

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Senior Projectleider project Warmtenet Muiderberg



|                   |                                |                      |                           |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 15160                          | Start                | Zo snel mogelijk          |
| Duur              | Tot en met 31 mei 2024 maanden | Opleidingniveau      | HBO                       |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Noord-Holland             |
| Uren per week     | 16 tot 20 uur                  | Einde inschrijfdatum | woensdag 28 februari 2024 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## Organisatie

Bussum, Naarden en Muiden vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Als je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

## Opdracht

Gemeenten staan voor de opgave om een bijdrage te leveren aan de doelen van het nationaal Klimaatakkoord om in 2030 fors minder CO<sub>2</sub> uit te stoten ten opzichte van de uitstoot in 2005. Dat doen we lokaal door in te zetten op het duurzaam opwekken van energie, het verminderen van energieverbruik en het terugdringen van energievervalsing en het concreet vorm geven aan de warmtetransitie.

In het kader van de warmtetransitie werken we op basis van een lokaal initiatief al een aantal jaren aan de ontwikkeling van een warmtenet voor de kern Muiderberg. Vanuit de gemeente hebben we hierin tot nu toe vooral een faciliterende rol gehad. We staan aan de vooravond van een aantal belangrijke besluiten wat betreft de vorm van verdere samenwerking, financiering en concrete uitwerking van dit initiatief.

We zijn op zoek naar een projectleider/procesleider die na deze besluitvorming namens de gemeente, in samenwerking met de lokale energie coöperatie WattNu en het bestaande Warmtebedrijf Muiderberg aan de slag gaat met de volgende fase in dit project. Er is sprake van een vernieuwend project. Het doel dat we willen bereiken is helder. De weg er naartoe is niet standaard en nog (deels) onbekend.

Concreet betekent dit onder andere:

- in samenwerking vaststellen van een heldere bewonerspropositie voor het organiseren van benodigde deelname van inwoners aan het beoogde warmtenet;
- in samenwerking organiseren van de noodzakelijke bronvergunning voor de collectieve warmtepomp, het maken van afspraken voor aankoop van de voor de warmtepomp beoogde locatie en het organiseren van de benodigde (omgevings)vergunningen voor realisatie van de warmtepomp op deze locatie;
- opstellen van een samenwerkingsovereenkomst voor de ontwikkelfase van het beoogde warmtenet inclusief voorstel voor de inrichting van het gezamenlijke warmtebedrijf;
- voorbereiden van besluitvorming voor het beschikbaar stellen van ontwikkelfinanciering;
- in samenwerking uitwerken van afspraken en informatie voor de definitieve investeringsbeslissing (financial close), inclusief besluitvorming over het beschikbaar stellen van de benodigde financiën / financiële instrumenten;
- opstellen van een samenwerkingsovereenkomst voor de realisatie- en exploitatiefase (bij positief besluit op financial close);
- voorbereiding voor de start van de realisatie / uitvoering van het warmtenet.

De projectleider/ procesleider warmtenet Muiderberg maakt onderdeel uit van het team Energietransitie. Dat team is onderdeel van de integrale beleidsafdeling Mens en Omgeving waar ongeveer 70 beleidsadviseurs werken aan vraagstukken in zowel het fysieke als sociale domein. Daarnaast werkt de projectleider nauw samen met de collega's van communicatie, juridische zaken een control, financiën en de afdeling Beheer Openbare Ruimte en Gebouwen.

### **Minimumeisen / knock-outcriteria**

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectleider op het gebied van Energietransitie bij een gemeentelijke overheid;
2. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer én parkeerkosten;
3. Beschikbaar voor minimaal 16 uur per week;
4. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

### **Gunningscriteria (weging)**

5. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectleider/procesmanager op het gebied van Energietransitie bij een gemeentelijke overheid (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het adviseren van Energietransitie van gemeente, overheid én bouwbedrijven (30 punten);
7. Aantoonbare kennis van het ontwikkelen van een collectief warmtenet (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het ruimtelijk inpassen van projecten (benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten).
9. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke adviesvaardigheden;
- Je bent omgevingsbewust met een goed ontwikkelde bestuurlijke antenne en gevoel voor de politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Je bent sociaal vaardig en kunt goed de verbinding met anderen leggen;

- Je bent een verbinder en denkt in belangen en niet vanuit standpunten en weet daardoor gericht te werken aan het eindresultaat;
- Je bent een pionier, bent nieuwsgierig en in staat vernieuwende inzichten te vertalen in een helder advies;
- Je bent analytisch, oplossingsgericht en denkt in mogelijkheden;
- Je kunt de verschillende belangen goed inschatten en verwerken in een integraal advies;
- Je bent pro-actief;
- Je bent duidelijk als dat nodig is, weet grenzen te stellen en te bewaken.

## **Beoordelingssystematiek**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen.*

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De beste 3 kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de

competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 5 kalenderdagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

### **Planning**

De digitale gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 1 maart 2024 van 09.00 uur tot 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 29 februari 2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.  
Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer
2. Deze opdracht kan uitgebreid worden tot maximaal 24 uren per week als dit past bij de functie/rol of omdat collega's uit het team (deels) uitvallen.
3. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.  
Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

4. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van Flex tender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
5. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met 1 januari 2025.  
Daarna kan maximaal éénmaal per jaar een voorstel tot prijsaanpassing aan de Opdrachtgever plaatsvinden van maximaal 2,5%.
6. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
  - U dient te beschikken over een G-rekening, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
7. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
8. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 26 februari 2024 , 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 26 februari 2024 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 26 februari 2024: Er zijn geen vragen ingediend.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 28 februari 2024, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**