

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Coördinator Utrecht Talent Alliantie



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	16942	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Opdracht

Voor het coördineren van de uitvoering van de ambities van de Utrecht Talent Alliantie zoeken we een coördinator met kennis en ervaring het in publieke en private domein. De coördinator stuurt op de realisatie van de doelstellingen binnen de drie ambities van de UTA door opschalen van bestaande projecten en het aanjagen van nieuwe initiatieven. De coördinator houdt overzicht over bestaande en nieuwe initiatieven en ziet toe of de strategische doelen van de UTA worden bereikt. De coördinator werkt hierbij nauw samen met een strategische projectadviseur. Beiden voeden de stuurgroep UTA met sturingsinformatie. De stuurgroep UTA bestaat uit vertegenwoordigers vanuit bedrijfsleven, onderwijs en overheid.

Er is een subsidieregeling beschikbaar. Het is de verantwoordelijkheid van de coördinator om deze regeling met een subsidieplafond van 8.5 miljoen euro in te zetten. Deze regeling is bedoeld om innovatieve arbeidsmarktaanpakken in de regio Utrecht van de grond te krijgen. Een samenwerking van meerdere partijen met vernieuwende ideeën en potentie om een substantiële bijdrage aan de ambities en doelstellingen te leveren, kan een beroep doen op deze subsidie.

Ben jij de coördinator van de UTA die we zoeken?

Ben jij een strategische verbinder en aanpakker die draagvlak kan creëren in een complex krachtenveld? Heb je verstand van arbeidsmobiliteitsvraagstukken en weet je wat er nodig is bij het ontwikkelen van succesvolle businesscases in publiek-private samenwerkingen (projectontwikkeling, O&O fondsen, publieke regelingen)? Ben je niet bang om te pionieren in een zich ontwikkelende context? Dan gaan we graag met je in gesprek!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op de beleidsgebieden economie, onderwijs én arbeidsmarkt
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het zelfstandig opereren in een complexe context;
3. Beschikbaar voor minimaal 32 uur per week gedurende een periode van 12 maanden.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Een aantoonbaar netwerk binnen de Utrechtse regio (incl. regio's Amersfoort, U10, Gooi en/of Vechtstreek) bestaande uit bedrijfsleven, onderwijs en overheidsorganisaties (Benoem duidelijk (smart) bij welke opdrachtgever de werkervaring van het gevraagde is opgedaan) (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar ervaring met regionale samenwerking in stevig stakeholdersveld (publiek-publiek, publiek-privaat) (Benoem duidelijk (smart) bij welke opdrachtgever de werkervaring van het gevraagde is opgedaan) (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het thema inclusie en diversiteit als coördinator, projectleider en/of beleidsmedewerker (Benoem duidelijk (smart) bij welke opdrachtgever de werkervaring van het gevraagde is opgedaan) (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van succesvolle businesscases in publiek-private samenwerkingen rondom leren, ontwikkelen en/of arbeidsmobiliteit (Benoem duidelijk (smart) bij welke opdrachtgever de werkervaring van het gevraagde is opgedaan) (20 punten);
8. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau en/of Wo- bachelor, master niveau. (20 punten).

Competenties

- Verbinder van publieke en private partijen
- Onafhankelijk en deskundig
- Omgevingsbewust
- Resultaatgericht, doortastend en beschikt ook zelf over een hands-on mentaliteit
- Politiek en bestuurlijk sensitief
- Affiniteit en kennis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
- Draagvlak creëren: aantoonbaar draagvlak binnen regionale samenwerkingen, de arbeidsmarkt begrijpt en weten hoe je de arbeidsmarkt op regionaal niveau kunt beïnvloeden

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie drie (3) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria te beoordelen in Stap 2". De drie (3) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de drie (3) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3.

Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in met een uurtarief van maximaal 110 euro.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 19 september 2024, tussen 13.00 uur en 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 18 september 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 27 augustus 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 28 augustus 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update woensdag 28 augustus 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 2 september 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.