

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Verkeer en Mobiliteit



Aanvraagnummer	15663	Start	Z.s.m.
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 4 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 12 april 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Dit is de gemeente Wijk bij Duurstede: Groot genoeg om klein te blijven

Samen met Cothen en Langbroek vormt Wijk bij Duurstede met ongeveer 24.000 inwoners en 150 medewerkers een relatief kleine gemeente, waar het fijn is om te wonen en te werken. We zijn klein en dat zien we als voordeel. Want werken voor onze gemeente wil zeggen dat je niet alleen je hoofd gebruikt, maar ook je handen uit de mouwen steekt en met je voeten in de klei staat. Je weet mét en voor wie je werkt en je ziet het resultaat van je werk in de praktijk tot stand komen. Korte lijnen met inwoners, ondernemers en het bestuur maken je werk interessant. Daarbij zetten we een gezonde dosis pragmatiek in. Naast je vakkennis is er volop ruimte om je talenten in te zetten. Het is denken én doen geblazen hier in Wijk. Daarbij vinden we het belangrijk dat we elkaar goed kennen en het leuk hebben met elkaar.

Bij de gemeente Wijk bij Duurstede verwelkomen wij graag mensen met verschillende leeftijden, achtergronden, overtuigingen en voorkeuren. We vinden het belangrijk dat jouw talenten en kwaliteiten worden benut en dat je met vertrouwen en plezier je werk kan doen. Verhalen van collega's over hoe het is om bij ons te werken vind je op

www.werkenbijgemeentewijkbijduurstede.nl.

Opdracht

De specifieke taken worden nog nader ingevuld, mede op basis van de invulling van de functie van Specialist Verkeer en Mobiliteit. Te denken valt aan:

- Het ontwikkelen van beleid en het adviseren op het terrein van verkeer en mobiliteit;

- Je verricht onderzoek, volgt ontwikkelingen en evalueert bestaand beleid. Vervolgens vertaal je deze in voorstellen en adviseer je het management en het bestuur;
- Je maakt verkeerskundige plannen en stuurt zo nodig verschillende expertises aan om het beleid zo goed mogelijk tot uitvoering te brengen;
- Verder ben je verantwoordelijk voor het organiseren van participatiemomenten met verschillende belanghebbenden;
- Vanuit je vakdiscipline neem je deel aan projectteams en ben je aanspreekpunt voor verschillende belangengroeperingen;
- Je zet je in op innovatie, waarbij het thema duurzame mobiliteit prioriteit is;
- Je coacht de Specialist Verkeer en Mobiliteit vanuit je eigen werkervaring en taken;
- Tot slot ben je afgevaardigde en woordvoerder naar de provincie en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van verkeer en mobiliteit binnen een gemeentelijke organisatie;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

3. Uiterlijk beschikbaar per 1 mei 2024 voor minimaal 16 uur per week (25 punten);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare didactische werkervaring in de richting van verkeerskunde (bijvoorbeeld door het geven van een cursus, het doceren binnen een opleiding, of het coachen van medewerkers) (licht duidelijk toe in het cv waar deze ervaring is opgedaan) (45 punten);
5. Uurtarief maximaal €120,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jij / de door jou aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit & tactvol;
- Heldere schriftelijke en mondelinge communicatie;
- Generalistische insteek;
- Overzicht kunnen bewaren in een breed beleidsveld & stressbestendig;
- Ooachingsvaardigheden;
- Integer;
- Verbindend;

- Klantgericht naar inwoners, ondernemers, collega's, bestuur;
- Kwaliteitsbewust.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1 à 2, afhankelijk van de beschikbare expertise en uren per week

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja, in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn in de week van 15 april 2024. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 15 april 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 10 april 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 11 april 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 11 april 2024: Er zijn geen vragen ingediend

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 12 april 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.