

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regisseur/medewerker Veiligheid



| | | | |
|-------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer | 16538 | Start | Z.s.m. |
| Duur | tot en met 31 maart 2025 maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 28 uur | Einde inschrijfdatum | vrijdag 28 juni 2024 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Organisatie

Beleef de Gemeente Zwartewaterland

De gemeente Zwartewaterland bestaat uit 3 kernen en een mooi buitengebied. Genemuiden staat bekend om zijn grootschalige tapijtindustrie van internationale allure. Hanzestad Hasselt kent een rijke en eeuwenoude historie. Zwartsluis heeft veel watersport en scheepsbouw en fungeert als toegangspoort naar Nationaal Park Weerribben-Wieden. Zwartewaterland is dus een bedrijvige én een groene gemeente, prachtig gelegen aan het Zwartewater. Belangrijk daarbij is het behoud van evenwicht tussen economie en ecologie. Kenmerkend is verder het respect van de mensen naar elkaar en de betrokkenheid van de gemeenschappen bij onze samenleving.

Bij de gemeente Zwartewaterland werken we met ongeveer 170 mensen. Het is overzichtelijk, persoonlijk en collegiaal. Samen creëren we de beste ondersteuning voor onze inwoners, door breed te denken op een kleinschalige manier en altijd met een passende oplossing. Daarvoor maken wij ons hard. Onze kernwaarden zijn: participatief, integer, integraal en kwaliteitsgericht.

Onze organisatie kent weinig hiërarchie en veel korte lijnen. Als medewerker van Zwartewaterland draag je grote verantwoordelijkheden. Je wordt uitgedaagd om buiten vakspecialistische kaders te denken. Daarbij hanteren we vanzelfsprekend moderne arbeidsvoorwaarden.

Vanuit ons kantoor in Hasselt, aan de rand van de binnenstad, ben je binnen 10 minuten op de A28. Prima bereikbaar vanaf bijvoorbeeld Zwolle, Meppel en Kampen.

Opdracht

De gemeente Zwartewaterland is op zoek naar een tijdelijke en gemotiveerde regisseur / medewerker voor het veiligheidsteam. Als regisseur ben je samen met de team coördinator verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en regie op de uitvoering van het gemeentelijk veiligheidsbeleid. Je zorgt ervoor dat veiligheidsplannen worden ontwikkeld en uitgevoerd, en dat alle veiligheidsmaatregelen conform de geldende wet- en regelgeving worden nageleefd passend bij de gemeente Zwartewaterland. Daarnaast ben je gedurende de zwangerschapsperiode van de jurist veiligheid verantwoordelijk voor de juridische vraagstukken die op het gebied van veiligheid spelen en verzorg je de aansturing van de gemeentelijke boa's.

Taken en verantwoordelijkheden:

1. Aansturing en Coördinatie:

- samen met teamcoördinator leidinggeven aan het veiligheidsteam en zorgen voor een efficiënte werkverdeling.
- Organiseren van teamvergaderingen en zorgen voor duidelijke communicatie binnen het team.

2. Ontwikkeling en Implementatie van Veiligheidsplannen:

- Coördineren van de implementatie van deze veiligheidsplannen.

3. Bestuur

- Het voorzitten van de portefeuillehouder overleggen voor Toezicht & Handhaving en/of openbare orde en
- Het zijn van een sparringpartner voor de burgemeester en de wethouders op veiligheidsvraagstukken.

4. Samenwerking met Externe Partijen:

- Onderhouden van contacten met externe veiligheidsdiensten.
- Deelname aan overleggen en werkgroepen met relevante stakeholders.

5. Juridische Aspecten:

- Beoordelen en interpreteren van wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid.
- Adviseren van het gemeentebestuur over juridische kwesties met betrekking tot veiligheid en handhaving.

- Ondersteunen bij juridische procedures en het opstellen van juridische documenten zoals vergunningen en handhavingsbesluiten.

6. *Coördinatie BOA's:*

- Coördineren en aansturen van Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) binnen de gemeente.
- Zorgen voor een effectieve inzet van BOA's bij handhavingstaken en toezicht.
- Bevorderen van een goede samenwerking tussen BOA's en andere veiligheidsdiensten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring als Medewerker Veiligheid binnen een overheidsorganisatie of politie;
3. Aantoonbare kennis van huidige wet en regelgeving (AWB / APV) binnen veiligheid;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Uiterlijk beschikbaar per 1 juli 2024 (10 punten);
5. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Integrale Veiligheidskunde of Rechten (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als medewerker veiligheid binnen een gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring op juridisch gebied, met name in het interpreteren en toepassen van veiligheidswetgeving (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de coördinatie en aansturing van BOA's (10 punten);
9. Aantoonbare bekendheid met de gemeente Zwartewaterland en de specifieke veiligheidsuitdagingen binnen deze gemeente (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan de genoemde criteria voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk
- Organisatorisch vermogen
- Flexibel
- In staat om onder druk te werken en snel te reageren op veranderende omstandigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die

voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9/10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **in overleg**

Is hybride werken mogelijk: in overleg

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 1 juli 2024 van 10:00 tot 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdagmiddag 28 juni 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- De gemeente vraagt om een maandelijkse facturatie met prestatieverklaring.
- 'Bring your own device' is van toepassing. (eisen apparatuur) De laptop draait op Windows 10 of Windows 11 en heeft een USB-C aansluiting heeft die de Thunderbolt 4 standaard ondersteunt. De telefoon wordt door de fabrikant nog wordt ondersteund met updates en is voorzien van de laatste updates. Word niet op afstand worden beheerd door een andere organisatie (2 MDM beheer oplossingen op 1 toestel is niet mogelijk)

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 26 juni 2024 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 27 juni 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 27 juni 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 28 juni 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.