

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Implementatie consultant AFAS en RBAC



Aanvraagnummer	16920	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 30 augustus 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

De afdeling Informatiemanagement & ICT Beheer bevindt zich in een ontwikkeltraject dat aansluit op de organisatie brede ontwikkelkoers die is ingezet. Je leest hier meer over in de [Bestuursagenda VRU 2024-2027](#).??Onze ontwikkelkoers geeft richting, maar nog niet alles ligt in beton gegoten. We hebben onze thema's bepaald en de organisatie en onze afdeling zijn volop in ontwikkeling. Het realiseren van de ambitieuze ontwikkelagenda van de VRU vraagt veel betrokkenheid, initiatief en innovatie van het ICT-domein.

De afdeling Informatiemanagement & ICT Beheer (40 professionals) is verantwoordelijk voor het beheer op het huidige digitale domein van de VRU (software en hardware, steeds meer als SAAS dienst) en de ontwikkeling naar een steeds meer digitale wereld met accurate en veilige

beschikbare informatie. Samen met je functioneel beheer collega's behoort je tot het team ICT Functioneel Beheer. Gezamenlijk leveren jullie een actieve bijdrage aan beheer en de ontwikkeling van de IT-oplossingen van de VRU. Je hebt veel contact met de gebruikersorganisatie en ook met leverancier & partners.

Opdracht

Veiligheidsregio Utrecht maakt gebruik van AFAS-software voor de ondersteuning van de HR-, financiële en inkoopprocessen. Door het intensieve gebruik van AFAS en de verbetermogelijkheden die we bij onze processen zien is er behoefte aan ondersteuning bij het realiseren van deze verbeteringen.

Als implementatie consultant ben je in dit soort veranderingen medeverantwoordelijk voor het overzicht en de implementatie, in de rol van project-lid. Daarnaast bestaan werkzaamheden uit reguliere beheerwerkzaamheden en nazorg van de eerdergenoemde aanpassingen. Tevens ondersteun je in de voorbereiding op en implementatie van een Role Based Access systeem, ten behoeve van een Samenwerkingsplatform, dat gekoppeld dient te worden aan het AFAS-systeem.

Je adviseert proceseigenaren over inrichtingskeuzes en processtappen; Je vertaalt business-wensen in wijzigingen en realiseert deze (met collega's en partners); je stelt testplannen op en test de oplossing; je lost incidenten op; Je bewaakt de koppelingen en interfaces; Je onderhoudt contacten met gebruikers en leveranciers, je bent de regisseur in je domein, zowel intern als extern. Je hebt daarbij kennis van ITIL en BiSL. Je ondersteunt continu in het verbetertraject en houdt daarbij rekening met de geldende regelgeving, bijvoorbeeld AVG, BIO en/of WOO.

Vereisten/ knock-outcriteria (te beoordelen door Flextender)

1. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het functioneel beheer van AFAS in een overheidsorganisatie;
2. Aantoonbare kennis van en werkervaring met Financieel, HRM, CRM, Projecten én Ordermanagement in AFAS (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Aantoonbare werkervaring met implementatie met een Role Based Access systemen (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Aantoonbare kennis van én werkervaring met ITIL, BiSL, AVG, BIO en/of WOO (benoem dit duidelijk in het cv);
5. Een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift. De voertaal bij de VRU is de Nederlandse taal.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het maken van testplannen en het gestructureerd testen van functionaliteit (benoem dit duidelijk in het cv) (40 punten);
7. Aantoonbare kennis van / werkervaring met projectmatig werken (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het bouwen van HRM workflows en autorisaties bij een overheidsorganisatie (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het functioneel beheer van AFAS in de afgelopen 5 jaar bij een veiligheidsregio of gemeente (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht, initiatiefrijk en creatief;?
- Analytisch sterk en accuraat;
- Verbindend, organisatie-sensitief;
- Stressbestendig;?
- Communicatief vaardig;?
- Gestructureerd en service gericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal een vertegenwoordiger van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg met opdrachtgever en kandidaat.

Planning

De fysieke gesprekken bij de VRU zijn gepland op tussen 13:45 uur en 16:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 4 september 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht. De 2^e ronde gesprekken zullen digitaal plaatsvinden op woensdag 11 september 2024. ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 augustus 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 augustus 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Wordt er een afas consultant/functioneel beheerder gezocht? Of iemand die mee kan denken met de bedrijfsprocessen in combinatie met de behoefte, organisatiestructuur en toekomstbestendigheid van het landschap?

Antwoord: We zoeken een implementatie consultant met Afas kennis en tegelijkertijd iemand met gerichte RBAC-ervaring. Afas is het bronsysteem voor de aan te schaffen RBAC-oplossing. We zoeken daarom de combinatie. Niet iemand die met de bedrijfsprocessen en het landschap bezig is.

Vraag: Wat is het gerichte uurtarief?

Antwoord: €100,00,-

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Deze opdracht kan uitgebreid worden tot maximaal 36 uren per week als dit past bij de functie/rol of omdat collega's uit het team (deels) uitvallen.

- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 30 augustus 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.