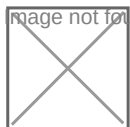


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Locatiemanager Gemeentelijke Opvang Oekraïne

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	13893	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 oktober 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Edam-Volendam: een wereldmerk

Met meer dan 36.000 inwoners en een oppervlakte van ruim 8.000 hectare bestaat Edam-Volendam uit tien kernen en buurtschappen met een eigen verhaal, eigen tradities en een rijke cultuur. Vissers, boeren en stedelingen. Klederdracht, kaas, paling, veenweiden, polder, water, talloze monumenten, sport, toerisme en muziek. Nuchter, eigenwijs, sociaal, onafhankelijk, coöperatief, betrouwbaar, ambitieus, slagvaardig en werklustig. Een palet van verscheidenheid dat kleur geeft aan onze gemeente en het tevens aantrekkelijk maakt voor mensen van ver buiten de gemeentegrenzen om ons te bezoeken. Edam-Volendam is een wereldmerk.

Ondernemend en Betrokken

Samen met inwoners, bedrijven en instellingen bouwt het bestuur en de gemeentelijke organisatie aan een gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn. De inwoners zijn makkelijk in contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen zijn zichzelf, voelen een onderlinge verbondenheid en houden van hard werken. Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als

mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en ondernemende gemeente. Onze missie luidt dan ook: 'Ondernemend en Betrokken'.

De gemeente Edam-Volendam is een aantrekkelijke gemeente om in te leven, te wonen en te werken. Als gemeente kijken we van buiten naar binnen (samen met de inwoner), werken we volgens het principe Van Ik-naar-Wij, bouwen we op vertrouwen, zijn we resultaatgericht binnen een goede werksfeer en is er voor de medewerker ruimte voor ontwikkeling, opleiding en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Opdracht

Als locatiemanager Gemeentelijke Opvang Oekraïne bij de gemeente Edam-Volendam ben je eindverantwoordelijk voor de opvanglocatie 'De Meermin'. Je bent verantwoordelijk voor de operationele en dagelijkse gang van zaken op het gebied van sociaal- en locatiebeheer en stuurt de overige medewerkers aan. Je bent het eerste aanspreekpunt voor zowel de interne als externe stakeholders en de woonomgeving.

Je creëert een omgeving waarin de Oekraïense vluchtelingen zo humaan en waardig mogelijk worden opgevangen zonder daarbij te hospitaliseren. Er wordt ingezet op zelfredzaamheid en participatie. Je coördineert de werkzaamheden en signaleert aandachtspunten. Aan de hand daarvan overleg, onderhandel, adviseer je en zet de lijnen uit en stuurt het project op daadkrachtige en verbindende wijze aan.

Daarnaast zijn de werkzaamheden uiteenlopend en hebben te maken met crisis- en teammanagement, conflictbemiddeling en het welzijn van zowel de bewoners als professionele krachten. In deze functie ben je ook verantwoordelijk voor de coördinatie van het toezicht, (brand)veiligheid en schoonmaak op de locatie. Je bent dagelijks aanwezig en zorgt voor een goed verloop van de dagelijkse zaken. Hierbij werk je samen met diverse ambtelijke collega's op het gebied van onderwijs, werk en financiën/inkomen. Samen met de locatiecoördinator draag je zorg voor het monitoren van de kwaliteit en veiligheid van de opvang ook draag je zorg voor de verbinding met externe partners.

Tot slot ondersteun je de gemeente bij het tijdig realiseren van vervangende opvanglocaties en vertegenwoordig je de gemeente Edam-Volendam in regionaal overleg.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende / coördinator binnen het sociaal

domein;

3. Aantoonbare werkervaring met Oekraïense vluchtelingen;

4. Een aantoonbaar afgeronde BHV-cursus.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Een afgeronde opleiding Social Work op minimaal hbo bachelor niveau; (15 punten);

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als leidinggevende / coördinator binnen het sociaal domein (30 punten);

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectmanagement binnen een gemeentelijke instelling (20 punten);

8. Aantoonbare met vluchtelingopvang en maatschappelijk zorg voor vluchtelingen (20 punten);

9. Een maximaal uurtarief van € 90,- exclusief BTW/inclusief reiskosten Woon/werkverkeer en fee Flex tender (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent communicatief sterk;
- Je bent een daadkrachtige verbinder;
- Je bent een deskundige gesprekspartner die denkt in oplossingen;
- Je staat stevig in je schoenen en hebt een gezonde dosis overtuigingskracht;
- Je toont daadkracht en leiderschap;
- Je kunt snel schakelen en organiseren;
- Beheersing van gesprekstechnieken en interculturele communicatie;
- Zorgvuldigheid;
- Communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te

beoordelen door Flextender”.

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende

leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: alle werkdagen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 8 november vanaf 15.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 2 november 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 oktober 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 oktober 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 27 oktober 2023: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 oktober 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.