

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Medewerker Consultatie- en Adviesteam JGH



Aanvraagnummer	14516	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 9 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 2 januari 2024
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling

De afdeling Jeugd- en Gezinshulp valt onder het Sociaal Domein. Jeugd- en Gezinshulp is onderverdeeld in vijf subteams, namelijk het Meerpunt, het Consultatie- en Adviesteam, het Plusteam, het Veilig Verder Team en het Clientbureau.

Je komt terecht in een team waar de werkdruk soms hoog is, maar waar professioneel en met veel collegialiteit en onderlinge verbondenheid wordt gewerkt. Het team bestaat uit deskundige, daadkrachtige en bevlogen professionals die zich elke dag weer maximaal inzetten voor gezinnen. De medewerkers worden ondersteund door een team van gedragswetenschappers, unitcoördinatoren en kwaliteitsmedewerkers. We hebben een open, betrokken en veilige sfeer.

waarbij er ruimte is om te reflecteren en om met elkaar te groeien. Je krijgt alle ruimte om een brug te slaan tussen verschillende partijen, waarbij het belang van het kind altijd voorop staat.

Opdracht

Gaat het welzijn van kinderen jou aan het hart? Heb je ervaring met complexe gezinssituaties? Solliciteer dan voor de functie van Medewerker Jeugd- en Gezinshulp in het Consultatie- en Adviesteam van de gemeente Zoetermeer! Als onderdeel van dit dynamische team speel je een kortdurende maar essentiële rol in het bevorderen van een veilige en gezonde ontwikkeling van jeugdigen. Samen met gezinnen en hun netwerk werk je aan toekomstbestendige plannen waarin de eigen kracht en regie worden gestimuleerd.

Zoetermeer telt ongeveer 30.000 kinderen waarvan een aantal blootstaan aan risico's als het gaat om veilig en gezond opgroeien. Ook kan het zijn dat hun opvoeders worstelen met complexe opvoedvragen. In dat geval komen ze terecht bij ons team Jeugd- en Gezinshulp (JGH).

De medewerkers van JGH zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van brede screenings waarbinnen een integrale-, verklarende- en systeemgerichte analyse opgesteld wordt. Vervolgens wordt er, samen met het gezin en het netwerk, een toekomstbestendig plan gemaakt waarbinnen langdurig effect wordt bereikt en waarbinnen de eigen kracht/regie wordt gestimuleerd. De medewerkers van JGH verwijzen naar de noodzakelijke (jeugd)hulp en coördineren de hulpverlening rondom het gezin wanneer een veilige ontwikkeling van de jeugdigen in het geding is.

Voor ons JGH team zijn we per direct op zoek naar medewerkers die een bijdrage kunnen leveren aan het Consultatie- en Adviesteam (CAT). Binnen het CAT ben je kortdurend betrokken bij gezinnen waarbij screenings worden uitgevoerd om de noodzaak voor jeugdhulp te kunnen bepalen. Waar nodig verwijst je het gezin/de jeugdige door naar passende jeugdhulp. Hierbij wordt een groot beroep gedaan op jouw analytische vermogen, jouw daadkracht en slagvaardigheid. Er wordt verwacht dat het jou lukt om in de meest complexe situaties een overstijgende blik te hebben en in een kort tijdsbestek besluiten te nemen over de noodzakelijk in te zetten jeugdhulp en vervolgens over te dragen/af te sluiten.

Als Medewerker Jeugd- en Gezinshulp speel jij een essentiële rol in het bevorderen van een veilige en gezonde ontwikkeling van jeugdigen. Je bent een goede luisteraar en hebt een sterk inlevingsvermogen. Je bent in staat om vanuit kortdurende betrokkenheid complexe gezinssituaties

te analyseren en tot de kern van het probleem door te dringen. Met jouw analytische vermogen en scherpe inzichten weet je effectieve oplossingen te vinden. Je bent doortastend, daadkrachtig en kunt goed omgaan met verschillende mensen, zelfs in uitdagende situaties. Je weet hoe je moeilijke en soms schrijnende situaties het hoofd kunt bieden en je blijft standvastig in je aanpak. Je hebt een passie voor het welzijn van kinderen en gezinnen en je zet je vol overgave in om een positieve verandering in hun leven teweeg te brengen.

Vereisten / knock-out criteria

1. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij.)
2. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar vanuit de Jeugdwet;
4. Aantoonbaar een registratie in het register: Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (In de kamer Jeugdzorgwerker of Jeugd- en Gezinsprofessional) (registratienummer weergeven in het cv);

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Een afgeronde hbo bachelor opleiding SPH, Social Work of MWD (15 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar binnen de Jeugdzorg (30 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar binnen een gemeente (25 punten);
8. Aantoonbare kennis opgedaan in de afgelopen 3 jaar van pedagogiek, ontwikkelingspsychologie en hulpverleningsmethodieken d.m.v. werkervaring of een afgeronde opleiding /cursus (duidelijk weergegeven in het cv middels een toelichting) (20 punten);
9. Uiterlijk beschikbaar per 1 februari 2024 voor 36 uur per week (10 punten).

Competenties

- Communicatieve- en motiverings -en onderhandelingsvaardigheden;
- Stressbestendigheid;
- Flexibel gedrag;
- Improvisatie vermogen;
- Samenwerken;
- Organisatiesensitiviteit en omgevingsbewustheid;
- Analytische vaardigheden;
- Daadkrachtig/slagvaardig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 10 (nieuwe structuur).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals:

2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op 09-01-2024 van 09:00 uur tot 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 05-01-2024 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 28 december 2023, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op vrijdag 29 december 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 2 januari 2024, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.