

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Concern Controller



Aanvraagnummer	14447	Start	1 januari 2024
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 20 december 2023
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nijkerk is een middelgrote gemeente met 360 medewerkers, prachtig gelegen tussen de bruisende Randstad, de schitterende Veluwe en de Gelderse Vallei! Onze gemeente is dynamisch en volop in ontwikkeling. Dat zorgt voor interessante uitdagingen, aangezien niet alles overal en altijd mogelijk is. We zijn net de grens van 45.000 inwoners gepasseerd en verwachten in de komende jaren stevig door te groeien naar ruim 50.000 inwoners.

Als gemeente faciliteren we initiatieven vanuit de samenleving en zoeken we de samenwerking zowel lokaal als regionaal. Werk je bij ons, dan ben je een zelfstandige, ondernemende en flexibele professional.

Opdracht

Vanuit je onafhankelijke spilfunctie in onze organisatie geef je gevraagd en ongevraagd advies over ontwikkelingen, kansen, bedreigingen en risico's voor de organisatie en draag je bij aan de juiste koers en aan verdere professionalisering. Je ontwikkelt en adviseert over het strategische beleid op het gebied van Control op concernniveau. Samen met het management verbeter je de integraliteit, bv. de stuurinformatie, en adviseer je waar nodig. Je legt de verbinding met de organisatie en stimuleert vanuit samenwerking belangrijke verbeterlagen vanuit de interne controle, het accountantsverslag en de Management Letter. Je hebt de regie en adviseert over (het systeem van) risicomanagement en beheersmaatregelen. Je legt verbanden tussen bedrijfsvoering, de effectiviteit van de organisatie en de beleidsmatige en bestuurlijke context en

daarover je advies uit aan de directie. Je bent opdrachtgever voor de interne controles, procesverbeteringen en onderzoeken (m.b.t. doelmatigheid en doeltreffendheid) en je coördineert de rechtmatigheidsverantwoording. Regelmatig sluit je bij het directieoverleg aan, je bent een belangrijke kritische sparringpartner. Je stemt proactief af met management, bestuur, audit- en rekenkamercommissie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau op het gebied van accountancy;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring Concern Controller bij een gemeente;
3. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten; Ditzelfde geldt voor een laptop (deze mag niet ouder zijn dan 2019);
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 in de functie als accountant binnen een gemeente.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde opleiding op wo niveau in de richting van accountancy (20 punten);
5. Minimaal 6 jaar werkervaring op het gebied van Audit/P&C/IC in de afgelopen 10 jaar bij een overheidsorganisatie (25 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het adviseren op bestuurlijk/directieniveau als concern controller (25 punten);
7. Uurtarief maximaal € 115,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flex tender (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de implementatie van rechtmatigheidsverantwoording binnen een gemeente ;(10 punten)
9. In het bezit van een RA titel. (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- proactief;
- zelfstandig;
- daadkrachtig;
- accuraat;
- omgevingssensitief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma – di – wo – do – vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op tussen 27 december 2023 en 29 december 2023. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 21 december 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken. Uitzend/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten; Ditzelfde geldt voor een laptop (deze mag niet ouder zijn dan 2019).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 18 december 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 19 december 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 20 december 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.