

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Medewerker opvanglocatie vluchtelingen Oekraïne



Aanvraagnummer	14320	Start	1 januari 2024
Duur	31 december 2024 maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 14 december 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bussum, Naarden en Muiden vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Als je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief

Opdracht

Op de locatie zullen naast locatiemanagers ook beveiligers, vrijwilligers en andere ondersteunende medewerkers aanwezig zijn. Je draagt zorg voor de bewoners en begeleidt de bewoners van de locatie tijdens hun verblijf. Je staat direct voor de bewoners klaar om hen te ondersteunen, wegwijs te maken en te zorgen voor een veilige woonomgeving. Daarbij ben je continue in gezamenlijkheid met de bewoners en ben je zowel individueel als in groepsverband bezig met het voeren van gesprekken. De voertaal zal Engels zijn en bij moeilijke gesprekken is er een mogelijkheid om gebruik te maken van een tolk. Je begeleidt de vluchtelingen tijdens de dag. En in samenwerking met de vrijwilligers zorg je voor allerlei activiteiten. Daarnaast ben je de verbindende schakel tussen de bewoners, de buurt en diverse instanties zoals school, werk en bijvoorbeeld de sportverenigingen. Je fungeert als schakel tussen de vluchtelingen, vrijwilligers en diverse maatschappelijk instanties.

Als er bepaalde behoeften spelen binnen de locatie, bespreek je dit en kijk je naar de haalbaarheid samen met de locatiemanager en vrijwilligers. Uiteraard wordt daarbij gebruik gemaakt van de zelfredzaamheid van bewoners. Dit alles met als doel het creëren van een veilige woonomgeving binnen de opvanglocatie.

Gedurende deze opdracht is flexibiliteit vereist. De werkdagen variëren van maandag t/m zondag, zowel overdag als in de avond. Startdatum 1 januari 2024.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal MBO niveau 4 in de richting van Sociaal Werk of soortgelijk;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als locatiemedewerker noodopvang Oekraïne;
3. De kandidaat is bereidt flexibel te werken(avonden en/of weekenden);
4. Goede mondelinge én schriftelijke vaardigheid in de Engelse taal (let op: dit zal in het selectiegesprek worden getoetst);
5. Een maximaal uurtarief van € 60,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
6. Uiterlijk beschikbaar per 1 januari 2024 voor minimaal 32 uur per week.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. In het bezit van een geldig BHV certificaat (benoem duidelijk in het cv de geldigheidsdatum (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als woonbegeleider en/of locatiemedewerker in de afgelopen 5 jaar (20 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van Oekraïense vluchtelingen naar werk (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring op het gebied van jongerenwerk voor Oekraïense jongeren (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met bewonersadministratie opvoeren in het systeem Suite 4 sociaal domein (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Zelfstandig;
- Empathisch;
- Flexibel;
- Creatief;
- Plannen en organiseren.

Beoordelingssystematiek

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De beste 3 kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 5 kalenderdagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 15 december 2023. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk donderdag 14 december 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de inhuuropdracht.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.
Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer
2. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.
Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
3. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
4. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.ind
 - o U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering , 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
5. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
6. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 5 december 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 7 december 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht is donderdag 14 december 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

Deze uitvraag betreft een specialistische functie, maar door de afwijkende marktomstandigheden is er gekozen voor een kortere reactietermijn.