

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Data analist/onderzoeker sociaal domein



Aanvraagnummer	16713	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 16 juli 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Zeist is een moderne werkgever met medewerkers die betrokken en vooral zichzelf zijn. We werken op basis van onze kernwaarden 'vertrouwen, kracht en nabijheid'. De werksfeer is open en prettig. Met zo'n 400 collega's werken we voor en met ongeveer 60.000 inwoners. Daardoor is het niet te massaal, zijn de lijnen kort en de mogelijkheden groot. Onze cultuur is informeel, onze werkwijze integraal en interactief. Ontwikkeling is voortdurend vereist en belangrijk: als organisatie weten wat er in de samenleving speelt en daar flexibel op inspelen.

Als medewerker van de gemeente Zeist voel je je echt betrokken bij Zeist en haar inwoners. Er is veel te doen om onze gemeente nu en in de toekomst voor iedereen aantrekkelijk te houden. Samen met je collega's werk je er continu aan om dat voor elkaar te krijgen. We staan met onze organisatie voor de uitdaging om de dienstverlening aan de inwoners, bedrijven en instanties van Zeist te blijven verbeteren. Dat doen we samen en daarbij richten we ons op onze klant. Sterker nog, we vertrekken vanuit de klant. In onze organisatie vormen we op een eigentijdse manier de schakel tussen politiek en burger.

Team

Je werkt binnen het projectteam van "Sturing WMO & Jeugd". Vanuit je rol werk je veel samen met de experts vanuit het sociaal domein: beleidsadviseurs, teamleiders van de consultants van het

Centrum voor Jeugd en Gezin en het Sociaal Team, financieel adviseurs. Maar ook met de projectleider van het project en de dataprofessionals die vanuit Informatievoorziening het datawarehouse en Dashboards beheren.

Opdracht

Als data analist/onderzoeker ben je het smeermiddel voor datagedreven werken binnen het sociaal domein van Zeist. Samen met de key-user ben je het gezicht van datagedreven werken binnen de afdelingen en coach je hen in het sturen van het sociaal domein op basis van feiten.

Je onderzoekt lastige analysevragen die de vakspecialisten niet zelf met de standaard Dashboards kunnen beantwoorden. Deze voer je uit met Excel, Python of PowerBI. Deze losse analyse kan blijven bij een eenmalige of periodieke analyse of leiden tot een wens tot structureel inbouwen van functionaliteit in Dashboards. Het daadwerkelijk aanpassen van Dashboards valt niet binnen je functiebeschrijving.

De factsheet WMO & Jeugd is het belangrijkste informatieproduct over het sociaal domein voor de gemeenteraad dat twee keer per jaar verschijnt. In samenspraak met de coördinator factsheet en de inhoudelijke beleidsspecialisten bepaal je hoe haalbaar de informatiewensen zijn, verzamel en valideer je de benodigde data.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 6 maanden aantoonbare werkervaring met PowerBI;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met Python;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op WO niveau in de richting van data science, artificial intelligence;
4. Uiterlijk per 1 augustus 2024 beschikbaar voor 16 uur per week

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van datagedreven werken binnen organisaties (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met ZorgNed (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het sociaal domein binnen een gemeente (40 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt goede analytische vaardigheden
- Je bent statistisch onderlegd
- Je hebt goede communicatievaardigheden
- Je bent in staat de vertaalslag te maken tussen vakspecialisten in het sociaal domein, data- en IT-professionals
- Je helpt graag mee aan het verbeteren van het sociaal domein

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Uurtarief tarief tussen de 75-90 euro per uur exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk en fee Flextender. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr**

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in overleg. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 17 juli 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flextender.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 12 juli 2024. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 15 juli 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Vanwaar de keuze om 70% van de weging af te laten hangen op specifieke ervaring in het Sociaal Domein en bijbehorende systemen in plaats van bijvoorbeeld, ervaring bij een gemeente of een zwaardere weging op kennis en kunde aangaande datagedreven werken, daar de opdracht zich vooral richt op lastige analysevragen? Een weging richting sociaal domein snap ik volledig. De weging van 70% oogt vanuit onze optiek wat zwaar t.o.v. slechts 30% op ervaring met implementeren van datagedreven werken.

Antwoord: Dit is een bewuste keuze, voor de analyse vragen is kennis van de complexiteit van het Sociaal Domein nodig. Dus dit laten we zo.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 16 juli 2024, 9:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.