

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Beleidsmedewerker Milieu/Klimaat/Duurzaamheid



Aanvraagnummer	11182	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 februari 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever

Huizen staat voor aanpakken. Voor luisteren, meedenken en meebeslissen. Voor samen het verschil maken. En werken vanuit mogelijkheden. Huizen is een dorp waar inwoners meedoen, waar we er samen voor elkaar zijn. En waar we met elkaar werken aan een ondernemende, sociale, veilige en duurzame gemeenschap. Dit doen wij vanuit onze visie op dienstverlening 'Goed geregeld, graag gedaan!' Anders gezegd, wij zijn 4G.

Huizen werkt aan grote opgaven. Een paar voorbeelden zijn de invoering van de omgevingswet, het uitbreiden van de digitalisering voor inwoners en collega's, een klimaatneutraal Huizen in 2050, het vergroten van het toerisme in Huizen als verlengstuk van de metropoolregio en dienstverlening op maat voor alle inwoners.

Opdracht

De focus is gericht op:

- Verduurzamen bebouwde omgeving en bedrijven;
- Communiceren met en betrekken inwoners en bedrijven door:
 1. het creëren en bewaken van draagvlak onder bewoners, bedrijven en gebruikers binnen de regio;
 2. het aanzetten en bewaken van de versnelling van de energietransitie onder de hierboven genoemde doelgroepen.

Huizen bereidt zich voor op de energietransitie. We staan op het punt dat een programma/opgave wordt opgesteld voor de periode tot 2030-2050. Deze opdracht wordt uitbesteed, waarbij jij aanspreekpunt bent vanuit de gemeente. Daarnaast lopen er verschillende projecten rondom duurzaamheid, milieu en klimaatdoelstellingen. We werken graag planmatig, dus op basis van jaarplan, begroting, coalitieakkoord, enz. Uiteraard leggen we daar ook verantwoording voor af. Denk hierbij onder andere aan milieujaarrapportages en de jaarrekening.

Regionaal werken we samen. Dat betekent dat je namens de gemeente Huizen deelneemt aan de regionale 'tafel' van de Regionale Energie Strategie (RES) en zo samen met de collega's uit de regio werkt aan de uitwerking van deze gemeentegrensoverschrijdende toekomstplannen.

Jij adviseert en informeert de organisatie over de energietransitie, energiebesparing, de andere ambities op het terrein van milieu/klimaat/duurzaamheid en circulariteit en levert samen met je collega's een aanzienlijke bijdrage aan het opstellen van nieuw beleid, de implementatie en de evaluatie daarvan. Je bent een stevige sparringpartner voor collega's en externe partners op het gebied van de energietransitie in brede zin. Jij zorgt dat beleid wordt geborgd door regie te voeren op de uitvoering, zowel binnen de eigen organisatie als daarbuiten. Om dit effectief te doen werk je samen met andere gemeenten en andere publieke en private partijen op het gebied van energie.

Je werkt in een politiek bestuurlijke omgeving. Daarom stem je in deze functie voortdurend af met de portefeuillehouder en het college, niet alleen mondeling, maar ook via college- en raadsvoorstellen. Je bent aanwezig bij alle relevante (regio) vergaderingen en zorgt voor annotaties voor de portefeuillehouder bij bestuurlijke overleggen.

Bij deze taakinvulling geldt natuurlijk dat het gaat om waarneming, gedurende niet-inzetbaarheid van de vaste collega. Dat betekent dat we in goed overleg een prioritering van werkzaamheden bepalen.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als programmamanager/strategisch beleidsmedewerker op het gebied van energie, duurzaamheid en/of klimaatadaptatie;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

Gunningscriteria (weging)

3. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer (20 punten);
4. Aantoonbare kennis van bestuurlijke processen en besluitvorming in een gemeentelijke

organisatie (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);

5. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau in de richting van milieu, klimaat of soortgelijk (20 punten);

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als programmamanager/strategisch beleidsmedewerker op het gebied van energie, duurzaamheid en/of klimaatadaptatie (35 punten);

7. Uiterlijk per 1 maart 2023 beschikbaar voor minimaal 28 uur per week (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Samenwerken;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- resultaatgericht;
- communicatief sterk en onderhoudt makkelijk contacten binnen en buiten de organisatie;
- enthousiasmerend;
- vlotte schrijver, waarbij de inhoud is afgestemd op de doelgroep.

Beoordelingssystematiek

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals:

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 6 februari 2023 tussen 13.00 uur en 16.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 3 februari 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze

inhuuropdracht.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 januari 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op woensdag 1 februari 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 februari 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.