

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ontwerpleider

HET BUREAU IN WESTERGOUWE

Aanvraagnummer	13282	Start	Z.s.m.
Duur	36 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	6 maal 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 11 september 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Algemeen

Westergouwe is een nieuwe woonwijk aan de westkant van Gouda (zie ook www.westergouwe.nl). Westergouwe is een project van de gemeente Gouda en de Combinatie VolkerWessels Vastgoed en Heijmans Vastgoed. Elk van deze partijen ontwikkelt en bouwt zijn eigen woningen. Hierdoor krijgt Westergouwe een gevarieerd woningaanbod. Samen leggen de partijen wegen, water en groen aan. Hiervoor hebben zij het Projectbureau Westergouwe opgericht. Dit bureau voert alle gezamenlijke activiteiten uit. Het Projectbureau draagt zorg voor het initiëren en tot uitvoer brengen van de nieuwbouwplannen voor de gebiedsontwikkeling Westergouwe, in samenwerking met de gemeente Gouda, VolkerWessels Vastgoed en Heijmans Vastgoed en de overige betrokken marktpartijen. De voorbereiding en aanleg van de buitenruimte gebeurt in opdracht van het Projectbureau aan de hand van eigen ontwerpen en uitwerkingen per deelgebied en wordt door middel van bestekken en (innovatieve) contracten gerealiseerd. Na de eerste oplevering, worden de deelgebieden nog gedurende geruime tijd onderhouden door het Projectbureau. Daarna wordt de openbare ruimte in beheer en onderhoud aan de gemeente Gouda overgedragen.

Je plaats in de organisatie

Het Projectbureau bestaat uit een compact team van circa 15 medewerkers onder leiding van een projectdirecteur. Je maakt onderdeel uit van het civiel team van het Projectbureau, onder andere bestaande uit een civiel adviseur, een nuts coördinator, een (tijdelijk) beheerder, een directievoerder en toezichthouders. Het civiel team ressorteert onder een coördinator die onder

andere zorgdraagt voor de overall coördinatie binnen het team. Het team is opgebouwd rond taakvolwassen professionals met ieder een eigen taakveld en verantwoordelijkheden

Wat zoeken we

De functie van Ontwerpleider is opgesplitst in vier hoofdtaken, namelijk:

- Ontwerpleiding

Dit betreft het – in nauwe samenwerking met collega's - voorbereiden en laten opstellen van de (technische) Definitief Ontwerpen, inclusief (beheer)kostenraming en voorlopig beheerplan, voor de aan te leggen openbare ruimte op basis van de voorlopige inrichtingsplannen die onderdeel zijn van de stedenbouwkundige plannen. Je bent verantwoordelijk voor de toetsing van de ontwerpen op de diverse (financiële) kaders en de afstemming van de ontwerpen met de diverse stakeholders, waaronder de gemeente Gouda als toekomstig beheerder. Kort voorafgaand aan het opstellen van de Uitvoeringsontwerpen door de directievoerder laat de Ontwerpleider het DO, in nauwe samenwerking met het bouwplanbegeleidingsteam van PBW, updaten op basis van de actuele bouwplannen. Als verdere invulling van het eerder vastgestelde Definitief Ontwerp van de openbare ruimte laat de Ontwerpleider ook deelontwerpen uitwerken. Dit gaat dan onder andere om kunstwerken, groen, speelplekken etc.;

- Conditionering

Je bent o.a. verantwoordelijk voor de conditioneringswerkzaamheden voor nieuwe deelgebieden. Dit betreft het verzamelen van alle relevante informatie en als professioneel opdrachtgever optreden in het (laten) uitvoeren van onderzoeken ter voorbereiding op de werkzaamheden voor de grondverbetering en bouw- en woonrijp maken en als voeding voor aan te vragen vergunningen. Dit behelst dan onder andere geotechnische onderzoeken, milieukundige bodemonderzoeken, NGE-onderzoek en ecologisch onderzoeken;

- Ontwerpplanning

Op basis van de integrale planning en vastgoedfasering stelt de ontwerpleider in nauw overleg met de directievoerder de civieltechnische ontwerpplanning op

- Vergunningen

De Ontwerpleider begeleidt de aanvraag van de benodigde vergunningen voor het bouw- en woonrijp maken en vraagt deze in voorkomende gevallen ook zelf aan. Daarnaast adviseert de Ontwerpleider over vergunningaanvragen van derden;

Naast de bovenstaande specifieke hoofdtaken zullen de volgende, meer algemene werkzaamheden deel uitmaken van deze functie:

- Het tijdig en voldoende afstemmen binnen het civiel team en daarmee sturen op alle raakvlakken van je werk met de andere relevante uitvoerings- en beheertaken binnen dat team;
- Het tijdig en correct aanleveren van alle informatie benodigd voor de coördinator en de opdrachtgeversrol van de projectdirecteur;
- De verslaglegging van relevante vergaderingen en overleggen;
- Als professionele opdrachtgever kunnen optreden in het begeleiden en aansturen van ingenieurbureaus en adviseurs;
- Het adviseren van de opdrachtgever omtrent wijzigingen in het werk.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Akkoord dat het aangeboden uurtarief voor de gehele looptijd van de opdracht (3 jaar) gestand dient te worden gedaan. Tussentijdse indexering van het aangeboden uurtarief aan de hand van de CBS CPI index is slechts mogelijk bij een jaar op jaar stijging van die index boven de 3%. Aanpassing van het aangeboden uurtarief is uitsluitend mogelijk bij eventuele verlenging na afloop van de 3 jarige looptijd;
2. Kandidaat heeft een (wettelijk en beroeps-) aansprakelijkheidsverzekering conform de algemene voorwaarden of is bereid deze af te sluiten voorafgaand aan gunning;
3. ZZP'ers die op deze opdracht inschrijven moeten voldoen aan de regelgeving vanuit de wet DBA- dit wordt achteraf getoetst;
4. Een afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau op het gebied van civiele techniek;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als ontwerpleider in de afgelopen 8 jaar;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Uurtarief maximaal € 120,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk (20 punten);
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in voorbereiding van grootschalige (+500 woningen) gebiedsontwikkelingen blijkend uit- en onderbouwd in de meegezonden referenties (40 punten);
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als ontwerpleider (40 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Taakzelfstandigheid is een vereiste, 'learning on the job' is uitdrukkelijk niet aan de orde;
- Doortastendheid en niet terughoudend zijn in het aanspreken van collega's, opdrachtnemers en

- externe partijen op nakoming van afspraken;
- Taakgericht, accuraat en gestructureerd werken;
 - Goede communicatieve vaardigheden;
 - Hoofd- en bijzaken van elkaar kunnen onderscheiden;
 - Proactief zijn;
 - Kunnen omgaan met onzekerheden;
 - Oog hebben voor de belangen van stakeholders en opdrachtgevers.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de

competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Onder een CV verstaan wij een overzicht van de werkervaring van de kandidaat. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Ten aanzien van de referenties gaan wij uit van een overzichtelijke omschrijving van gevraagde werkzaamheden in een eerdere opdracht. Hierin moet tot uitdrukking komen wie de opdrachtgever was, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het aantal uren per week. Elke referentie moet de mogelijkheid bieden contact op te nemen met de voormalige opdrachtgever. U dient de contactgegevens in het CV op te geven.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr. Rekening moet worden gehouden met een benodigde flexibiliteit in het aantal uren per week afhankelijk van de planning en samenloop in de deelprojecten.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op vrijdag 15 en dinsdag 19 september 2023. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 14 september 2023

bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 30 augustus 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op woensdag 6 september 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 6 september 2023: Er zijn geen vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 11 september 2023, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.