

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsontwikkelaar Verkeer



Aanvraagnummer	16559	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 5 juli 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Werken bij Leidschendam-Voorburg

Dat betekent, werken voor een sociale en ondernemende gemeente met ongeveer 75.000 inwoners. We werken aan de gezamenlijke ambitie om de best mogelijke dienstverlening te bieden aan de inwoners, bedrijven en instellingen.

Wij werken informatiegestuurd en zijn toekomstgericht. We stimuleren klantgerichtheid en het nemen van eigen initiatief bij onze medewerkers. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Dit alles doen we onder het motto: Vertrouwen, Verbinden en Verantwoordelijkheid. Het medewerkersonderzoek 2019-2020 wees uit dat medewerkers het vertrouwen van hun werkgever waarderen en dat het hen zelfstandiger en flexibeler maakt. Deze positieve waardering leverde het keurmerk "Beste werkgever" op.

MRO

De ontwikkelafdeling Maatschappelijke en Ruimtelijke Ontwikkeling (MRO) kent ongeveer 85 enthousiaste medewerkers verdeeld over 3 teams: Maatschappelijke Ontwikkeling, Locatieontwikkeling en Ruimte. De ontwikkelafdeling is verantwoordelijk voor het realiseren en faciliteren van ruimtelijke- en maatschappelijke opgaven en draagt hiermee bij aan een duurzame leefomgeving. De teams doen dit integraal, samen met burgers, bedrijven, plaatselijke en regionale partners.

Het team

Het team Ruimte bestaat uit ongeveer 30 medewerkers. Wij zijn de (beleids-)ontwikkelafdeling voor

ruimtelijke vraagstukken. Ons team levert een bijdrage aan een duurzame en leefbare groene stad. We weten wat er speelt en wanneer iets kan en moet. In samenspraak met burgers en bedrijven stellen wij kaders op die ruimte geven, en begeleiden wij ruimtelijke en maatschappelijke trajecten om te zorgen dat het plezierig en veilig wonen, werken en recreëren is in onze gemeente. Opdracht

Opdracht

Ter versterking van het team zijn wij op zoek naar een Beleidsontwikkelaar verkeer voor diverse projecten en werkzaamheden:

De functie

Als beleidsontwikkelaar ruimte ontwikkel je primair beleid op het gebied van verkeer en vervoer, maar je hebt affiniteit met meerdere samenhangende beleidsterreinen met bestuurlijke en maatschappelijke impact. Je werkt met het team aan verschillende opgaven in het ruimtelijk domein met de focus op verkeer en vervoer. Binnen de verkeer en vervoer werk je samen met twee andere verkeerskundigen. Het beleid waar je aan werkt is veelal strategisch, dan wel tactisch van aard en heeft een middellange doorlooptijd. Je werkt dus aan meerjarige 'producten' rond beleidsontwikkeling. Het team Ruimte bestaat uit beleidsontwikkelaars met diverse expertises. Je houdt je bezig met de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van beleid, met kennis van onderzoek en effectmeting.

De volgende opdrachten staan concreet op de planning:

1. beleidsontwikkeling en advisering op het gebied van duurzame mobiliteit;
2. beleidsontwikkeling en advisering op het gebied van openbaar vervoer;
3. Beleidsontwikkeling en advisering op het gebied van verkeersveiligheid;

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Beleidsontwikkelaar of Projectleider bij een gemeente;
3. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Beschikbaar per uiterlijk 15 juli 2024 voor 32 tot 36 uur;

Gunningscriteria (weging)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Beleidsontwikkelaar of

Projectleider bij een gemeente (35 punten);

6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beleidsontwikkeling op het gebied van Verkeer (30 punten);

7. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van ruimtelijke Ontwikkeling of Verkeer (20 punten);

8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met advisering op de onderwerpen duurzame mobiliteit, verkeersveiligheid en openbaarvervoer (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Ondernemingszin*: Je pakt in het werk nieuwe zaken aan en doet voorstellen voor verbeteringen of vernieuwingen, waardoor nieuwe wegen kunnen worden ingeslagen en nieuwe werkterreinen kunnen worden ontwikkeld.

- *Creativiteit*: Je komt met verschillende mogelijkheden (ook niet voor de hand liggende alternatieven) voor het oplossen van problemen en weet geheel nieuwe werkwijzen te bedenken ter vervanging van bestaande methoden en technieken.

- *Visie*: Je kunt goed afstand nemen van de dagelijkse praktijk en zaken in een breder verband plaatsen. Je bent in staat je op de lange termijn te richten en vertaalt informatie naar ideeën voor de toekomst.

- *Omgevingsbewustzijn*: Je bent je bewust van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren, speelt in op deze ontwikkelingen en vertaalt deze naar het eigen werkgebied.

- *Regisseren*: Je brengt belangen, opinies en inbreng van diverse partijen samen, geeft vorm aan en richting aan (uiteenlopende) samenwerkingsverbanden en realiseert een gemeenschappelijk resultaat.

- *Samenwerking*: Ja kan goed samenwerken in een team, maar daarnaast ben je in staat om proactief en zelfstandig taken op te pakken en uit te voeren. Hierbij ben je in staat om zelf verbindingen te zoeken met andere disciplines en belanghebbenden.

- *Communicatie*: Zowel mondeling als schriftelijk beschik je over een uitstekende communicatie. Je bent in staat om bewoners, maar ook wethouders te woord te staan, brieven te schrijven en beleidsnota's op te stellen.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De **opdracht** wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in week 28. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 9 juli 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 1 juli 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op woensdag 3 juli 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Onze ervaring is dat het voor dit soort rollen vaak gunstig is om met 2 personen te werken. Dit om snel te kunnen schakelen bij drukte, werkzaamheden op het juiste niveau uit te voeren en voldoende kennis en kunde te kunnen inschakelen. Is het bij deze uitvraag toegestaan om een duo aan te bieden?

Antwoord: Akkoord

Vraag: In de knockout van deze uitvraag wordt als eis minimaal 32 aangegeven. Is een inzet van 24 uur ook mogelijk?

Antwoord: Akkoord. Hoewel de voorkeur in eerste instantie van 32 uur in één persoon bij gebleken geschiktheid.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 5 juli 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.