

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Afdelingshoofd Ruimtelijke Ontwikkeling en Stedenbouw



Aanvraagnummer	15547	Start	Z.s.m.
Duur	tot 1 januari 2025 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Drenthe
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 5 april 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen (SWO) geeft met ruim 900 medewerkers uitvoering aan de gemeentelijke taken en verleent diensten aan ongeveer 80.000 inwoners van de twee gemeenten. Dit maakt ons de op één na grootste gemeentelijke organisatie in Drenthe. Daarnaast zijn wij een unieke organisatie door het werken voor 2 heel verschillende gemeenten. We zijn centraal gelegen en goed bereikbaar, zowel met de auto als het openbaar vervoer. Kijk voor meer informatie over onze organisatie op www.werkenbijdeswo.nl

Kernwaarden

Bij de SWO werken we vanuit drie kernwaarden: vertrouwen, verbinden en eigenaarschap. Samen bevorderen we de leefbaarheid voor alle mensen die wonen, werken en meedoen in De Wolden en in Hoogeveen.

Opdracht

Als interim Afdelingshoofd bij de eenheid Fysieke leefomgeving ben je leidinggevende voor de teams Ruimtelijke Ontwikkeling en Stedenbouw. Jij neemt tijdelijk waar tijdens ziekte en herstel van het huidige afdelingshoofd. Je maakt deel uit van het managementteam van de eenheid FLO en je wordt aangestuurd door de eenheidsmanager. Je werkt daarnaast nauw samen met de andere managers. Je geeft directe sturing aan ongeveer 25 collega's en bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en bijbehorende HR-aspecten. Je houdt goed voor ogen wat de ambities zijn van de beide gemeenten, de prioritering en de gewenste inzet en bent daarmee

verantwoordelijk voor het capaciteitsmanagement binnen de teams. Aandachtspunten voor de komende periode zijn:

- Op team- en medewerkersniveau: aandacht voor de ontwikkeling van de teams en de individuele teamleden, duidelijkheid scheppen in de taakverdeling en het verbeteren van de samenwerking tussen beide teams. Ook de samenwerking met andere teams in de keten van de Omgevingswet vraagt aandacht;
- Ruimtelijk proces: we willen een ruimtelijk proces dat bijdraagt aan passende dienstverlening voor onze inwoners en ondernemers. Het ruimtelijk proces moet ook zodanig zijn ingericht dat het onze mensen in staat stelt op een goede manier hun werk te doen. Daarvoor moet het beschreven, vereenvoudigd en verbeterd worden. Daarvoor trekken we nog een procesbegeleider aan. Jij geeft sturing aan het speerpunt om het ruimtelijk proces te verbeteren;
- Werving en selectie: binnen de teams zijn we op zoek naar nieuwe collega's. Werving en selectie is zeker in de eerste fase een aandachtspunt.

Jouw profiel

Jij hebt aandacht en een luisterend oor voor onze mensen. Samenwerken is voor jou vanzelfsprekend, je motiveert, zorgt voor overzicht en krijgt collega's in beweging. Een energieke en stevige persoonlijkheid met kennis van het werkveld. Je beleeft plezier aan een complexe en sterk veranderende omgeving en blijft hierin rotsvast staan. Jij brengt rust en stabiliteit in de teams.

Wij zoeken een interim afdelingshoofd die verder bouwt aan het huidige fundament. Ook creëer je draagvlak en vertegenwoordig je de afdeling binnen onze organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende van minimaal 25 personen in de afgelopen 10 jaar;
3. Uiterlijk beschikbaar per 1 mei 2024.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende op het gebied van fysieke leefomgeving in de afgelopen 5 jaar (30 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeentelijke instelling (25 punten);
6. Aantoonbare kennis van de omgevingswet door middel van een cursus of werkervaring (15

punten);

7. Aantoonbare kennis en/of werkervaring met Ruimtelijke ontwikkeling (15 punten);

8. Aantoonbare kennis en/of werkervaring met Stedenbouw (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend;
- Omgevingsbewustzijn;
- Toegankelijk en benaderbaar;
- Staan voor jouw teams
- Communicatief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten

worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties van werknemers waaraan leiding is gegeven.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: ja, maar het heeft sterk onze voorkeur dat je minimaal 4 dagen per week in Zuidwolde aanwezig bent.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 11 april 2024 in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 9 april 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Bij de SWO De Wolden-Hoogeveen is er altijd de mogelijkheid om flexibel om te gaan met je werkdagen en zijn er mogelijkheden om thuis te werken. Je ontvangt van ons een laptop en indien gewenst een mobiele telefoon in bruikleen.
- Het overeengekomen tarief is van toepassing voor de gehele duur van de inzet van Professional.

Aanpassing van het tarief is uitsluitend mogelijk na wederzijds overleg én mits er sprake is van detachering en kan slechts ingaan indien Inlener schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd dat de tariefsaanpassing is goedgekeurd, met dien verstande dat verhogingen van het loon of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin Professional werkzaam is of bepaald door wetgeving, te allen tijde kunnen worden doorberekend.

Andere verhogingen zijn niet mogelijk aangezien deze als een wezenlijke wijziging gezien worden waarmee de oorspronkelijke uitvraag onrechtmatig wordt (voor meer informatie: zie <https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/jurisprudentie/jurisprudentieoverzicht/type-opdracht/wezenlijke-wijziging>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 2 april 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 3 april 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 3 april 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 5 april 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.