

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

(BOA) Medewerker Handhaving Openbare Ruimte



Aanvraagnummer	11178	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 3 februari 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bouw mee met gemeente Westland. Gemeente Westland is met ruim 100.000 inwoners één van de dertig grootste gemeenten in Nederland. Met haar duurzame en innovatieve glastuinbouwcluster is gemeente Westland een belangrijke economische motor. Op een inspirerende manier biedt gemeente Westland haar inwoner ruimte, rust, groen en woonomgevingen met aantrekkelijke recreatiemogelijkheden en voorzieningen. Een vitale economie en een bloeiend verenigingsleven zorgen voor een dynamische en actieve gemeente. Slagkracht, ambitie, innovatie en professionaliteit, dat zijn de kernbegrippen waar het in Westland om draait!

Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris.

Cluster Beleid

De collega's die werkzaam zijn binnen dit cluster signaleren en initiëren ontwikkelingen in de maatschappij, om deze vervolgens te vertalen naar visie en strategie om de doelen te bereiken.

Het gaat daarbij om alle beleidsdomeinen van de gemeente, denk aan economie, ruimte, veiligheid, onderwijs, zorg, sociale zaken, etc. Het cluster beheert hierbij de middelen en voert op hoofdlijnen regie op de realisatie. Collega's werken op interactieve manier met stakeholders in de maatschappij, binnen de gemeentelijke organisatie en het bestuur. Het cluster bestaat uit 3 teams: Samenleving, Economie, Ruimte en Mobiliteit en Veiligheid & Duurzaamheid.

Team Veiligheid en Duurzaamheid

Binnen dit team werken we aan de leefbaarheid van Westland. Belangrijke onderwerpen zijn veiligheid, wonen, duurzaamheid, circulaire economie, energietransitie en milieu. We werken hiervoor samen met vele partners, zowel andere overheden waaronder politie en justitie, als private partijen. Binnen het team werken strategen, beleidsregisseurs en beleidsondersteuners. De rollen die de medewerkers binnen het team hebben zijn wisselend: ontwikkelen, regisseren, stimuleren en faciliteren. Daarbij staat het maatschappelijk resultaat altijd centraal. We merken daarbij dat er steeds meer dwarsverbanden zijn met de andere taakvelden binnen de gemeente en de uitvoering. Dit vraagt van onze medewerkers eigenaarschap, integraal denken, resultaatgerichtheid, netwerkvaardigheden en innovatiekracht.

Functieomschrijving

Als Medewerker handhaver openbare ruimte (BOA) houd je je bezig met "brede" handhaving binnen de gemeente. Dit houdt in dat je op alle aspecten van het domein ingezet kan worden.

Als BOA ben je verbonden aan een dorpskern en draag je bij aan de continue verbetering van de leefbaarheid in de gemeente Westland.

Je bent goed zichtbaar en herkenbaar aanwezig in de openbare ruimte. Je bekijkt de situatie vanuit verschillende invalshoeken en je levert maatwerk.

Je bent verantwoordelijk voor het aanspreken van het publiek in de openbare ruimte en treedt waar nodig dienstverlenend op. Je spoort overtredingen op, maakt processen verbaal op, stelt rapporten van bevindingen op en zet indien nodig bestuursdwang in gang. Je doet dat door initiatief te tonen, meldingen af te handelen en daarin prioriteiten te stellen. Daarnaast verricht je controles op de naleving van de vergunningen op grond van de APV, Drank- en Horecawet en Bijzondere wetten.

Ben jij die enthousiaste collega die het voortouw neemt in het bijdragen aan een leefbaar en schoon Westland? Die samenwerking zoekt met inwoners, bedrijven en collega's, die denkt in kansen en oplossingen realiseert en dat op een proactieve wijze toont? Je weet wat er in de politiek van de gemeente Westland speelt. Vanuit je maatschappelijke betrokkenheid wil je een

bijdrage leveren aan een optimale leefomgeving binnen de gemeente Westland.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 55,55 (schaal 7) inclusief reiskosten woon-werk, fee Flextender en excl. BTW;
2. Het werken in onregelmatige diensten (dag, avond, weekend, nacht diensten en werken op feestdagen) vind je geen probleem (Onregelmatigheidstoeslag van toepassing);
3. Een afgeronde opleiding op minimaal mbo niveau 3;

Gunningscriteria (weging)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de functie van BOA / Medewerker Handhaving Openbare Orde (25 punten);
5. Afgeronde opleiding geweldsbevoegdheid (10 punten);
6. Je bent in het bezit van rijbewijs B (maakt dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (20 punten);
7. Een afgeronde opleiding Handhaving, Toezicht en Veiligheid (10 punten);
8. In het bezit van een geldig BOA-certificaat (10 punten);
9. In het bezit van certificaten voor Drank- en horecawet, Biker, EHBO- én Verkeersregelaar (10 punten)
10. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na 1040 uur (7 maanden) kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (15 punten);

Competenties

- Je bent samenwerkings- en klantgericht en beheerst de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Je bent integer, flexibel en oplossingsgericht, hebt een flexibele en gemotiveerde houding en een goede fysieke gesteldheid;
- Ook sta je stevig in je schoenen, bent stressbestendig, kunt conflicten beheersen en vertoont de-escalerend gedrag.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in

de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie [of ander aantal] kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. [bij Europese Aanbestedingen: Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.]

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende

leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: variabel

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 8 februari 2023, tussen 10.00 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 6 februari 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 januari 2023, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 1 februari 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 3 februari 2023, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.