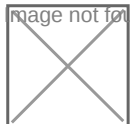


Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Chief Information Security Officer (CISO)

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	13661	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 5 oktober 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	11:30 uur

Organisatie

Edam-Volendam: een wereldmerk

Met meer dan 36.000 inwoners en een oppervlakte van ruim 8.000 hectare bestaat Edam-Volendam uit tien kernen en buurtschappen met een eigen verhaal, eigen tradities en een rijke cultuur. Vissers, boeren en stedelingen. Klederdracht, kaas, paling, veenweiden, polder, water, talloze monumenten, sport, toerisme en muziek. Nuchter, eigenwijs, sociaal, onafhankelijk, coöperatief, betrouwbaar, ambitieus, slagvaardig en werklustig. Een palet van verscheidenheid dat kleur geeft aan onze gemeente en het tevens aantrekkelijk maakt voor mensen van ver buiten de gemeentegrenzen om ons te bezoeken. Edam-Volendam is een wereldmerk.

Ondernemend en Betrokken

Samen met inwoners, bedrijven en instellingen bouwt het bestuur en de gemeentelijke organisatie aan een gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn. De inwoners zijn makkelijk in contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen zijn zichzelf, voelen een onderlinge verbondenheid en houden van hard werken. Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en ondernemende gemeente. Onze missie luidt dan ook: 'Ondernemend en Betrokken'.

De gemeente Edam-Volendam is een aantrekkelijke gemeente om in te leven, te wonen en te werken. Als gemeente kijken we van buiten naar binnen (samen met de inwoner), werken we volgens het principe Van Ik-naar-Wij, bouwen we op vertrouwen, zijn we resultaatgericht binnen een goede werksfeer en is er voor de medewerker ruimte voor ontwikkeling, opleiding en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Opdracht

De wereld wordt steeds digitaler. Als gemeente zien we de kansen die digitalisering met zich meebrengt, maar ook de risico's. De grotere afhankelijkheid van digitale systemen en data vraagt ook om meer aandacht voor de beveiligings- en privacyaspecten op alle niveaus. Zowel technisch als procesmatig en op zowel tactisch als strategisch niveau.

Ben jij een gepassioneerde informatiebeveiligingsexpert die klaar is om zijn/haar stempel te drukken op de digitale veiligheid van een dynamische gemeente? Als CISO bij de gemeente Edam-Volendam krijg je de kans om een strategische visie te ontwikkelen en uit te voeren die de informatiebeveiliging naar nieuwe hoogtes tilt. In deze sleutelpositie draag je bij aan het beschermen van onze gemeente tegen digitale bedreigingen, waarbij je nauw samenwerkt met diverse belanghebbenden.

Wat ga je doen?

- Jij vormt de drijvende kracht achter het strategische informatiebeveiligingsbeleid, dat in lijn is met de richtlijnen van de BIO en onze eigen ambitieuze doelen.
- Samen met de Technisch Security Specialist onderzoek je zorgvuldig de informatiebeveiligingsrisico's en beoordeel je mogelijke tegenmaatregelen.
- Je coördineert boeiende veiligheidsonderzoeken en creëert bewustwordingsinitiatieven die ons personeel informeren en mobiliseren.
- Je onderhoudt waardevolle netwerken binnen en buiten onze organisatie om informatiebeveiliging voorop te stellen.
- Met jouw expertise stel je effectieve informatiebeveiligingsplannen op en adviseer je onze teams bij de implementatie.
- Als inspirerende leider draag je bij aan IT-auditprocessen en ondersteun je de Functionaris Gegevensbescherming en Privacy Officer.
- Je presenteert op duidelijke wijze risico-inzichten en voorziet het management en bestuur van krachtige (niet-inhoudelijke) richtinggevende adviezen.

- Rapportage van de uitvoering van ons informatiebeveiligingsbeleid en incidenten behoort ook tot jouw verantwoordelijkheden.
- Je bied ondersteuning aan een junior CISO, die intern wordt opgeleid.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Chief Information Security Officer (CISO) binnen een gemeentelijke instelling;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Chief Information Security Officer (CISO) binnen een gemeentelijke instelling (30 punten);
4. Aantoonbare werkervaring met het organiseren en begeleiden van de ENSIA als ENSIA coördinator (25 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met de BIO, NIB-2, ISO27001/2, NEN7510 en de AVG (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring bij opstellen van beleid, processen en projectmatig werken (10 punten);
7. Een maximaal uurtarief van € 115,- exclusief BTW/inclusief reiskosten Woon/werkverkeer en fee Flextender (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Klantgerichtheid;
- Overtuigingskracht;
- Samenwerken
- Initiatief, flexibiliteit, omgevingsbewust;
- Ontwikkelingsgericht
- Zorgvuldigheid;
- Communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die

voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de

beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van

eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: alle werkdagen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 10 oktober 2023 vanaf 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 6 oktober 2023 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 3 oktober 2023, 12.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 4 oktober 2023 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 5 oktober 2023, 12.00 uur.
Tot die tijd kunt u reageren.