een goed ontwikkelde antenne voor uiteenlopende stakeholder belangen
- Netwerker: je bent een proactieve netwerker
- Leiderschap: je hebt sterke procesvaardigheden om het ontwikkelingsproces van onderlinge samenwerking tussen bedrijven te begeleiden.
- Kennis: je beschikt over voldoende kennis op het vlak van verduurzaming van bedrijven en bedrijventerreinen waardoor je het bedrijventerrein kunt helpen prioriteren en bij het maken van uitvoerbare conceptprojectplannen
- Projectmanagement: je bent goed in ordenen, plannen en voortgang bijhouden inclusief financiële rapportage

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde “selectiecriteria te beoordelen in Stap 2”. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden

geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1x Aanjager PVB Soest

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op locatie in Utrecht op dinsdag 3 september (tussen 14.00-17.00), donderdag 5 september (tussen 13.00-17.00) of vrijdag 6 september (tussen 13.00-16.00). De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 29 augustus bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 augustus 2024 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 augustus 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 augustus 2024 09.00. Tot die tijd kunt u reageren.