

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Testmanager



Aanvraagnummer	11056	Start	1 februari 2023
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 19 januari 2023
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Rijswijk heeft ruim 50.000 inwoners, de ambtelijke organisatie telt ca. 400 ambtenaren en 100 externe medewerkers. Rijswijk is een organisatie die wordt getypeerd door korte lijnen, veel ruimte voor zelfstandigheid en eigen initiatief. Daarnaast is er voldoende gelegenheid om jezelf te ontwikkelen. De organisatie is opgaven gestuurd ingericht en de verantwoordelijkheden liggen laag. De gemeente Rijswijk verwacht van alle medewerkers in de organisatie dat zij in hun dagelijks handelen vier kernwaarden laten zien. De kernwaarden zijn: Toewijding, Betrokkenheid, Betrouwbaarheid en Deskundigheid

De Testmanager valt onder de verantwoordelijkheid van het team Informatie en wordt aangestuurd door de strategische I-Adviseur of Coördinator functioneel beheer

De kantoorautomatisering en IT infrastructuur zijn ondergebracht bij een bedrijfsvoering organisatie in samenwerking met de gemeente Delft.

Opdracht

De gemeente Rijswijk heeft een Digitale Agenda Rijswijk (DAR) opgesteld voor het uitvoeren van diverse ICT projecten. De uitvoering van deze I-projecten is een onderdeel van de Informatie-Fabriek (I-Fabriek).

Voor het realiseren van deze I-projecten is het noodzakelijk om een Testmanager aan te stellen voor het optimaliseren van de testprocessen, het begeleiden van de testers, het in overleg met de

business opstellen van testplannen, opmaken van testsets, het borgen en overdragen van het testen aan de beheerorganisatie (Functioneel beheer)

Specifieke taken voor deze opdracht:

- Ontwerpen, implementeren en evalueren van het testproces
- Opstellen testplan en testsets in overleg met de business
- Uitvoeren van technische integratietest.
- Begeleiden van de FAT, GAT en PAT testen.
- Opzetten en beheren van het projectdossier;
- Opzetten en beheren van de bevindingen administratie;
- Opstellen van periodieke bevindingen rapportages;
- Begeleiden van de functioneel beheerders
- Signaleren van issues en formuleren van verbeteringen/oplossingen;
- Zorgt voor afstemming met de functioneel beheerders en de business

Op te leveren producten:

- Gedocumenteerde generiek testprocedure/methodiek voor applicaties, zodat wij deze binnen functioneel beheer breed en als standaard kunnen implementeren.
- Opgeleide functioneel beheerders
- Testplan
- Testsets
- Testrapport;
- Bevindingen administratie
- Voortgangrapportage's
- Documentatie;
- Overdracht en oplevering aan beheerorganisatie;

Profiel

- HBO werk- en denk niveau (HBO opleiding Bedrijfskundig Informatica).
- Kennis en ervaring van het aansturen van test projecten.
- Kennis en ervaring met het implementeren van testprocessen.
- Kennis van bedrijfsprocessen binnen de gemeentelijke overheid.
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Samenwerkings- en resultaatgericht, flexibel (aanpassingsvermogen), praktisch, klantgericht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Beschikbaarheid voor 16 uur per week;
4. Aantoonbare werkervaring als Testmanager in de afgelopen 4 jaar binnen een gemeentelijke instelling;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Bedrijfskundige Informatica of ICT (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in het testen van ICT-systemen als hoofdonderdeel van de werkzaamheden (benoem hiervan tenminste 1 voorbeeld in het cv) (25 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als testmanager binnen een gemeentelijke organisatie in de afgelopen 5 jaar (30 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met testmethodieken zoals TMap en/of ISTQB (20 punten);
9. Uiterlijk beschikbaar per 2 februari 2023 (10 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Competenties

Resultaatgerichtheid

Vb. gedrag: maak heldere afspraken over je prestaties en kom deze na; voel je (mede) eigenaar voor het resultaat; werk doelgericht; bouw in plaats van vergader; verlies verwachtingen niet uit het oog; etc.

Ondernemerschap

Vb. gedrag: geloof in je eigen kunnen; signaleer ontwikkelingen; denk mee in oplossingen en mogelijkheden; doe gewoon, wees jezelf, neem zelfstandig initiatief en anticipeer; leef je in en maak verbinding met anderen; zet de juiste vaardigheden in op het juiste moment (belangrijker dan goed je 'standaard kunstje' doen; heb aandacht voor je omgeving, jezelf en voor het grotere geheel; etc.

Transparantie

Vb. gedrag: werk integer; maak informatie toegankelijk; leg uit waarom je iets doet of juist niet; zorg dat je in staat bent om een antwoord te geven; neem anderen mee in waar je mee bezig bent; durf je kwetsbaar op te stellen; wees weerbaar en maak tegengestelde belangen en/of kwetsbaarheden in je werk bespreekbaar; etc.

Samenwerken

Vb. gedrag: stel het teambelang boven je eigen persoonlijke belang; help elkaar; doe je eigen werk goed, binnen het deel van het proces en volgens de werkafspraken met anderen; zorg dat je het samen oplost; blijf jezelf ontwikkelen, deel kennis en leer continue; bespreek met anderen de onderlinge taakverdeling, maak concrete werkafspraken en spreek anderen aan als dat nodig is; reflecteer en evalueer; etc.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

In onderling overleg

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdagmiddag 25 januari 2023. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 20 januari 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de marktplaatsopdracht.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 17 januari 2023, 09.00 uur. De vragen en

bijbehorende antwoorden worden op uiterlijk dinsdag 18 januari 2023 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 18-01: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze marktplaatsopdracht duurt tot donderdag 19 januari 2023, 09.00 uur. . Tot die tijd kunt u reageren.