

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Medior data engineer



|                   |                              |                      |                       |
|-------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Aanvraagnummer    | 15774                        | Start                | 1 mei 2024            |
| Duur              | t/m 30 november 2024 maanden | Opleidingniveau      | HBO                   |
| Opties verlenging | 2 maal 3 maand(en)           | Regio                | Utrecht               |
| Uren per week     | 36 uur                       | Einde inschrijfdatum | vrijdag 19 april 2024 |
| DAS opdracht      | Ja                           | Eindtijd             | 09:00 uur             |

## Organisatie

***Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.***

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

## Opdracht

De VRU heeft de ambitie om een datagedreven organisatie te worden. Enerzijds ten aanzien van de interne bedrijfsvoering en sturing. En anderzijds in het creëren van een informatiepositie die de primaire opdracht op de veiligheidsfuncties (crisisbestrijding, -beheersing en – preventie) versterkt. In 2021 is hiervoor een BI-programma gestart. Inmiddels is er een datawarehouse opgezet (gemodelleerd als Data Vault) in de Azure cloud en zijn er diverse PowerBI-dashboards opgeleverd. De volgende stap, het vormen van een BICC, is ook gestart. Dit BICC bestaat uit een centraal BI-team dat de back end verzorgt en decentrale PowerBI-ontwikkelaars die de klantvraag van de diverse organisatieonderdelen vertaalt naar dashboards. Daarnaast zijn er twee product owners. Het decentrale BI-team werkt in driewekelijkse sprints.

De kandidaat beschikt over expertise op het gebied van Data Vault en dimensionele datamodellering, ETL en de opzet van een datawarehouse. We willen stapsgewijs het datawarehouse verder uitbreiden en zijn tegelijkertijd bezig om de ontsluiting van data voor de organisatie via datamarts te realiseren. Voor dit traject zoeken we een data engineer met ruime ervaring in back-end ontwikkeling die met ons verder gaat bouwen aan onze ambities op het vlak van BI.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Data Engineer op het gebied van ontwerp en ontwikkeling van een datawarehouse, data-integratie en -modellering in de afgelopen 5 jaar (benoem dit duidelijk in het cv);
2. Minimaal 6 maanden aantoonbare werkervaring met de modelleringstechniek Data Vault (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met zowel Microsoft Azure Data Factory, Microsoft Azure SQL als Database als Microsoft Azure DevOps (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Aantoonbare kennis van en werkervaring met Microsoft Azure op het gebied van BI (benoem dit duidelijk in het cv);
5. Minimaal 6 maanden aantoonbare ervaring bij een veiligheidsregio die multi is ingericht (brandweer, risicobeheersing en crisisbeheersing);
6. Aantoonbare werkervaring met werken in een BI-competence centre (benoem dit duidelijk in het cv);
7. Aantoonbare werkervaring met ontwikkelen in een DevOps team (benoem dit duidelijk in het cv);
8. Nederlandstalig, voertaal bij de VRU is de Nederlandse taal;
9. Een maximum uurtarief van € 125 exclusief btw / inclusief reiskosten woon-werkverkeer.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flexfinder ?(weging, totaal 100 punten)**

10. Minimaal 6 maanden ervaring bij een van de G4-veiligheidsregio's (70 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met scrum/agile werken (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
12. Aantoonbare kennis van en werkervaring met Row Level Security (RLS) (benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Proactief;
- Flexibel;
- Pragmatisch;
- Communicatief sterk;
- Teamplayer;
- Zelfstandigheid.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden in principe niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel. Het selectiegesprek wordt gevoerd met één of twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie

minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.?

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr. Op dinsdag wordt er fysiek samengewerkt op kantoor (Utrecht), de overige dagen worden onderling fysiek of vanuit huis ingevuld, maar minimaal 2 dagen op kantoor.

### **Planning**

De fysieke/ digitale gesprekken bij de VRU zijn gepland op maandag 22 april 2024 tussen 14.00 uur en 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 19 april 2024, in de middag bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 17 april 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 18 april 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**Vraag:** In de aanvraag staat als knock-out: "Minimaal 6 maanden aantoonbare ervaring bij een veiligheidsregio die multi is ingericht (brandweer, risicobeheersing en crisisbeheersing);" Het aanbod van kandidaten die bij een veiligheidsregio hebben gewerkt zal waarschijnlijk niet groot zijn en bij de meeste aanvragen zijn dit soort eisen een pré. Stel een kandidaat heeft met alles jaren ervaring, past perfect maar heeft niet bij een veiligheidsregio gewerkt. Wordt deze kandidaat dan nog overwogen en doorgezet naar de eindklant als hier niet "voldoet" wordt aangevinkt? Er zijn namelijk kandidaten op de markt die alsnog zeer relevant kunnen zijn.

**Antwoord:** We hebben het niet voor niets een knock-out gemaakt want wij vinden dat heel belangrijk. Het is belangrijk dat je de wereld van de brandweer begrijpt en we hebben geen tijd om iemand daar op in te werken.

### **Overige informatie**

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 19 april 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**