

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Jeugd, (preventie van) Jeugdhulp

Nieuwegein



Aanvraagnummer	10655	Start	9 januari 2023
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 21 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad. Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. De afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling geeft richting aan maatschappelijke vraagstukken en werkt daarbij nauw samen met inwoners en partners zowel lokaal als regionaal. We investeren bijvoorbeeld in wonen en participeren om mensen gelijke kansen te kunnen bieden zodat zij mee kunnen doen.

Context

Alle kinderen moeten gezond en veilig kunnen opgroeien, hun talenten ontwikkelen en naar vermogen participeren in de samenleving. Ouders en de omgeving van het gezin zoals familie, vrienden, school, burens en sportclubs hebben hierin de eerste rollen. De gemeente komt in beeld als dit niet goed of niet vanzelf gaat en faciliteert eigen regie (ook van het netwerk), informele zorg, ondersteuning, zorg en veiligheid als dat nodig is. Daarbij staat normaliseren voorop en benadrukken we juist de sterke kanten van de jeugdige en zijn verzorgers.

Opdracht

Je richt je op de onderwerpen welzijn, de jeugdhulp en kwetsbare jongeren. Je houdt je onder andere bezig met de volgende thema's:

Beleidskader Jeugd

We hebben behoefte aan een vernieuwde leidraad om het jeugdbeleid in de aankomende jaren visiegericht door te ontwikkelen. Belangrijke thema's hierin zijn een positief opvoed- en opgroeiklimaat, een optimale schoolloopbaan, toeleiding naar passende ondersteuning, en effectieve, efficiënte en integrale jeugdhulp. Samen met collega's vanuit het jeugdbeleid, Geynwijs en andere beleidsterreinen geef jij het nieuwe beleidskader Jeugd vorm.

Implementatie van de nieuwe inkoop Jeugdhulp

Vanaf 1 juli 2023 starten contracten vanuit de nieuwe regionale inkoop van de jeugdhulp. Met de nieuwe inkoopstrategie willen Lekstroomgemeenten het transformatieproces binnen het sociale domein stimuleren met als uiteindelijk doel: hulp en ondersteuning die het best past bij de inwoners binnen de Lekstroom, integraal, effectief en die ook de kosten beheersbaar houdt. Om die reden is gekozen voor een nieuwe inkoopsystematiek. Om ervoor te zorgen dat we deze transformatie ook echt kunnen waarmaken geef jij samen met Geynwijs, het Sociale Team van Nieuwegein, de implementatie ervan vorm.

Grip op de jeugdhulp

Vanuit de transformatie agenda Sociaal Domein en het beleidskader Jeugd willen we de doorontwikkeling en transformatie verder vormgeven die we in 2015 zijn gestart. De uitdaging is niet eenvoudig. We zien op onderdelen dat problematiek eerder wordt gesignaleerd waardoor erger wordt voorkomen. Maar ook zien we dat jeugdigen in Nieuwegein nog regelmatig intensieve en langdurige trajecten nodig hebben. Jij gaat er mede aan bijdragen dit steeds meer te voorkomen. Dit doe je onder andere door het voeren van accountgesprekken met aanbieders en het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor onze partners binnen de GGZ en het preventieve veld.

Jongerenwerk

Er is op dit moment veel (bestuurlijke) aandacht voor het welzijn en de veiligheid van onze jeugd. Vanuit verschillende signalen uit de stad zijn er ideeën en wensen om de jeugd beter te ondersteunen in de groei naar volwassenheid. Het jongerenwerk heeft daarin een belangrijk rol. Jij brengt de verschillende perspectieven bij elkaar en denkt samen met alle betrokkenen uit hoe de gemeente de doorontwikkeling van het jongerenwerk het beste kan ondersteunen.

Nationaal Programma Onderwijs

Vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zetten we in op het versterken van de samenwerking tussen Geynwijs, de kinderopvang, het onderwijs, het voorliggend veld en de jeugdhulp; de mentale weerbaarheid van jeugdigen en hun ouders; en (gelijke) onderwijskansen.

Als onderdeel van de werkgroep NPO leg je de verbinding tussen het NPO en de reguliere ontwikkelingen binnen het jeugdbeleid.

Jongvolwassenen

De overgang naar 18 jaar is voor jongeren een kwetsbare periode. Als je 18 bent wordt er veronderstelt dat je zelfstandig bent. Geldzaken, werk, onderwijs, wonen en ondersteuning moet je (met steun van) zelf regelen en organiseren. Jongeren zouden van deze overgang geen last moeten hebben. Jij bent onderdeel van de werkgroep jongvolwassenen, welke als doel heeft de samenwerking tussen verschillende domeinen op dit thema te bevorderen. Daarnaast ben je betrokken bij een bovenregionaal onderzoek gericht op het verbeteren van de aansluiting van de zorg op het MBO.

Wat neem je mee?

Als adviseur Jeugd heb je kennis over de jeugdhulp en ben je bewust van de (landelijke) ontwikkelingen op jouw werkterrein. Ook heb je gevoel voor de politieke context en kan je verschillende belangen op één lijn brengen. Je schrijft heldere voorstellen, bent een sterke gesprekspartner en hebt overtuigingskracht. In je dagelijkse werk ben je proactief, creatief, innovatief en resultaatgericht. In samenwerking en samenspel met anderen kom je tot concrete resultaten. Je zoekt gemakkelijk en proactief de samenwerking op met (directe) collega's en netwerkpartners. Door je brede interesse en kennis vind je makkelijk aansluiting op thema's die voor jeugdigen relevant zijn. Je maakt hiervoor de verbinding met partners in Nieuwegein, maar ook regionaal zoek je de verbinding met je collega's uit andere gemeenten, met jeugdhulpaanbieders en het (vervolg)onderwijs.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein.

Gunningscriteria (weging)

3. Beschikbaar per 9 januari 2023 (25 punten);
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van Jeugdhulp (25 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring binnen of voor een gemeente (25 punten);

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je overziet de benodigde sturing van het proces om tot het beoogde eindresultaat te komen;
- Je bent in staat om bij een diversiteit van belangen en rollen van betrokken partijen te verbinden en aan te sturen;
- Je sluit aan bij de professionals in de uitvoering;
- Je hebt inzicht in politiek-bestuurlijke processen;
- Je bent een verbinder, teamspeler, enthousiasmerend, reflectief, daadkrachtig en analytisch.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van vijftien (15) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijftien (15) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 23 december 2022 tussen 08.30 uur en 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 22

december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
 - Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegt.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 19 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 20-12: *Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 21 december 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.