

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Onderzoeker/projectleider IZA Zaanstreek-Waterland



Aanvraagnummer	13153	Start	Z.s.m.
Duur	tot en met 31 december 2023 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16 - 24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 1 augustus 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Purmerend vormt samen met de andere zes gemeenten (Edam-Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Waterland, Wormerland en Zaanstad) uit de regio Zaanstreek-Waterland de samenwerkingsregio zoals genoemd in de werkstructuur van ZN en VNG voor de regionale samenwerking tussen gemeenten en zorgverzekeraars / zorgkantoren (2019). Gemeente Purmerend is voor de regio Zaanstreek-Waterland de gemandateerde gemeente zoals in Werkagenda IZA staat beschreven en is samen met Zilveren Kruis (marktleider zorgverzekeraar in onze regio) verantwoordelijk voor het opstellen en vaststellen van het regiobeeld (reeds vastgesteld), regioplan en governancestructuur.

Opdracht

Op basis van IZA (Werkagenda VNG bij IZA en Criteria Regiobeelden en Regioplannen) dient er een startbeeld gemaakt te worden van de huidige situatie inzake de vijf keteninterventies, kennis- en adviesfunctie GGD en regionale preventie structuur;

Op basis hiervan regionale procesafspraken te maken op het gebied van de vijf keteninterventies en hieraan gelieerd ook de taken en kennis en adviesfunctie GGD en coördinatie regionale preventiestructuur mee te nemen;

De regionale procesafspraken over bovengenoemde onderdelen dienen opgenomen te worden in het IZA regioplan en ondergebracht te worden in de IZA-Governance structuur.

Aanleiding

De afspraak zowel in IZA als in GALA ligt er voor Zilveren Kruis, de zeven gemeenten en GGD om tot een regionale preventie-infrastructuur per 1 januari 2025 te komen. In IZA worden namelijk vijf ketenaanpakken (Gezonde Leefstijl Interventie, Overgewicht kinderen, Valpreventie, Welzijn op recept en Kansrijke Start) op het gebied van preventie genoemd die in het “lokale” GALA per gemeente nader moeten worden vormgegeven.

Op dit moment wordt IZA regionaal uitgevoerd door gemandateerde gemeente Purmerend en Zilveren Kruis en zijn er reeds opdrachten verleend voor het opstellen van het IZA Regiobeeld en in het verlengde daarvan, het opstellen van het IZA-Regioplan (tot 1 januari 2024) en het opzetten van de hierbij behorende Governance structuur voor alle IZA partijen in onze regio.

We constateren dat de regionale samenwerking op het gebied van IZA op deze wijze goed loopt maar dat de link met de “regionale GALA-taken” lastiger verloopt aangezien elke gemeente zelf verantwoordelijk en dus zelf aan zet is voor GALA. Terwijl toch in beide akkoorden staat beschreven dat we tot regionale afspraken moeten komen, welke straks door het rijk gemonitord zullen worden.

Oplossingsrichting

Om toch de relatie tussen de vijf ketenaanpakken (Gezonde Leefstijl Interventie, Overgewicht kinderen, Valpreventie, Welzijn op recept en Kansrijke Start) uit GALA genoemd in IZA tot stand te brengen dient er eerst een startbeeld van de huidige situatie gemaakt te worden zodat er daarna procesafspraken op regionaal niveau (7 gemeenten, GGD en Zilveren Kruis) gemaakt kunnen worden. Gelieerd aan de vijf ketenaanpakken moeten ook de GALA- programma-onderdelen *14. Versterking kennis- en adviesfunctie GGD* en *15. Regionale preventiestructuur* een regionale invulling krijgen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met dergelijke domein overstijgende onderzoeksopdrachten op regionaal niveau (benoem dit duidelijk op een aparte pagina in het cv.);
2. Aantoonbare werkervaring met het opstellen/schrijven van een adviesrapport gericht op de zorg (benoem dit duidelijk in het cv.);
3. Een afgeronde opleiding op WO niveau.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met samenwerking tussen gemeenten, zorgkantoor, zorgverzekering en zorgpartijen (benoem dit duidelijk op een aparte pagina in het cv.) (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het zorgbeleid in de afgelopen 3 jaar in de regio Zaanstreek-Waterland (10 punten);
6. Aantoonbare kennis van het zorgveld verkregen middels een opleiding en/of werkervaring (benoem dit duidelijk in het cv.) (20 punten);
7. Aantoonbare kennis van IZA (benoem dit duidelijk in het cv.) (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een IZA regiobeeld (10 punten);
9. Uiterlijk beschikbaar per 10 augustus 2023 voor 16 uur per week (10 punten).

Competenties

- Adequaat en slagvaardig;
- In staat tot goed overleggen, luisteren en draagvlak creëren onder alle betrokken partijen;
- Analytisch werk- en denkniveau, prioriteiten stellen;
- Politiek/bestuurlijke sensitief;
- Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag, in overleg in te vullen.

Planning

De digitale gesprekken bij de opdrachtgever vinden plaats op donderdag 3 augustus 2023 tussen 09.00 uur en 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 2 augustus 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 31 juli 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 31 juli 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Graag stellen we inzake deze vacature de volgende vraag: - Is het mogelijk om een duo aan te bieden, waarbij één persoon het directe aanspreekpunt is? We hebben hiermee goede ervaringen in vergelijkbare opdrachten. Het vergroot de denkkraft en flexibiliteit.

A: Ja, dit is mogelijk.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 1 augustus 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.