

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Verandermanagement/communicatie en trainingen



Aanvraagnummer	15480	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 3 april 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ZonMw

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen en daarmee bijdragen aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn. Dat betekent werken bij ZonMw.

ZonMw ontwerpt programma's en financiert gezondheidsonderzoek en zorginnovatie, stimuleert het gebruik van de ontwikkelde kennis én signaleert waar kennis nodig is. Wij ondersteunen de gehele kennisketen; van fundamenteel, praktijkgericht- en actieonderzoek tot de projectmatige implementatie en opschaling van innovaties.

ZonMw verbindt mensen en organisaties op relevante maatschappelijke en wetenschappelijke vraagstukken die van invloed zijn op gezondheid, zorg en welzijn. We werken nauw samen met onder andere onderzoekers, zorgverleners, beleidsmakers, cliënten en burgers. Want alleen samen kunnen we het verschil maken. Onze hoofdopdrachtgevers zijn het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Bij ZonMw werken zo'n 600 mensen in de programma-afdeling, de stafafdelingen beleid, advies & strategie, en bedrijfsvoering. De afgelopen jaren is ZonMw sterk gegroeid in omvang. Samen met een veranderende omgeving vragen deze ontwikkelingen om een doorontwikkeling van de organisatie. Om dit in goede banen te leiden maakt ZonMw een onderscheid in de "run" en

“change” van de organisatie.

Veranderprogramma LEF

De groei die ZonMw de laatste jaren heeft doorgemaakt vraagt om een andere, professionele manier van werken. Om die veranderingen effectief en efficiënt te kunnen waarmaken, maken we die los van onze doorlopende werkzaamheden. Het veranderprogramma LEF (logisch, eenvoudig, functioneel) gaat dit vormgeven. Het omvat vijf projecten die centraal worden aangestuurd. Dankzij een integrale regie kunnen we afhankelijkheden beter op elkaar afstemmen. Het maakt het werken aan deze projecten efficiënter en zorgt voor een sneller resultaat. De vijf veranderprojecten zijn:

1. Stroomlijning van het subsidie-instrumentarium en -werkwijzen
2. AIMS (primaire subsidieproces)
3. Corsa (documentmanagementsysteem)
4. IT-strategie en uitvoering
5. Verandercommunicatie en trainingen

Het programma LEF is een tijdelijk organisatieonderdeel, met een beperkt aantal “dedicated” ZonMw’ers en externe experts die direct worden aangestuurd door één MT-lid.

Opdracht

Binnen het team dat het LEF-programma uitvoert ben jij de spil van het project Verandercommunicatie en trainingen. Je legt de basis voor een strategisch communicatieadvies voor het verandertraject. Dat advies voer je uit – samen met anderen – vanuit een pragmatische, resultaatgerichte instelling.

Tot je taken behoren:

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van het plan van aanpak, planning en deliverables en bewaken van het budget van het project
- Je vormt en bewaakt – met de teamleden - het verhaal van de veranderingen
- Je voert intern stakeholdermanagement, incl. stakeholdersanalyse
- Je meet veranderbereidheid (binnen veranderfases) en ondersteunt gedragsbeïnvloeding
- Je ondersteunt leiderschapscommunicatie, coaching, adviesvaardigheden en leiderschapsontwikkeling
- Je hebt een visie op het duurzaam en efficiënt inrichten en beheren van trainingen
- Je leidt de projectgroep die de trainingsaanpak en trainings-infrastructuur moet neerzetten en uitvoeren

- Je zorgt voor borging van de change-aanpak in de werkwijze in de run van het communicatie team (doorlopend werk)
- Je onderhoudt nauwe afstemming en samenwerking met de betrokken communicatieadviseur uit het team Corporate Communicatie

Je rapporteert rechtstreeks aan het MT-lid dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van deze change.

Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden (zowel schriftelijk als mondeling)
- In staat om op effectieve wijze afstemming te realiseren bij tegengestelde belangen
- Overtuigend, strategisch/tactisch en gericht op samenwerking en kwaliteit
- Goed zicht op je eigen functioneren en leiderschap
- Een sterk analytisch vermogen
- Pragmatische, hands-on instelling ook in de uitvoering
- Een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Leiderschapskwaliteiten: je weet mensen mee te krijgen, en aan elkaar en aan doelstellingen te verbinden.

Knock-out criteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van communicatie;
2. Certificering in change management (bv Prosci ADKAR of een andere relevante methodiek);
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met projectleiderschap van grootschalige veranderprojecten;
4. Uurtarief maximaal €110,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk en fee Flextender.

Gunningscriteria

5. Afgeronde opleiding op WO (Master) niveau in communicatie, organisatie/bedrijfskunde of HR (20 punten);
6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in verandercommunicatie (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen en organiseren van trainingen en e-learnings (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met projectleiderschap bij ten minste 3 organisatieveranderingsprojecten (30 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie twintig (20) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De twintig (20) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Cv-richtlijnen

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: in onderlinge afstemming.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op locatie in Den Haag, op donderdag 11 april 2024. Eventuele tweede gesprekken behoren tot de mogelijkheid en vinden ook plaats op locatie in Den Haag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 8 april 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

Meer informatie

Vragen kun je indienen tot woensdag 27 maart 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 29 maart 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen over de procedure kunt je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Wat is de gewenste startdatum? Half april, mei?

Antwoord: De startdatum is zsm, richtdatum half april.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 3 april 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.