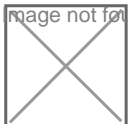


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## Matchmaker/Werkregisseur

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	16483	Start	Zo Spoedig Mogelijk
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 8 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 28 juni 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

### Organisatie

Bij De Binnenbaan geloven we in de waarde van werk. Wij geven onze kandidaten daarom het zelfvertrouwen en de vaardigheden voor een kansrijke (door)start. Daarbij is passie het sleutelwoord voor een duurzaam resultaat. Met de juiste ontwikkeling en matching streeft De Binnenbaan bij uitstek naar een duurzame plaatsing. Hierbij speelt de zogeheten 'dubbele klantbenadering' een belangrijke rol: het gaat om een ideale afstemming tussen het talent van de kandidaat en de behoefte van de werkgever. Aan de werkregisseur de taak om proactief en met frisse blik beide met elkaar te verbinden.

### Afdeling

Binnen de afdeling ontwikkelingen bieden wij begeleiding aan iedereen die werkt zoekt of (beschut) werk heeft. Wij geloven in de waarde van werk voor iedereen. Om voor onze kandidaten een goede match te vinden kijken we naar hun passie, talenten en mogelijkheden. Onze werkregisseurs maken hierin echt het verschil. Op de werkvloer bieden zowel individueel maatwerk als groesgewijze begeleiding afhankelijk wat passend is. Onze droom een inclusieve arbeidsmarkt.

### Opdracht

De opdracht bestaat uit twee delen. Het eerste deel is matchmaker voor team statushouders. Voornaamste taak is het vinden van passende kandidaten uit voornoemde doelgroepen voor beschikbare vacatures. De functie vraagt dus veel afstemming tussen accountmanagers van het WSP Zuid-Holland Centraal (De Binnenbaan en het UWV) en de werkregisseurs van De

Binnenbaan.

Daarnaast zoeken we iemand die intakes kan doen met statushouders die willen werken maar nog niet gehuisvest zijn en nog in de COA's zitten. Je doet intakes op de verschillende coa's. Je geeft voorlichting aan de klanten wat het inhoudt als je gaat werken en kijkt naar mogelijkheden en geeft een reeel beeld. Daarnaast werk je nauw samen met wsp en het trainingscentrum. Het is een nieuw project waarin je veel gaat ontdekken samen met het team. Je denkt in oplossingen en bent flexibel.

### **Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender**

1. Een uurtarief van maximaal €65,- inclusief reiskosten en fee Flextender, excl btw;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Matchmaker Banenafpraak/ Jobcoach bij een gemeentelijke instelling;

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als Matchmaker/ job of participatie coach bij een gemeentelijke instelling (35 punten);
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de doelgroep Statushouders (30 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het benaderen en samenwerken met ketenpartners (15 punten);
6. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van SJD, SPH, HRM, MWD of Social Work (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je / de door jou aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties:**

- Initiatiefrijk;
- Verbindend;
- Proactief;
- Resultaatgericht
- Flexibiliteit;
- Sterk organiseren vermogen;
- Omgevingssensitief.

### **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd.*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

*Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

## **Planning**

De gesprekken zijn gepland op donderdag 4 juli 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 2 juli 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

## **Overige informatie**

- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 juni 2024 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 juni 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 26 juni 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 28 juni 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kun je reageren.**