

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Directievoerder UAV



Aanvraagnummer	16291	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 12 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 juni 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij zijn #WijvanWijdmeren! Met ongeveer 200 mensen zetten wij ons in voor ruim 25.000 inwoners. We zijn een uitdagende werkgever die continue in ontwikkeling is. Kenmerkend zijn de prettige informele werksfeer, de korte lijnen en de diverse ontwikkelingsmogelijkheden. Omdat we relatief klein zijn, weten collega's elkaar snel te vinden en kun je nog echt een verschil maken. Ook schakel je regelmatig tussen diverse rollen. Zo organiseer, adviseer én voer je vaak ook uit. Het verder ontwikkelen van onze organisatie staat de komende jaren bij ons centraal. Ons doel? Binnen de mogelijkheden zo goed mogelijk aansluiten bij de behoeften van onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Onze kernwaarden zijn: eigenaarschap, eigentijds en vernieuwend, inclusief, benaderbaar en professioneel.

Wijdmeren is een schitterende groene gemeente in Gooi & Vecht tussen Amsterdam en Utrecht. De dorpen die samen de gemeente vormen, liggen tussen prachtige wateren en ongeëvenaard natuurschoon waaronder de Loosdrechtse Plassen. De combinatie van natuur en kleine dorpen dichtbij de Randstad geeft precies weer hoe het werken bij ons is: afwisselend!

Opdracht

In de praktijk is de directievoerder UAV 2012 de schakel tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer. De opdrachtgever is de uitvoerend project-/werkmanager van het Team Beheer Openbare Ruimte. De opdrachtnemer is de uitvoerend aannemer. De directievoerder UAV wordt vaak ondersteund door de toezichthouder(s), welke door de directievoerder wordt aangestuurd. Als directievoerder zit je grotendeels in de rol van gedelegeerd opdrachtgever. Je bewaakt samen met

de toezichthouder(s)/opzichter(s) de civieltechnische en cultuurtechnische projecten. Voor sectorale of eenvoudige werken kan de directievoerder ook de rol van toezichthouder combineren. Je leidt bouwvergaderingen en waakt over de planning, budgetten, kwaliteit en de (omgevings)veiligheid. Daarnaast lever je voorafgaande aan de aanbesteding een bijdrage aan de toetsing van onze bestekken op inhoud en praktische uitvoerbaarheid.

Op een energieke wijze is hij/zij in staat projecten naar een optimaal en duurzaam eindresultaat te leiden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met UAV 2021 en RAW-systematiek (2020) in de afgelopen 7 jaar (benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan);
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Civiel Techniek;
3. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten; Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad;
4. Beschikbaar voor minimaal 16 uur op locatie Gemeentehuis Wijdmeren.

Gunningscriteria (weging)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Directievoerder UAV Civiel binnen een gemeentelijke organisatie in de afgelopen 8 jaar (20 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Directievoerder UAV Civiel op maaiveldinrichtingen en infrastructuur in de afgelopen 8 jaar (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met de aansturing van partners/stakeholders op het gebied van de ondergrondse infrastructuur tijdens de uitvoering van projecten in de afgelopen 8 jaar (20 punten);
8. Geregistreerd als Directie UAV in het register CROW Directievoering UAV; (15 punten);
9. Een maximum uurtarief van €90,- incl. reiskosten, fee Flex tender en excl. btw (15 punten);
10. In bezit van een VCA – VOL certificaat (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analyserend vermogen
- Aansturend vermogen

- Collegiaal
- Assertief communiceren
- Flexibele houding
- Gestructureerd
- Representatief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de

organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1-2 (optie: 2 fte's van 16-20 uur)

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot donderdag.

De gemeente Wijdmeren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffende thuiswerken en op kantoor werken. Echter voor inhuur wordt er verwacht dat ze elke dag fysiek aanwezig zijn op kantoor, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Planning

De gesprekken bij de gemeente Wijdmeren zijn gepland op woensdag 12 juni 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 11 juni 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente Wijdmeren vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Wijdemeren komt werken. In de marktuitlevraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
- Het aangeboden uurtarief is van toepassing op de gehele looptijd van de opdracht (inclusief verlengingen).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 5 juni 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 6 juni 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Is de vrijdag een verplichte vrije dag?

Antwoord: In overleg tijdens sollicitatiegesprekken wordt dit duidelijker.

Vraag: Is er betaald parkeren op de vaste werklocatie?

Antwoord: Nee het is gratis parkeren.

Vraag: *In de uitvraag is optie benoemd voor meerdere kandidaten van minder dan 36u/wk.*

Beschikbare kandidaat is beschikbaar voor ca 24u/wk, echter knock-out criterium in de uitvraag is beschikbaarheid van 32u/wk. Hoe kan worden ingeschreven voor minder dan 32 u/week

Antwoord: *ja beschikbaar voor meerdere kandidaten. Minimaal 16 uur – 24 uur*

Vraag: *Mogelijke kandidaat voldoet aan alle vereisten en criteria behalve registratie in CROW-register voor directievoerders. Mogelijke kandidaat heeft echter zéér ruime ervaring in de rol van directievoerder en projectleider (uitvoering en voorbereiding) en heeft uitgebreide theoretische en praktische kennis van UAV en RAW. Komt deze kandidaat in aanmerking*

Antwoord: *Ja komt in aanmerking.*

Vraag: *In uw uitvraag stelt u als vereiste/knock-out criteria dat de kandidaat geregistreerd moet zijn als Directie UAV in het register CROW Directievoering UAV. Onze kandidaat heeft ruim 20 jaar ervaring als directievoerder UAV en voldoet aan alle overige vereiste en wensen, maar staat niet geregistreerd in het register van het CROW. Kunt u deze vereiste/knock-out criteria laten vervallen of verplaatsen naar de gunningscriteria (weging)?*

Antwoord: *Ja kan naar gunning worden verplaatst.*

Vraag: *Kan de eis van een afgeronde hbo-opleiding worden aangepast naar hbo werk- en denkniveau of naar een afgeronde mbo-opleiding?*

Antwoord: *HBO denk-en werkniveua toevorgen. Dit tijdens de gesprekken laten toetsen.*

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 10 juni 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.