

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Jeugdarts



Aanvraagnummer	16907	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 september 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdmeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

De GGD is de gemeentelijke gezondheidsdienst van zes, (Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Wijdmeren) gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. GGD Gooi en Vechtstreek is een actieve organisatie binnen de openbare gezondheidszorg, die zich inzet op diverse terreinen.

Denk aan onderzoek naar ziekte en gezondheid in de regio, gezondheidsbevordering. Infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg en medische milieukunde. We geven vaccinaties en houden toezicht op de kinderdagverblijven, tattooshops en bordelen. Wij zijn er niet alleen voor de inwoners. De GGD adviseert gemeenten, scholen en organisaties bij hun beleid en activiteiten op het gebied van gezondheid. En bij het inrichten van de omgeving om gezond en veilig actief te zijn.

Opdracht

Als jeugdarts bied je vanuit sociaal-medisch perspectief ondersteuning bij de groei en ontwikkeling

van kinderen van 0 tot 12 jaar. De nadruk ligt op preventie en vroegtijdige signalering van ontwikkelingsstoornissen en gezondheidsproblemen. In nauwe samenwerking met andere jeugdartsen, jeugdverpleegkundigen, gezins- en opvoedcoaches, screeners en (dokters)assistenten zet je je in voor het gezond opgroeien en opvoeden van kinderen in de regio Gooi en Vechtstreek. Taken en verantwoordelijkheden:

- Je draagt zorg voor preventie en onderzoek op het gebied van jeugdgezondheidszorg (JGZ).
- Je signaleert, analyseert en beoordeelt de groei en ontwikkeling van kinderen en jeugdigen.
- Je verricht individueel preventief gezondheidsonderzoek en onderzoek op indicatie.
- Je bent samen met je collega's verantwoordelijk voor het Rijksvaccinatieprogramma.
- Je geeft voorlichting aan kinderen, jeugdigen, ouders/verzorgers en scholen.
- Je werkt samen met de jeugdverpleegkundige en assistent, waarbij er gewerkt wordt volgens het landelijk Basispakket JGZ.
- Je verleent jeugdgezondheidszorg aan instromers op de taalscholen en internationale schakelklassen.
- Je draait mee in het rooster van spreekuren waarbij je per spreekuur maximaal 10 ouder(s) en kinderen ziet en adviseert t.a.v. gezondheids-vraagstukken.
- Je werkt volgens vastgestelde protocollen.
- Werkdagen, bij voorkeur op dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag volgens een vooraf afgestemd rooster van spreekuren.

Je hebt 5 spreekuren per week waarbij je maximaal 10 kinderen per spreekuur ziet.

Terugkoppeling vind 1x per maand fysiek plaats over het verloop van de opdracht.

Gezien de strenge eisen ten aanzien van de gegevensbeveiliging ontvang je een laptop en telefoon in bruikleen. Opdrachtgever brengt de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbaar in het bezit van een geldige registratie als arts KNMG;
2. Aantoonbaar in het bezit van een geldige BIG-registratie;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen de Jeugdgezondheidszorg
4. In bezit van een geldig rijbewijs en de beschikking tot een auto.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Beschikbaar op dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag volgens een vooraf afgestemd rooster

van 5 spreekuren per week tot maximaal 10 kinderen per spreekuur (35 punten);

6. Aantoonbaar in het bezit van afgeronde introductiecursus jeugdgezondheidszorg (30 punten);

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als arts binnen de Jeugdgezondheidszorg (35 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- **Verantwoordelijkheid:** Je bent aanspreekbaar op jouw eigen handelen en dat van anderen, en je accepteert de consequenties van jouw beslissingen.
- **Oordeelsvorming:** Je bent in staat om op basis van informatie en analyse van situaties een weloverwogen en realistisch oordeel te vormen.
- **Omgevingsbewustzijn:** Je bent goed geïnformeerd over de specifieke omgevingsfactoren die van invloed zijn op de gezondheid en ontwikkeling van jeugdigen, zoals maatschappelijke, culturele en socio-economische factoren, en je kunt deze effectief benutten in jouw werk.
- **Inlevingsvermogen:** Je kunt je goed inleven in de situaties en behoeften van ouders en jeugdigen. Je begrijpt hun perspectief, houdt rekening met hun achtergronden en culturele diversiteit, en past jouw benadering hierop aan.
- Je bent stressbestendig en flexibel

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: ?Ma – ?Di – ?Wo – ?Do – ?Vr – ?Za – ?Zo in overleg met de mogelijkheden van de JA

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland in overleg met de geselecteerde kandidaten. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 15 september 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 september 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 september 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 13 september 2024, 09.00 uur . Tot die tijd kunt u reageren.