

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker Toepasbare Regels



Aanvraagnummer	16189	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 28 mei 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Zeist is een moderne werkgever met medewerkers die betrokken en vooral zichzelf zijn. We werken op basis van onze kernwaarden 'vertrouwen, kracht en nabijheid'. De werksfeer is open en prettig. Met zo'n 400 collega's werken we voor en met ongeveer 60.000 inwoners. Daardoor is het niet te massaal, zijn de lijnen kort en de mogelijkheden groot. Onze cultuur is informeel, onze werkwijze integraal en interactief. Ontwikkeling is voortdurend vereist en belangrijk: als organisatie weten wat er in de samenleving speelt en daar flexibel op inspelen.

Als medewerker van de gemeente Zeist voel je je echt betrokken bij Zeist en haar inwoners. Er is veel te doen om onze gemeente nu en in de toekomst voor iedereen aantrekkelijk te houden. Samen met je collega's werk je er continu aan om dat voor elkaar te krijgen. We staan met onze organisatie voor de uitdaging om de dienstverlening aan de inwoners, bedrijven en instanties van Zeist te blijven verbeteren. Dat doen we samen en daarbij richten we ons op onze klant. Sterker nog, we vertrekken vanuit de klant. In onze organisatie vormen we op een eigentijdse manier de schakel tussen politiek en burger.

Team Ruimtelijke Ontwikkeling

De afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling bestaat uit ca. 40 medewerkers. We vormen beleid, adviseren en werken aan het mogelijk maken van ruimtelijke initiatieven die bijdragen aan Het Goede Leven

in Zeist. Dat doen we zoveel mogelijk 'aan de voorkant'. Vervolgens verlenen we omgevingsvergunningen, zorgen voor toezicht en handhaving en geven juridisch advies op het vlak van omgevings- en handhavingsrecht. En natuurlijk werken we aan de nieuwe instrumenten van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging Bouw. De afdeling bestaat uit cluster Beleid & Advies, cluster Vergunningen en cluster Juridisch Advies, Toezicht en Handhaving (JTH).

Deze opdracht vervul je binnen het programmateam Omgevingswet. Hierin werken collega's vanuit de brede organisatie van Zeist samen. Naast de kwartiermaker Toepasbare regels zitten er drie projectleiders in het programmateam voor respectievelijk Omgevingsvisie, Omgevingsplan en Handvat participatie. Zij werken samen met andere adviseurs en onder een programmamanager en een ambtelijk opdrachtgever. De rol kwartiermaker Toepasbare regels is vacant.

Opdracht

Met de inwerkingtreding zijn ook de toepasbare regels in gebruik genomen. Deze toepasbare regels zijn een leesbare vertaling van de juridische regels uit het omgevingsplan waarmee vragenbomen opgebouwd kunnen worden. Deze vragenbomen worden op het Omgevingsloket gepubliceerd als checkregels (Zodat de initiatiefnemer kan bepalen of er een vergunning-, meldings-, of informatieplicht of een verbod is.) als indieningsvereisten (het aanvraagformulier) of als maatregel op maat.

Tijdens de invoering is er in verband met de beschikbare capaciteit voor gekozen te voldoen aan de wettelijk minimale vereisten op het onderdeel toepasbare regels en de verdere werkzaamheden hiervoor op te pakken na in werking treding van de Omgevingswet in samenhang met het project Omgevingsplan.

Deze opdracht is tweeledig. Enerzijds gaat het om het voorbereiden van de organisatie op het opstellen en beheren van toepasbare regels gerelateerd aan het project Omgevingsplan. Belangrijke opgave hierbij is om te bepalen wat het ambitieniveau van de dienstverlening wordt en hoe de toepasbare regels te borgen in de organisatie. Anderzijds ziet de opdracht op het inhoudelijk verbeteren van bestaande en het opstellen van nieuwe toepasbare regels.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar beschikbaar voor 24 uur per week;
2. Aantoonbare kennis van en werkervaring met toepasbare regels (licht duidelijk toe in het CV waar dit is opgedaan);

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

3. Aantoonbare werkervaring met het inrichten van beheerorganisaties bij voorkeur voor toepasbare regels (35 punten);
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van toepasbare regels (35 punten);
5. Aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van de omgevingswet (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met juridische ruimtelijke regels (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jij / de door jou aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Door je natuurlijke enthousiasme weet je mensen aan je te binden;
- Je bent resultaatgericht;
- Je kunt makkelijk schakelen tussen de inhoudelijke en inrichtingskant van deze opdracht.
- Je bent communicatief sterk;
- Je bent analytisch en samenwerkingsgericht;
- Je kunt complexe zaken eenvoudig verwoorden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10-11**. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 5 juni 2024 van 10.30 uur tot 17.00 uur.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 30 mei 2024 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flex tender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 mei 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 mei 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 27 mei 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 28 mei 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.