Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker energiehubs regio Utrecht (2FTE)

PROVINCIE :: UTRECHT

Aanvraagnummer	16487	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16-40 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 28 juni 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Opdracht
In de provincie Utrecht werken netbeheerders, gemeenten en provincie samen om de nadelige gevolgen van netcongestie op economie, woningbouw en verduurzaming te beperken. Daartoe worden netverzwaringsprojecten versneld, plannen beter op elkaar afgestemd en alles in het werk gesteld om op korte termijn slimmer en efficiënter gebruik te maken van het bestaande net.

In energiehubs worden lokaal opgewekte energie, het eigen energiegebruik en opslag op een slimme manier met elkaar verbonden. Om lokaal op een bedrijventerrein een energiehub mogelijk te maken zijn een verdienmodel, organisatievorm en afspraken met alle stakeholders nodig binnen het (gezamenlijke) energiesysteem. Een energiehub is een kansrijke optie voor ondernemers en andere partijen zoals waterschappen op bedrijventerreinen om binnen de beperkingen van de netcongestie samen te verduurzamen en/of uit te breiden. Stedin, provincie en gemeenten hebben daarvoor een aanpak ontwikkeld om met goede voorbeelden werkende weg tot nieuwe afspraken en standaarden te komen voor groepen van bedrijven. Individuele bedrijven kunnen hiermee stapsgewijs onderzoeken of dit voor hen voordelen biedt. We maken daarbij gebruik van een landelijk ondersteuningskader van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Zie www.energietransitieutrecht.nl/energiehub.

Onderdeel van de ondersteuning die de provincie Utrecht biedt is de inzet van zogenaamde kwartiermakers Energiehubs. De kwartiermaker Energiehub is expert op het gebied van het realiseren van energiehubs, ofwel slimme geïntegreerde energiesystemen.

Hij/zij is de verbinder tussen bedrijvencollectieven die een energiehub willen opzetten, de gemeente, de netbeheerder en de provincie. De kwartiermaker Energiehubs doorziet als kennismakelaar snel welke kennisvraag op welk moment nodig is en voorziet de partijen van de juiste kennis. Dit door inbreng van eigen

expertise, het verbinden met de juiste kennis uit het team energiehubs of elders en in sommige gevallen door het uitbesteden van de vraag aan een gespecialiseerde partij.

Als kwartiermaker Energiehubs ben je op de hoogte van actuele ontwikkelingen rond energiehubs, onder andere de wet- en regelgeving en wat er rond dit thema bij het Rijk/EZK, RVO, Invest NL, etc. gebeurt. Je bent in staat om snel vertrouwen tussen meerdere partijen te creëren en ervoor te zorgen dat de meerwaarde van samenwerking door alle partijen wordt herkend en benut.

De kwartiermaker werkt samen met een team dat bestaat uit mensen van Stedin (/TenneT), provincie Utrecht en de gemeenten waar de energiehubs worden gerealiseerd. Intern trek je hierin behalve met het programma energietransitie, ook nauw op met de opgave netcongestie en de teams economie en mobiliteit.

Indien gewenst door het initiatief, en als het initiatief voldoende kansrijk wordt gezien, kan de provincie besluiten dat de kwartiermaker energiehubs voor een bepaald initiatief – binnen de rol van hubregisseur krijgt. In dat geval gaat de provincie actief participeren bij deze initiatieven via een regierol en ben je als hubregisseur verantwoordelijk voor het effectief coördineren van het ontwerp, de voorbereiding, ontwikkeling en de realisatie van een energy hub in de haalbaarheid- en voorbereidingsfase. Dit gebeurt samen met de gemeente en bedrijven, en de netbeheerder. Tot je taken kan dan onder andere behoren:

- proces en inhoudelijke begeleiding van externe adviseurs (juridisch, technologisch)
- het bijeenbrengen van het consortium (voor en na oprichting coöperatie) t.b.v. voortgang en betrokkenheid, en ondersteunen bij oprichting coöperatie
- het (mede) opstellen van een businesscase en verkennen van mogelijkheden voor voortgangsfinanciering en het overleggen daarover met relevante partijen
- het op ad-hoc basis ondersteunen van consortium leden met het wegnemen van ontwikkel-barrières bij hun projecten
- verkenning van mogelijke geografische verbreding van het gebied teneinde een betere (maatschappelijke) business case te creëren
- in afstemming en samenwerking met de senior adviseur energiehub de contactpersoon zijn richting de netbeheerder(s)
- het periodiek afstemmen van de SEH ontwikkelingen met/op andere SEH initiatieven in Utrecht.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau;
2. Aantoonbare werkervaring bij bedrijven, in de afgelopen 10 jaar (hieronder vallen ook netbeheerders);
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in publiek-private samenwerking in de afgelopen 10 jaar, benoem dit duidelijk in het cv;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/ procesmanager/ regisseur;
5. Uurtarief maximaal €110,- exclusief BTW/inclusief reiskosten woon-werkverkeer.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het leiden van veranderingstrajecten in de afgelopen 10 jaar (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider/procesmanager/regisseur op het gebied van energie-infrastructuur/ netcongestie / systeemintegratie / energiehubs (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met energievraagstukken (20 punten);
9. Benoem 2 projecten die je tot een succes hebt gebracht en waarbij de gewenste resultaten zijn behaald (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent een volwaardige gesprekspartner voor bestuur en management en hebt een goed ontwikkelde politieke antenne. Je bent politiek-bestuurlijk sensitief.
- Je bent een echte teamspeler die initiatiefrijk, proactief en resultaatgericht aan de slag gaat.
- Je hebt sterke procesvaardigheden om het ontwikkelingsproces van de energy hub te begeleiden en te bewaken. Je beschikt over uitstekende projectmanagementvaardigheden om de planning, deadlines en budgetten te beheren.

- Je kunt omgaan met uiteenlopende partijen en belangen en bent in staat om tot een gezamenlijk aanpak te komen.
- Je bent in staat zelfstandig, oplossingsgericht en proactief te opereren in een hectische omgeving en neemt initiatief om in samenwerking obstakels te overwinnen. Je bent goed in staat om duidelijk uit te leggen waarom iets in sommige gevallen wel en niet kan.
- Je hebt kennis van energiehubs en van de stappen die gezet moeten worden zoals van organisatievormen, juridische kennis (energiewetgeving, energiecodes ACM, algemeen bedrijfsrecht) en technische oplossingen.
- Je bent in staat 'de taal van' zowel de netbeheerder, overheid als bedrijven te spreken.
- Je kan zorgdragen voor de juiste financiering door nauw samen te werken met de programmamanager energiehubs als opdrachtgever.
- Je begrijpt bedrijfsprocessen en hun energiegebruik.
- Je kan data analyseren en inhoudelijk vertalen naar maatregelen die in een energiehub noodzakelijk zijn om vraag- en aanbod van energie goed op elkaar af te stemmen.
- Je beschikt over een goed relevant regionaal netwerk in regio Utrecht (we zoeken 1 kwartiermaker voor U10 (m.u.v. gemeente Utrecht) en 1 specifiek voor gemeente Utrecht) en hebt kennis van lokale initiatieven.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijftien (15) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria te beoordelen in Stap 2". De vijftien (15) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de vijftien (15) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. Mogelijk sluit ook een vertegenwoordiger van een van de gemeentes uit de regio waarvoor wordt geworden aan. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
2, waarvan 1 in regio U10 (met uitzondering van gemeente Utrecht) en 1 voor gemeente Utrecht.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.
Is hybride werken mogelijk: ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 4 juli tussen 09.00 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 25 juni 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 juni 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Vergelijkbare opdrachten zoals in deze beschreven voeren wij in de regel in een duo-rol uit, waarbij een medior consultant wordt ondersteund door een senior consultant. De praktijk leert ons dat deze aanpak zeer effectief is, kostenbesparend werkt en tevens versnellend kan werken in de procesgang. Onze vraag: in hoeverre is er ruimte voor deze opdracht zowel een senior consultant als een medior consultant aan te bieden en in te zetten, ten einde het optimale resultaat te boeken?
Antwoord: De kandidaat komt in een team van kwartiermakers te werken. Indien blijkt dat behoefte is aan minder ervaren kandidaten, zullen we hiervoor een nieuwe uitvraag uitzetten.

Vraag: Het genoemde uurtarief is refereert naar een marktconform tarief voor medior consultants, terwijl de rol vraagt om een ervaren consultant met een hoger uurtarief. Onze vraag: In hoeverre is een hoger uurtarief mogelijk bij inzet van een ruim ervaren consultant?
Antwoord: Het is een knock-out criterium. Een hoger tarief is dus niet mogelijk.

Vraag: In de opdrachtomschrijving is sprake van 2 rollen, namelijk een Kwartiermaker Energiehubs voor de U10-gemeenten en een Kwartiermaker Energiehubs voor de Gemeente Utrecht. Er wordt tevens gesproken over een verwachte tijdsbesteding per week van 16 tot 40 uur. Onze vraag: gaat het hier om een verwachting per FTE of voor beide FTE's?
Antwoord: Het gaat om het aantal uur per kwartiermaker. Dus we zoeken 2 personen. Een aanbieding kan voor 1 persoon zijn. De minimale tijdbesteding is per persoon 16 uur per week. In totaal is er werk voor twee keer 40 uur

Vraag: Ik heb een vraag over de bandbreedte van de opgeven uren (16-40). Wordt hiermee bedoelt dat de inzet voor de regio U10 16 uur is, en die voor de gemeente Utrecht 40? Of dat de vereiste inzetbaarheid voor beide posities 16 tot 40 uur in de week is?
Antwoord: Het gaat om het aantal uur per kwartiermaker. Dus we zoeken 2 personen. Een aanbieding kan voor 1 persoon zijn. De minimale tijdbesteding is per persoon 16 uur per week. In totaal is er werk voor twee keer 40 uur.

Vraag: De opdracht is voor 2 FTE's in 2 verschillende functies. Moeten de twee FTE's worden aangeboden in één offerte of kan een aanbieder slechts één kandidaat voorstellen?
Antwoord: Het zijn twee verschillende functies. Dus er kan een offerte worden aangeboden voor 1 functie.

Vraag: De tijdsbesteding is niet helemaal helder: 16 à 40 uur. Moet de kandidaat in principe 40 uur beschikbaar zijn of kunnen opschalen naar 40 uur of is een kandidaat met bijvoorbeeld 28 uur in de week beschikbaar ook een optie? Of is dit voor twee kandidaten gecombineerd?
Antwoord: Het gaat om het aantal uur per kwartiermaker. Dus we zoeken 2 personen. Een aanbieding kan voor 1 persoon zijn. De minimale tijdbesteding is per persoon 16 uur per week. In totaal is er werk voor twee keer 40 uur. Een aanbieding mag voor 1 kandidaat.

Vraag: Binnen de verdieping "Indien gewenst door het initiatief, en als het initiatief voldoende kansrijk wordt gezien, kan de provincie besluiten dat de kwartiermaker energiehubs voor een bepaald initiatief – binnen de rol van hubregisseur krijgt", is het vooral van belang of dit vanuit een consortium mag. Hierbij kunnen we teren op jouw kennis vanuit de regio, en onze kennis vanuit de praktijk met een concreet voorbeeld, PW2 Kun je nu al als consortium inbieden op een mogelijke verdieping?
Antwoord: Inderdaad is het een randvoorwaarde voor de rol van hubregisseur dat het consortium dit wil. Het consortium is vrij om dit eventueel anders in te vullen. In dat geval kan de kwartiermaker nog steeds betrokken blijven als adviseur.

Vraag: Er wordt twee FTE uitgevraagd, staat de opdrachtgever open voor een combinatie van een ervaren en minder ervaren kandidaat in één reactie?
Antwoord: Nee. De kandidaat komt in een team van kwartiermakers te werken. Indien blijkt dat behoefte is aan minder ervaren kandidaten, zullen we hiervoor een nieuwe uitvraag uitzetten.

Vraag: Kunnen jullie iets meer duidelijkheid geven over de uren, hoe deze worden ingedeeld, en ook wanneer dit onder U10 valt of onder de Gemeente Utrecht?
Antwoord: Het gaat om het aantal uur per kwartiermaker. Dus we zoeken 2 personen. Een aanbieding kan voor 1 persoon zijn. De minimale tijdbesteding is per persoon 16 uur per week. In totaal is er werk voor twee keer 40 uur.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 28 juni 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.