

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

ISO tbv Awareness BIO AVG



Aanvraagnummer	15414	Start	Z.s.m.
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Flevoland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 25 maart 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De provincie Flevoland is een jonge en snelgroeiende Provincie in Nederland. Flevoland is de thuishaven voor ruim 400.000 inwoners op een oppervlakte van 2.412 km² aan land en water. Een gebied waar denken en doen samenkomen in fascinerende projecten en activiteiten. De provincie is een uitdagende en inspirerende werkgever voor ongeveer 770 medewerkers die werken binnen 4 Opgaves (Wonen, Landelijk gebied, Energie transitie en Digitalisering) en 32 expertiseteams, waaronder het expertiseteam Informatievoorziening (IV). Een flexibele en slagvaardige organisatie die snel reageert op veranderingen in onze omgeving. We zoeken mensen die deze eigenschappen zelf ook in huis hebben.

Vanuit het expertiseteam IV en in samenspraak met de Chief Information Security Officer (CISO) en de Functionaris Gegevensbescherming en de Privacy Officers worden er conform de wettelijke vereisten vanuit de AVG, en vanuit de BIO, bewustzijn acties (ad hoc) uitgevoerd met als doel het bewustzijn op het gebied van informatiebeveiliging en privacy te onderhouden.

In de context van Ambtelijk Vakmanschap gaan we dit meer programmatisch aanpakken, dit vergt intern coördinatie en ondersteuning van een Information Security Officer die zorgt voor de intern organisatorische kant binnen de provincie en binnen het security & privacy team in het bijzonder.

Opdracht

De Information Security Officer is verantwoordelijk voor het beschermen van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van de informatie van de organisatie, evenals het beheer van

beveiligingsrisico's en incidenten

Als ISO binnen de provincie draag je zorg voor de Awareness campagne AVG en BIO binnen Flevoland.

Je rapporteert naar de CISO en de Functionaris Gegevensbescherming. In deze rol deel jij je kennis en werk je in samenspraak met de CISO en de Privacy Officers aan de Awareness campagne AVG en BIO. Conform de wettelijke vereisten vanuit de AVG en BIO worden er bewustzijn campagnes gehouden die aantoonbaar laten zien dat er vorderingen worden gemaakt op dit punt.

Doelstelling is om aantoonbaar bewustzijn van de vereisten vanuit de BIO en de AVG te realiseren.

Je werkt als ISO aan een reeds deels voorbereide programmatische aanpak van de Awareness campagne AVG en BIO.

Benodigd aantal professionals

1.

Werkdagen

De opdracht kan worden vervuld op alle dagen in de week. Na gunning worden de in te zetten uren gezamenlijk afgestemd. Een deel van de werkzaamheden kan 'op afstand' uitgevoerd worden.

De opdracht wordt vervuld gedurende 39 weken. Rekening wordt gehouden met een periode voor verlof – waarin de Opdracht dus niet wordt uitgevoerd door Opdrachtnemer – van 1 week.

Minimumeisen/ knock-outcriteria

1. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, mobiel en toebehoren. Indien nodig stelt de opdrachtgever een token ter beschikking
2. Maximaal uurtarief van € 100,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als ISO. Benoem dit duidelijk in het cv middels een projectbeschrijving op een aparte pagina in het cv;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met de coördinatie van een Awareness campagne AVG en BIO. Benoem dit duidelijk in het cv middels een projectbeschrijving op een aparte pagina in het cv.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het deelproject “Bewustwording op het gebied van informatiebeveiliging en privacy” (benoem dit duidelijk in het cv) (30 punten);
- a. 0 tot 1 jaar werkervaring met het deelproject “Bewustwording op het gebied van informatiebeveiliging en privacy (5 punten);
 - b. 1 tot 2 jaar werkervaring met het deelproject “Bewustwording op het gebied van informatiebeveiliging en privacy (15 punten);
 - c. 2 jaar of meer werkervaring met het deelproject “Bewustwording op het gebied van informatiebeveiliging en privacy (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het (mede) implementeren van een Information Security Management System (ISMS). Benoem dit duidelijk in het cv. (10 punten);
- a. 0 tot 1 jaar werkervaring met het (mede) implementeren van een Information Security Management System (ISMS) (0 punten);
 - b. 1 jaar of meer werkervaring met het (mede) implementeren van een Information Security Management System (ISMS) (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het borgen van de informatiebeveiliging middels implementatie van (sets van) maatregelen, benoem dit duidelijk in het cv. (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als adviseur informatiebeveiliging (20 punten);
- a. Tot 1 jaar Aantoonbare werkervaring met het borgen van de informatiebeveiliging middels implementatie van sets van maatregelen (10 punten);
 - b. 1 tot 3 jaar Aantoonbare werkervaring met het borgen van de informatiebeveiliging middels implementatie van sets van maatregelen (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met (het coördineren van) een bewustwording campagne als onderdeel van de implementatie van beheersmaatregelen (conform de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO). Benoem dit duidelijk in het cv (30 punten);
- a. Tot 1 jaar werkervaring met het coördineren van een bewustwording campagne als onderdeel van de implementatie van beheersmaatregelen conform de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) (0 punten);
 - b. 1 tot 3 jaar werkervaring met het coördineren van een bewustwording campagne als onderdeel van de implementatie van beheersmaatregelen conform de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analyseren;
- Overtuigingskracht;
- Plannen en organiseren;
- Omgevingsbewustzijn;
- Creativiteit.

Cv-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen/ knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). In principe worden de beste drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet

uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de provincie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 7 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De provincie kan verzoeken tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding;
- Er wordt voor zakelijke ritten een reiskostenvergoeding gehanteerd. Dienstreizen worden bij voorkeur met het openbaar vervoer gemaakt. De kosten hiervoor kunnen worden gedeclareerd. Is de plaats van bestemming alleen per auto bereikbaar, dan wordt een kilometervergoeding van €0,37 gehanteerd. Is de bestemming wel bereikbaar met openbaar vervoer, maar wordt er toch met de eigen auto gereisd, dan is de kilometervergoeding €0,14. De basis voor de uitbetaling van het aantal kilometers is de snelste reisafstand vanaf je standplaats, gemeten via [routenet.nl](https://www.routenet.nl). Reis je vanaf je huisadres rechtstreeks naar een bestemming en is die afstand korter dan vanaf je standplaats? Dan krijg je een volledige vergoeding op basis van deze kortere afstand. Reis je naar een bestemming waarbij je je standplaats passeert? Dan kun je alleen de afstand vanaf je standplaats naar de bestemming declareren;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);

- De Verwerkersovereenkomst kan onderdeel uitmaken van de opdracht welke is te vinden onder de Algemene Inkoopvoorwaarden van de Provincie Flevoland.
- De provincie Flevoland is niet verplicht de Opdracht te gunnen.
- De provincie Flevoland behoudt zich het recht voor het aanbestedingsproces geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of volledig, stop te zetten en/of de Opdracht niet te gunnen.
- Door deel te nemen aan of in te schrijven op deze aanbestedingsprocedure stemt deelnemer in met alle voorwaarden van deze uitvraag.

Planning en meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 20 maart 2024, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 21 maart 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

*Wij willen graag aanbieden echter is onze kandidaten op de data voor gesprekken met vakantie. Hij kan wel online aanwezig zijn voor een mogelijk gesprek. Is het een optie het eerste gesprek online te doen? Alvast bedankt **Via Teams mag ook van ons!***

*De gunningscriteria lijken niet complementair maar meervoudig overlappend. Je kunt niet ervaring met ISMS-implementatie hebben (6) zonder dat je ervaring hebt met implementatie van maatregelen sets (7) hebt en dat weer zonder dat je ervaring hebt als adviseur IB (8). Punten 8a en b zouden dan beter onder punt 7 passen. En zo zijn er nog wel wat correlaties tussen knock-out en gunningscriteria 1 t/m 9. Is deze beoordeling wel objectief? **Er is juist bewust ruimte gegeven om ook kandidaten met beperkte ervaring een kans te geven. Is die er wel en correleert dat dan worden er meer punten gegenereerd en dus een grotere kans op gunning van de opdracht. Dat is ons ziens wel degelijk objectief.***

Naar welk hoofdproject verwijst gunningscriterium 5? "Ervaring met het deelproject bewustwording op het gebied van IB&P" als gunningseis kan op verschillende manieren worden geïnterpreteerd. Elk IB&P implementatieproject heeft een dergelijk deelproject. Ook de BIO schrijft een dergelijk deelproject voor. Maar er kan bij de provincie Flevoland ook een dergelijk deelproject zijn geïnitieerd wat suggereert dat er kennis en deelname aan/van dat specifieke project wordt verwacht? En als je maximum wilt scoren moet je al minimaal 2 jaar ervaring in dat project

hebben?

De beperkte beschikbaarheid van gekwalificeerde kandidaten heeft bij ons tot de keuze geleid om kleinere 'kavels' te creëren zodat kandidaten deze opdracht eventueel kunnen combineren met een andere opdracht elders. Kennis van de andere deelprojecten wordt opgedaan doordat de kandidaat deelgenoot wordt van het Security team.

Ik heb een passende kandidaat: kan de opdracht ook voor meer dan 16 uur worden ingevuld, bijvoorbeeld 36 uur?

De opdracht is 16 uur, uitbreiding zou alleen kunnen door een combi te maken met een tweede deelopdracht. Die zijn echter alle al ingevuld (aug 2023).

De gesprekken bij de provincie zijn gepland op donderdag 28 maart 2024 tussen 13.00 uur en 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk woensdag 27 maart 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de uitkomst van de procedure.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 25 maart 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.