

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Business Controller Sociaal Domein



|                   |                    |                      |                      |
|-------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer    | 12679              | Start                | Z.s.m.               |
| Duur              | 6 maanden maanden  | Opleidingsniveau     | HBO                  |
| Opties verlenging | 2 maal 4 maand(en) | Regio                | Zuid-Holland         |
| Uren per week     | 16 tot 32 uur      | Einde inschrijfdatum | dinsdag 20 juni 2023 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 12:00 uur            |

## Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de misse waar wij voor gaan!

## Afdeling

Iedereen die bij de gemeente Zoetermeer werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan de stad. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de missie waar wij voor gaan!

De opdracht wordt uitgevoerd binnen het team Advies van de afdeling Financiën en Control. Het team Advies bestaat uit +/- 25 FTE en vormt samen met de teams Administratie en team Expertise de afdeling Financiën en Control (F&C). Pionieren, samenwerken en flexibel en oplossingsgericht werken, in een omgeving waar politiek en actualiteit centraal staan. Dat zijn de uitgangspunten als je werkt binnen team Advies.

## **Opdracht**

Als business controller ben je het bedrijfseconomisch geweten en volg je nauwgezet en met een positief kritische grondhouding de activiteiten binnen de afdeling. In de praktijk betekent dit dat je als sparring partner een belangrijke rol speelt bij beleidskeuzes en het vormgeven van management- en stuurinformatie. Je pakt je rol en verantwoordelijkheden vol overtuiging op en opereert initiatiefrijk en verbindend richting de lijnorganisatie.

Binnen het team business controllers krijg je jeugdzorg als aandachtsgebied. Dit vraagt dat je ervaren bent in het samenwerken met inkooporganisaties, zorgaanbieders en advisering over beheersing van zorgkosten.

Je werkzaamheden tijdens de opdracht:

- Ondersteunen van het afdelingshoofd Sociaal Domein en teamleiders Jeugd middels budgetgesprekken en ad hoc bij financiële vraagstukken en business cases;
- Vertegenwoordigen van de gemeente Zoetermeer in de regionale samenwerking binnen het Servicebureau Jeugdhulp Haaglanden (<https://sbjh.nl/>);
- Verzorgen financiële verantwoording van jeugdzorg in Planning & Control producten van de gemeente;
- Verzorgen van meerjarige personeelsprognose (formatie en inhuur) van de afdeling Sociaal Domein Jeugd en meedenken over dekkingsvoorstellen
- Adviseren over beleidsvoorstellen, inclusief het doen van voorstellen die bijdragen aan verhoging efficiency en doelmatigheid;
- Aanspreekpunt voor financiële administratie voor vragen over budgetten van de afdeling Sociaal Domein Jeugd;
- Ondersteunen van collega's bij aanverwante business control werkzaamheden, met name richting de 5 collega business controllers met als aandachtsgebied sociaal domein.

### **Vereisten / knock-out criteria**

1. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
2. Afgeronde opleiding op minimaal op hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare kennis en / of werkervaring opgedaan in de afgelopen 5 jaar op het gebied van business control en/of financial control, blijkend uit referentieprojecten en/of opleidingen (duidelijk weergegeven in het cv).

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als business controller in het sociaal domein (30 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als business controller bij een gemeente (25 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar bij een gemeente (20 punten);
7. Een afgeronde control cursus of opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (15 punten);
8. Aantoonbare kennis opgedaan in de afgelopen 5 jaar van de BBV d.m.v. werkervaring en / of een afgeronde opleiding / cursus (10 punten).

### **Competenties**

- Analytisch;
- Resultaatgericht;
- Initiatiefrijk;
- Teamplayer;
- Integer;
- Politieke sensitief;
- Kan presteren onder druk;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden.

### **Schaal**

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 11 (nieuwe structuur).

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals:**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: In overleg met opdrachtgever en kandidaat

## **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 26 juni 2023 van 14:00 uur tot 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 22 juni 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

## **Overige informatie**

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 15 juni 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op vrijdag 16 juni 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

*Update 16-06: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 20 juni 2023, 12:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**

## **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.