

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Implementatiemanager Financiën & Bedrijfsvoering



Aanvraagnummer	15998	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 10 mei 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De BEL Combinatie is een uniek samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie zijn de drie gemeenten zelfstandig en maken ze alle drie gebruik van één grote, professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Wij werken vanuit de volgende vier kerncompetenties: Professionaliteit, Openheid, Samenwerken en Publiek Ondernemerschap.

Opdracht

Recent is een organisatieplan opgesteld voor het team Control & Financiën, waarbij de taken en rollen van de medewerkers opnieuw is bekeken en vormgegeven. Dit plan is vastgesteld en moet worden geïmplementeerd. De implementatiemanager zorgt ervoor dat het team gaan werken volgens de vastgestelde taken en rollen. De medewerkers moeten daarin goed aangestuurd en gecoacht worden, zodat zij zich de nieuwe manier van werken eigen kunnen maken. Van de implementatiemanager vraagt dit daadkracht, een duidelijke aansturing en een hands-on mentaliteit. Je neemt de medewerkers mee in de nieuwe manier van werken, geeft het goede voorbeeld, helpt ze in de praktijk en stuurt bij waar dat nodig is.

Daarnaast geef je uitvoering aan de opgestelde verbeteragenda, om zo te komen tot een verbeterde P&C cyclus voor zowel de BEL Combinatie als de BEL-gemeenten.

Je opereert hierin als de rechterhand van de teamleider Control & Financiën. Hij is eindverantwoordelijk voor de resultaten van het team, maar als implementatiemanager heb je wel zelfstandig mandaat om noodzakelijke beslissingen te nemen en medewerkers in hiërarchische zin aan te sturen, om tot het gewenste resultaat te komen.

Het is van belang dat je inzicht hebt in – en gevoel hebt bij het politieke krachtenveld van niet één, maar drie gemeenten. Dat vraagt flexibiliteit en een brede blik, maar ook het vermogen om de grenzen te bewaken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Kwartiermaker / Verandermanager / Planning & Control;
3. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring met de P&C cyclus binnen een gemeente en/of gemeenschappelijke regeling.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau in een financiële en/of economische richting (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als kwartiermaker/verandermanager bij een gemeente of gemeenschappelijke regeling (30 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met gemeentelijke P&C in de afgelopen 5 jaar (20 punten);
7. Aantoonbare kennis van én werkervaring met de BBV (Besluit Begroting en Verantwoording) en gemeentewet e.d. (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met SAP (CiVision Middelen) en/of LIAS (5 punten);
9. Een maximumuurtarief van € 140,- euro exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werkverkeer (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jij / de door jou aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent analytisch sterk;
- Je brengt structuur en bent resultaatgericht;
- Je bent communicatief sterk: je bent duidelijk en overtuigend;

- aansturing medewerkers team C&F verandering rollen/taken/functies/verantwoordelijkheden;
- sturen op verandering adviesfuncties (accounthouder i.r.t. functie Financieel adviseur);
- voeren POP-gesprekken;
- visie op P&C (MT/DT niveau);
- Vervanging Teamleider;
- Advisering overheidsorganisaties/gemeenten;
- Begeleiding aanbrengen van veranderingen in overheidsorganisaties;
- Professionalisering bedrijfsvoering.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de BEL Combinatie zijn gepland op dinsdag 14 mei 2024 tussen 11.00 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 13 mei 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De BEL Combinatie vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor de BEL Combinatie komt werken. In de marktuitleg van Flex tender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot en met dinsdag 7 mei 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 mei 2024, in de middag gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Kan deze opdracht op hybride basis worden uitgevoerd? Zo ja, in welke mate?

Antwoord: Nee dit is niet mogelijk.

Vraag:

Staat BEL combinatie ook open voor kandidaten zonder Gemeentelijke ervaring? Staat Bel combinatie ook open voor meer uren dan 24 uur

Antwoord: Nee dit is niet mogelijk.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 10 mei 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.