

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Verkenning Detentie & Terugkeer voor de doelgroep jonge aanwas en doorgroeiers

Nieuwegein



Aanvraagnummer	16103	Start	10 juni 2024
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 22 mei 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

Opdracht

De afdeling Toezicht, Veiligheid en Leefbaarheid (TVL) van de gemeente Nieuwegein zoekt een collega die onderzoekt wat het werkproces Detentie & Terugkeer (nog meer) nodig heeft om de doelgroep jonge aanwas en doorgroeiers te bereiken.

Vanuit de 10 gemeenten West Utrecht vervult de specialist Detentie & Terugkeer een belangrijke rol als het gaat om terugkeer ex-gedetineerden op de vijf leefgebieden. We zien dat problematiek steeds complexer wordt en hierdoor steeds meer gevraagd wordt van de specialist D&T.

Daarnaast zien we in den lande ook ontwikkelingen binnen de rol van de specialist D&T. Zo wordt er in verschillende gemeenten gewerkt met een re-integratie officier (Rio), terwijl andere gemeenten de rol van specialist D&T uitbreiden.

Met deze opdracht willen we dat wordt ingezet op een verkenning naar wat er in Nieuwegein nodig is om vanuit Detentie & Terugkeer effectief en efficiënt te kunnen blijven interveniëren op deze complexe doelgroep en de complexer wordende casuïstiek. Daarvoor is het van belang om te kijken wat ons huidige D&T traject nodig heeft om voor te sorteren op de voornoemde ontwikkelingen: Hoe kunnen we vanuit deze rol inzetten op het voorkomen van recidive en moet daarbij moet worden ingezet op het werken met een RIO, Detentie & Terugkeer met extra taken of komen we tot andere inzichten?

We zijn op zoek naar een snelle, ongebonden denker die houdt van uitdaging en die durft te pionieren. Daarnaast vragen we een stevige en verbindende persoonlijkheid in contact met ketenpartners en doelgroep.

Jouw werk als projectleider verkenning Detentie & Terugkeer

Onderdeel van de verkenning is dat we inzicht krijgen hoe D&T in relatie tot deze complexe doelgroep en complexer wordende casuïstiek in andere gemeenten is georganiseerd en of en hoe we kunnen voortborduren op kennis en inzichten van deze andere gemeenten. Ook is het van belang om uit te vragen wat er goed werkt en ook wat er niet goed werkt en welke lessen er geleerd zijn.

Tevens is een verkenning onder de doelgroep naar behoeften van de inzet vanuit D&T onderdeel van deze opdracht. Er is hierover contact met de doelgroep wanneer ze nog in detentie zitten, of spoedig als ze het traject hebben uitgezeten.

De bevindingen van bovenstaande worden beschreven in een beknopt onderzoeksrapport. Dit met als uiteindelijk doel om te komen tot een advies voor de rol van Detentie & Terugkeer gericht op de doelgroep jonge aanwas en doorgroeiers.

De kerntaken van deze functie:

- Je gaat in contact met verschillende gemeenten en onderzoekt hoe zij hun werkproces Detentie & Terugkeer hebben ingericht;
- Je verzamelt en verkent de inzet van (gemeentelijke) instrumenten in het land op het gebied van school, werk, inkomsten/dagbesteding, schuldenproblematiek, identiteitsdocumenten, zorg en bestuurlijke maatregelen;
- Je verzamelt en verkent informatie over de mogelijkheden voor een Re-integratie officier (RIO) voor Gemeente Nieuwegein;

- Je legt contact met partners zoals Zorg- en Veiligheidshuis, Penitentiaire Inrichtingen, Openbaar Ministerie, politie, lokale en regionale zorgpartijen, maar ook met afdelingen binnen gemeente Nieuwegein en met (ex-)gedetineerden.

Jouw afdeling & team

Je komt te werken binnen de afdeling Toezicht, Veiligheid en Leefbaarheid (TVL), binnen het PGA-team als onderdeel van het team Openbare Orde en Veiligheid (OOV). Het PGA-team bestaat uit drie PGA-specialisten, een procesondersteuner en een teamleider. De thematiek waar we ons op richten zijn jeugd, volwassenen, groepsaankpak, woonoverlast en detentie & terugkeer.

Het team OOV kent naast de Procesregisseur PGA ook beleidsmedewerkers OOV, projectleiders, sociaal rechercheurs, kwartiermaker zorgfraude en een toezichthouder zorgfraude.

Wat neem je mee?

We zoeken een collega die stevig in haar/ zijn schoenen staat en niet bang is om te pionieren. In jouw werk ben je gericht op samenwerking. Je snapt dat draagvlak en betrokkenheid belangrijk zijn om vooruit te komen. Je weet verbinding te leggen, de juiste vragen te stellen en knelpunten, kansen en uitdagingen te vertalen in een advies. In deze functie is het van belang dat je beschikt over goede (schriftelijke) communicatievaardigheden

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het werkveld van Openbare Orde en Veiligheid (benoem dit duidelijk in het cv).

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

3. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring met het sociaal domein, werk/ dagbesteding, schuldhulpverlening, inkomsten en huisvesting (35 punten);
4. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring met multidisciplinaire samenwerkingsverbanden (benoem dit duidelijk in het cv) (15 punten);
5. Kennis van en/of werkervaring met het werkterrein van Detentie en Terugkeer (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een onderzoeks-adviesrapport (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Goede (schriftelijke) communicatievaardigheden/communicatief vaardig;
- Verbindend;
- Netwerker.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 24 mei tussen 09.00 uur en 15.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 23 mei 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.

- Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
- Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet er per kwartaal een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegt.

Meer informatie

Vragen **kunnen** ingediend worden tot woensdag 15 mei 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 16 mei 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Om welke leeftijdsgroep gaat het bij deze opdracht? Gaat het om jonge aanwas en jongeren, of gaat het om een bredere doelgroep? En betreft de doelgroep mannen en vrouwen, of anders?

Antwoord: De doelgroep betreft jonge aanwas en jongeren van ongeveer 15 t/m 27 jaar, maar we pinnen ons niet strikt vast op deze leeftijdscategorie. Het betreft zowel mannen als vrouwen.

Vraag: Gaat het om onderzoeken/verbeteren van het werkproces en/of om ook sterker te kunnen interveniëren?

Antwoord: Het gaat met name om te onderzoeken wat er nog meer nodig is om het verschil te kunnen maken. Sterker inzetten om te kunnen interveniëren dus.

Vraag: Wij hebben hiervoor een zeer geschikte kandidaat in gedachten. Onze kandidaat is echter op dit moment en ook op vrijdag 24 mei nog in het buitenland.

Is het mogelijk om het gesprek digitaal te laten plaatsvinden, indien zij wordt uitgenodigd voor een gesprek?

Antwoord: Dit is mogelijk

Vraag: Graag wil ik weten of de opdracht hybride (werken op afstand) uitgevoerd mag worden, of dat het een verplichting is om fysiek op locatie van de opdrachtgever te werken. Want ik zit voorlopig in het buitenland en doe mijn opdrachten op afstand, via online werken.

Antwoord: We willen dat de kandidaat deels op kantoor aan het werk is. Daarnaast moet deze persoon langs gemeenten om in gesprek te gaan. We willen dat deze gesprekken fysiek plaatsvinden. Volledig hybride is wat ons betreft voor deze opdracht niet mogelijk.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 22 mei 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.