

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider/Projectmanager/Programmaleider



Aanvraagnummer	12694	Start	1 augustus 2023
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 22 juni 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bevolkingsonderzoek Nederland (BVO NL) is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de bevolkingsonderzoeken naar borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker. Deze bevolkingsonderzoeken zijn onderdeel van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoeken van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) is verantwoordelijk voor de regie en subsidieverlening.

Bevolkingsonderzoek Nederland in haar huidige vorm bestaat sinds januari 2022. De nieuwe (landelijke) organisatie is ontstaan vanuit een fusie van vijf regionale organisaties.

Bij het bevolkingsonderzoek darmkanker verstuurt BVO NL Nederland de uitnodigingen en de uitslagen. Ook zijn wij verantwoordelijk voor de kwaliteit van de het bevolkingsonderzoek en de aanvullende onderzoeken. BVO NL draagt door middel van kwalitatief hoogwaardige bevolkingsonderzoeken substantieel bij aan het vroegtijdig opsporen van kanker met als doel gezondheidswinst te realiseren en sterfte terug te dringen.

Opdracht

Het betreffende project heeft als doel de continuïteit van het bevolkingsonderzoek darmkanker te waarborgen door het tijdig en zorgvuldig aanbesteden van de overeenkomsten binnen dit bevolkingsonderzoek. Uiterlijk eind 2025 lopen de contracten af van de verpakker, testmethode en laboratoria betrokken bij de darmkankerscreening. Daarnaast spelen er ontwikkelingen binnen het

bevolkingsonderzoek darmkanker die meegenomen dienen te worden in de nieuw af te sluiten overeenkomsten.

Als projectleider Bevolkingsonderzoek werk je primair aan de integratie van enkele aanbestedingstrajecten ten behoeve van het bevolkingsonderzoek darmkanker. Het gaat om een complex traject van een aantal parallelle aanbestedingen met onderlinge afhankelijkheden. Je verzekert de bijdragen van materiedeskundigen. Je stimuleert de voortgang, bewaakt de uitvoerbaarheid en zorgt voor de implementatie. Je hebt speciaal oog voor de toepasbaarheid van innovaties in de aanbestedingstrajecten. Je bent samen met de betrokken programmamanager bevolkingsonderzoek darmkanker verantwoordelijk voor de voor deze trajecten benodigde afstemming met regievoerder en subsidieverstrekker RIVM. Naast het project/programmaleiderschap van het geheel vervul je ook de rol van projectleider voor in ieder geval één van de aanbestedingstrajecten.

Het project is begin dit jaar gestart met een verkenningsfase waarin de gewenste projectstructuur en de relevante ontwikkelingen zijn gedefinieerd. We zoeken een projectleider die zorgt voor de uitvoering en integratie van de aanbestedingen en stuurt op het opleveren van de deliverables op de belangrijke mijlpalen.

Je werkt intensief samen met een inkoper (procesbegeleider aanbestedingen) en stuurt deze functioneel aan. Deze inkoper is coördinerend verantwoordelijk voor het doorlopen van een correcte aanbesteding die aansluit op de markt en voldoet aan alle relevante wet- en regelgeving.

De volgende werkzaamheden worden van de projectleider verwacht:

- Het uitvoeren van het project conform het vastgestelde projectplan en bijbehorende planning en begroting;
- Bewaken algehele uitvoeringsplanning van het project;
- Betrekken van en afstemmen met regievoerder en subsidieverstrekker RIVM en (interne en externe) stakeholders;
- Zorgdragen voor aanlevering van de benodigde kennis en expertise;
- Coördineren en aansturen van de door de business aan te leveren inhoud t.b.v. de aanbestedingsdocumentatie;
- Coachen en aansturen van deelprojectleiders en projectteamleden;
- Toezien op het proces van afstemming tussen de aanbestedingen;
- Rapporteren over de voortgang aan de Stuurgroep;
- Voorbereiden en zorgdragen voor besluitvorming in de Stuurgroep;

- Secretaris Stuurgroep, voorzitter kernteam, voorzitter kerngroep;
- Adviseren aan de opdrachtgever;
- Uitvoeren risicomanagement;
- Coördineren en afstemmen van communicatie binnen BVO NL en met externe stakeholders;
- Overdracht aan de staande organisatie.

Onze ideale kandidaat:

- Is een hands-on resultaatgerichte project/programmaleider;
- Voelt zich thuis in de (semi-)publieke sector;
- Kan goed schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Staat stevig in de schoenen en laat zich niet snel afschrikken. Ook niet door korte doorlooptijden en harde deadlines;
- Is analytisch sterk en werkt gestructureerd;
- Is proactief, innovatief en flexibel;
- Is communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- Werkt doelgericht en neemt verantwoordelijkheid;
- Is een verbindende persoonlijkheid en een betrokken teamspeler;
- Vindt de juiste toon, signaleert tijdig politieke en bestuurlijk gevoelige thema's;
- Is empathisch en organisatiesensitief.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/programmamanager, in het zelfstandig uitvoeren van complexe projecten/trajecten (Europese aanbestedingen, strategische trajecten, organisatorische herinrichtingen, aansturen van een team);
3. Beschikbaar voor minimaal 32 uur per week;
4. Beschikbaar per uiterlijk 1 augustus 2023;
5. Een maximum uurtarief van €135,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/programmamanager, in het zelfstandig uitvoeren van complexe projecten/trajecten (Europese aanbestedingen, strategische trajecten, organisatorische herinrichtingen, aansturen van een team) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met medisch gerelateerde inkooptrajecten (benoem tenminste 2 voorbeelden duidelijk in het cv.) (20 punten);

8. Aantoonbare ervaring met coaching/aansturen van medewerkers (benoem dit duidelijk in het cv.) (20 punten);
9. Aantoonbare ervaring in de publieke / semi-publieke sector (benoem dit duidelijk in het cv.) (20 punten);
10. Aantoonbare kennis van en/of ervaring met het werkveld van één of meer van de bevolkingsonderzoeken die onderdeel zijn van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoeken (benoem dit duidelijk in het cv.) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Gestructureerd;
- Flexibel;
- Proactief;
- Innovatief;
- Communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- Verbindend;
- Teamspeler;
- Organisatiesensitief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 30 juni 2023 tussen 09.00 uur en 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 26 juni 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 19 juni 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 juni 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Ik heb over deze vacature nog de volgende vragen: - Is het mogelijk om voor deze vacature hybride te werken? - Zo ja, welke dagen van de week dien je bij Bevolkingsonderzoek Nederland op kantoor aanwezig te zijn?

A: Hybride werken is zeker mogelijk. Aanwezigheid op locatie is afhankelijk van wat er nodig is in het kader van het project. Ik wil hier daarom geen vaste dagen aan koppelen.

V: Als harde eis staat 1 augustus starten (midden in de zomervakantie). Daarmee mis je waarschijnlijk goede kandidaten. Is een latere opstart mogelijk? 2: Vanwege de vakantie van onze kandidaat kan hij half augustus infaseren voor deze opdracht en vanaf 1 september is hij fulltime beschikbaar. Is het mogelijk om op deze manier te starten aan deze opdracht?

A: Begin augustus starten is belangrijk voor de voortgang van het project maar als iemand bijvoorbeeld ivm vakantie op 7 augustus kan starten en wel in juli al wat uren kan maken is dat akkoord. Half augustus infaseren en 1 september starten heeft niet onze voorkeur. Wat mij betreft kan deze persoon wel inschrijven maar als er een goede kandidaat is die wel 1 augustus of eerder kan starten dan kiezen wij daarvoor. Oftewel de startdatum is wel een breekpunt.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 22 juni 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.