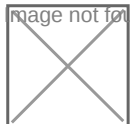


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur P&O

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	13695	Start	16 oktober 2023
Duur	tot 1 mei 2024 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	30 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 oktober 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij stellen ons graag aan je voor. Gemeente Houten ligt centraal in Nederland, in de regio Utrecht. We zijn gericht op ontwikkeling. Van een dorp met 7000 inwoners groeiden we uit tot een middelgrote gemeente met 50.000 inwoners. Iedere dag dragen onze 330 collega's eraan bij dat inwoners Houten een prettige plek vinden om te wonen. Je krijgt bij ons eigen verantwoordelijkheden en ruimte om zelf invulling te geven aan je werkzaamheden. Als collega's staan we voor elkaar klaar. We lopen gemakkelijk bij elkaar binnen, onze deuren staan letterlijk en figuurlijk voor elkaar open.

In de komende jaren gaat een groot deel van ons personeel met pensioen. Tegen de achtergrond van een krappe arbeidsmarkt, wordt het belang van het binden en boeien van medewerkers duidelijk zichtbaar.

Opdracht

In de afgelopen periode is het arbeidsmarktbeleidsplan opgesteld. In dit plan staan de trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt beschreven en de vraagstukken die dit geeft voor de gemeente Houten. Het plan schetst de visie op onze arbeidsmarktbenadering; hoe pakken we de vraagstukken aan?

Omdat onze Adviseur P&O met zwangerschaps- en bevallingsverlof gaat, zoeken we iemand die in de komende periode een aantal organisatorische klussen uitvoert. Deze klussen hebben een

advies/beleidsmatig karakter, op strategisch/tactisch niveau en vloeien voort uit het arbeidsmarktbeleidsplan. Het betreft de volgende klussen:

- het herijken en implementeren van het werving- en selectieproces (incl. onderdeel open sollicitaties);
- het opstellen van een programma van eisen (PvE) voor een eventuele aanschaf van een ATS, in combinatie met PvE voor 'werken bij Houten-website';
- het uitlijnen en inregelen hoe de coördinatie van de garantiebannen en stagiaires organisatorisch vorm moet krijgen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 2 jaar als P&O/HR Adviseur bij een gemeente;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als P&O/HR adviseur;
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen in implementeren van P&O beleid.;
5. Kandidaat is beschikbaar per maandag 16 oktober 2023 voor 30 uur per week

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van reorganisatietrajecten (20 punten);
7. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau op het gebied van HR (25 punten);
8. Een maximum uurtarief van € 107,50, Exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flexfinder (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als P&O/HR adviseur (maximaal 35 punten);
 - a) Tot 5 jaar werkervaring als P&O/HR adviseur (0 punten);
 - b) vanaf 5 jaar tot 7 jaar werkervaring als P&O/HR adviseur (15 punten);
 - c) vanaf 7 jaar tot 10 jaar werkervaring als P&O adviseur/HR adviseur (25 punten);
 - d) meer dan 10 jaar werkervaring als P&O adviseur/HR adviseur (35 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent analytisch en hebt een bedrijfsmatige manier van kijken en kunt van daaruit een goede vertaling maken naar benodigde acties, advies of beleid;
- je houdt ervan om voortdurend te verbeteren en bezig te zijn met procesoptimalisatie, in samenspraak met direct betrokkenen.
- Je bent in staat om de juiste expertises te betrekken bij je werkzaamheden, waardoor je tot integrale verbetervoorstellen komt die op draagvlak kunnen rekenen;
- Je beheerst de Nederlandse taal goed en hebt een prettige, begrijpelijke en eigentijdse manier van communiceren, zowel mondeling als schriftelijk;
- Je bent een adviserende gesprekspartner voor het management en adviseurs.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (hybride werken is in overleg mogelijk).

Planning

De gesprekken zijn gepland in de week van 11 oktober 2023. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 oktober 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 4 oktober 2023, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 5 oktober 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Er staat als harde eis HR adviseur bij gemeente. De rijksoverheid ruime ervaring als HR adviseur a.i. komt in de buurt, is dat toch knock-out?

Antwoord: Werkervaring bij een gemeente als HR adviseur is een vereiste

Vraag: Hoe ziet de verdeling van het aantal uren eruit? En zou iemand ook meer dan 30 uur kunnen werken

Antwoord: Werkdagen in overleg. Opdracht is voor 30 uur per week, niet meer dus.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 6 oktober 2023, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.