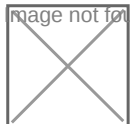


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Productowner en data-analist

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	15299	Start	zo spoedig mogelijk
Duur	tot 1 januari 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 15 maart 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Regionale backoffice Lekstroom (RBL) is een samenwerkingsverband voor de Wmo en Jeugdwet van de Lekstroomgemeenten Vijfheerenlanden, IJsselstein, Nieuwegein, Houten en Lopik. De RBL is ondersteunend aan de gemeenten, sociaal teams en zorgorganisaties, zodat zij inwoners kunnen ondersteunen in het oplossen van de ondersteuningsvraag.

Het is een unieke plek in de regio waar medewerkers de administratie van de Wmo en Jeugdwet verzorgen, de informatievoorziening over het zorggebruik blijven ontwikkelen, de inkoop en het contractmanagement uitvoeren. De RBL wil haar kennis op het gebied van het ondersteuningsaanbod Jeugdhulp en Wmo blijven ontwikkelen en aanbieden aan de verschillende betrokken partijen.

Opdracht

Product Owner

Dit is de hoofdopdracht. Je brengt het datagedreven werken op een hoger en realistischer niveau. Je bent verantwoordelijk voor het houden van overzicht over de taken, de afstemming tussen taken en mensen. Je houdt de afstemming met eindgebruikers in de gaten. Dit betekent dat je 'de boer op gaat' om in gesprek te gaan met de gemeenten. Je bent in staat om de vraag achter de vraag (nog) beter inzichtelijk te krijgen. Je kan hen adviseren in wat er mogelijk en onmogelijk is. De Product Owner is ook een verbinder in de regio op het datagedreven werken. Dit zodat het

datateam en de regio als geheel blijft door ontwikkelen.

De Product Owner bepaalt, in samenspraak met de regio, de prioriteiten in welke analyses uitgevoerd gaan worden en welke niet, of later. Ditzelfde geldt uiteraard ook voor de dashboards. Daarbij is het wenselijk dat iemand de verschillende taken in het datateam coördineert; de communicatie tussen de data analisten en dashboard bouwer(s), de communicatie tussen de dashboard bouwer(s) en data engineer of technisch beheerder.

De RBL is verantwoordelijk voor correcte data, dashboards en verdiepende analyses van de data. Gemeenten zelf zijn verantwoordelijk voor de duiding en voor individuele en regionale beleidsmatige keuzes qua sturing. RBL heeft hierin een adviserende rol. Vanuit de uitvoerende taken van Inkoop, Contractbeheer & -management en de financiële administratie, maar ook als Productowner kan je adviseren.

Taken:

- Coördineren van het team & taken van het team
- Ophalen van sturingsinformatie en informatiebehoefte van de regio
- In samenspraak met de regio de prioriteiten bepalen
- Zorg dragen voor voortgang van het team en haar dienstverlening als geheel
- Overstijgende ontwikkelingen in de gaten houden en verbinding maken
- Projectleider van ontwikkeltaken/-projecten.
- Aanspreekpunt voor de strategische, tactische vragen van de RBL en gemeenten op het gebied van data.

Data-Analyse

De tweede opdracht is het uitvoeren van data-analyses. Dit zijn complexere of meer diepgaande analyses dan de analyses die gedaan kunnen worden met de dashboards. De vragen hiervoor komen vaak direct van de gebruikers. In de praktijk merken we dat op de vragen die gesteld worden door gebruikers nog doorgevraagd dient te worden. Dus welke analyse geeft het beste antwoord op de vraag van de gebruiker? Kan deze gebruiker de vraag misschien al uit de dashboard halen? En heeft de analyse prioriteit? Dus kunnen we naast deze gebruiker, misschien nog andere gemeenten of medewerkers bedienen?

De data analisten werken nauw samen met de eindgebruikers en geven een terugkoppeling aan de BI specialist en de data engineer als er informatie toegevoegd dient te worden in het datawarehouse of de dashboards. Zo kunnen vragen die terugkerend zijn, of een waardevolle

toevoeging zijn, voor iedereen toegevoegd worden aan de dashboards.

Taken:

- Uitvoeren van data-analyses die niet beantwoord kunnen worden met de dashboards. Naar eigen inzicht of op verzoek
- In gesprek met de data engineer en/of BI specialist om data of functionaliteiten toe te voegen in het datawarehouse of in de dashboards
- In gesprek (blijven) met gebruikers van de vijf Lekstroomgemeenten over hun informatiebehoefte

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Product Owner
3. Aantoonbare werkervaring als Data-analist.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Product Owner (30 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met datagedreven werken binnen het Sociaal Domein (30 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als Data analist bij een overheidsorganisatie (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met teamcoördinatie (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent in staat om het gesprek aan te gaan met diverse collega's intern en in de regio: op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau binnen het sociaal domein
- Je bent in staat om verschillende meningen en belangen op tafel te krijgen en op verbindende wijze tot een richting te komen
- Je bent in staat om overzicht te houden, te plannen en te organiseren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Een maximum uurtarief van € 100,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, hybride werken is mogelijk.

Planning

De gesprekken zijn gepland op donderdag 21 maart 2024 in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 20 maart 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 12 maart 2024, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 13 maart 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 15 maart 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.