

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

RO Planjurist



Aanvraagnummer	16834	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 7 augustus 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling

Zoetermeer heeft zich de afgelopen decennia in rap tempo ontwikkeld van een dorp tot een volwaardige stad met zo'n 125.000 inwoners. Een stad waar het prettig wonen, werken en recreëren is. Kortom een aantrekkelijke stad! Maar de stad is niet af. De komende jaren gaat Zoetermeer vanuit haar visie Zoetermeer 2040 werken aan een aantal grote uitdagingen, zoals het binnenstedelijk toevoegen van een groot aantal woningen, de energietransitie, investeren in de bestaande wijken en de noodzakelijke grootschalige gebiedstransformaties voor woningen en ruimte voor bedrijvigheid. Het gaat daarbij om een samenhangende aanpak voor woningbouw, voorzieningen, duurzaamheid, groen en natuur, onderwijs, cultuur en sport, bereikbaarheid en economische ontwikkeling om de stad klaar te maken voor een nieuwe levensfase.

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. _ Dat is de missie waar wij voor gaan!

De opdracht wordt uitgevoerd bij het team 'Ruimtelijk Beleid' binnen de afdeling Stedelijke Ontwikkeling. In het team zitten diverse disciplines die zich met de kwaliteit van de leefomgeving bezig houden. Denk aan planologie, stedenbouw, landschapsarchitectuur en cultuurhistorie/erfgoed, maar ook de planjuristen. Belangrijke onderwerpen waar het team aan werkt zijn: het omgevingsplan Zoetermeer, de ruimtelijke strategie en diverse gebiedsvisies. Ook verzorgt het team vanuit de verschillende disciplines de advisering in projecten (binnen projectteams) en bij vergunningaanvragen.

Maar bovenal is het een heel gezellig team met een goede sfeer, waarin je goed kunt sparren en er samen naar oplossingen wordt gezocht binnen vaak uitdagende dossiers.

Opdracht

Het omgevingsplan Zoetermeer vraagt extra inzet en de Omgevingswet vraagt een andere manier van werken. Als gevolg van haar ambities en een toename in (particuliere) initiatieven ziet de gemeente Zoetermeer haar projectenportefeuille groeien. Ook is er een toename van plannen van derden waarvoor de planbegeleiding en advisering moet worden gedaan.

Je komt op de afdeling Stedelijke Ontwikkeling te werken, waar je jouw collega's en de gemeente Zoetermeer adviseert over ontwikkelingen binnen de fysieke leefomgeving.

De opdracht bestaat in hoofdzaak uit het verzorgen van de begeleiding/advisering bij ruimtelijke procedures van initiatiefnemers of bij gemeentelijke projecten. Dit betreft bijvoorbeeld Snowworld, Flexwonen, Edisonpark en Roggeakker. Daarnaast adviseer je over bouwinitiatieven die niet binnen het omgevingsplan passen.

Vereisten / knock-out criteria

1. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op

kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij.)

2. Een afgeronde opleiding op het juridisch vlak of op het gebied van ruimtelijke ordening op minimaal HBO bachelor niveau.
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met ruimtelijke procedures en (politieke) besluitvormingsprocessen;
4. Aantoonbare werkervaring met standaarden en (wettelijke) eisen die gesteld worden aan Wro-producten, zoals ruimtelijke onderbouwingen en bestemmingsplannen en de nieuwe instrumenten van de Omgevingswet;

Gunningscriteria

5. Een afgeronde wo bacheloropleiding Nederlands Recht met specialismen Omgevingsrecht of Planologie (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als planjurist in de afgelopen 8 jaar (30 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met advisering op het gebied van ruimtelijke ordening en planologie bij een gemeentelijke overheid in de afgelopen 5 jaar (30 punten);
8. Aantoonbare kennis van de Omgevingswet opgedaan d.m.v. een opleiding /cursus of via werken aan een concreet instrument van de Omgevingswet (duidelijk weergegeven in het cv) (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet

Competenties

Je hebt ervaring als planjurist en hebt lol in het mogelijk maken van complexe (binnen)stedelijke opgaven, maar ook in het coördineren en het geven van advies bij ruimtelijke procedures voor plannen van derden. Samenwerken is jou op het lijf geschreven. Je bent overtuigend, staat stevig in je schoenen en je bent een natuurlijke verbinder. Jouw analytische vermogens zijn gekoppeld aan prima communicatieve vaardigheden en een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, maar voor ook belangen vanuit omgeving en stakeholders. Je hebt realiteitszin: je schat de praktische haalbaarheid van plannen, doelstellingen en actie in voor wat betreft acceptatie en haalbaarheid.

Jij kunt jouw collega's niet alleen adviseren, maar ook goed motiveren en waar nodig samenbrengen. Je bent ontwikkelingsgericht en kunt vanuit de opgave werken in plaats van het sectorale belang of de letter van de wet.

En je bent in staat om wet- en regelgeving en jurisprudentie op een pragmatische wijze toe te passen bij de advisering over ruimtelijke procedures, maar ook (praktische) oplossingen te vinden voor zaken waarin in (wettelijke) regelingen niet wordt voorzien. Je weet een goede balans te

vinden tussen rechtszekerheid en flexibiliteit naar de toekomst.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 11 (nieuwe structuur).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals:

2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 22 augustus 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 15 augustus 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 augustus 2024 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op vrijdag 2 augustus 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Maakt de gemeente Zoetermeer zelf de wijzigingen Omgevingsplan en ook de BOPA's? Wordt er tijdelijk met TAM IMRO plannen gewerkt?

Antwoord: De gemeente Zoetermeer maakt zelf wijzigingen van het omgevingsplan, maar doet dit in principe niet ten behoeve van projecten. De projecten die in de vacaturetekst worden genoemd, worden met Bopa's mogelijk gemaakt. De onderbouwingen van de Bopa's voor projecten worden deels door initiatiefnemers opgesteld en deels door de gemeente. Alleen als een Bopa echt niet kan, wordt er gekeken naar een ander instrument. Dit kan bijvoorbeeld een omgevingsprogramma zijn voor een gebiedsontwikkeling.

Zoetermeer werkt in principe niet met TAM IMRO plannen.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 7 augustus 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.