

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

HR-adviseur / Coördinator strategisch opleidingsplan



Aanvraagnummer	10582	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 20 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bij de OD NHN gaan we altijd constructief en voorkomend te werk. In onze organisatie werken zo'n 250 bevlogen en ervaren collega's aan de uitvoering van milieutaken van zestien gemeenten in Noord-Holland Noord. Daarnaast is ook provincie Noord-Holland onze opdrachtgever. We houden ons bezig met vergunningverlening, toezicht en handhaving en advisering en zijn specialist op het gebied van klimaat, natuur, milieu, duurzaamheid, energietransitie, geluid, lucht, afval, asbest, externe veiligheid, bodemkwaliteit, zwemwater, wegen en vaarwegen.

Wij zijn gevestigd in een modern en goed bereikbaar kantoor, vlakbij het station, uitvalswegen en het centrum van Hoorn.

Opdrachtomschrijving:

Vanwege een onderbezetting en de vele projecten die door het team HR opgepakt moeten worden is ondersteuning nodig op het thema opleiden en ontwikkelen. Team HR is op zoek naar een HR professional die ervaring heeft met het opstellen van een strategisch opleidingsplan in de breedste zin van het woord.

Als meewerkend coördinator/-adviseur ben jij de aanjager in de professionele ontwikkeling van de organisatie en haar medewerkers. Jij bouwt hét fundament voor de visie op leren en ontwikkelen binnen de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN). Deze visie vertaal je naar een

(strategisch) opleidingsbeleid waarin de organisatieontwikkelingen en doelstellingen worden vertaald in ontwikkeldoelstellingen. Belangrijke thema's daarin zijn, naast de organisatie brede trainingen, de VTH-kwaliteitscriteria en de komst van de Omgevingswet. Die ontwikkeling doet een groot beroep op het verandervermogen van de organisatie en van zijn medewerkers. Daarnaast zijn er diverse HR-gerelateerde thema's die het domein van opleiden en ontwikkelen raken. Denk hierbij aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en de ontwikkelnoodzaak die vanuit het arbobeleid en de RI&E naar voren komt. Het is aan jou de taak om de ontwikkelnoodzaak en –behoefte van onze organisatie in dit opleidingsbeleid te laten samenkomen.

Daarnaast ondersteun je de afdelingen bij het opstellen van hun opleidingsplannen.

Wij zoeken een energieke, resultaatgerichte en samenwerkingsgerichte HR adviseur met ervaring op het gebied van opleiden en ontwikkelen. Je bent een echte verbinder en vind het leuk om met elkaar een volgende stap te zetten. Met jouw adviezen weet je op alle niveaus effect te bereiken en vind je het leuk om dit binnen de Omgevingsdienst op te zetten en te faciliteren.

Heb je een relevante hbo opleiding afgerond en beschik je over aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie bij voorkeur binnen een Omgevingsdienst? Ken je ook de ins- en outs van de VTH kwaliteitscriteriums en de omgevingswet op het gebied van leren en ontwikkelen? Dan ben jij onze kandidaat!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als HR adviseur met ervaring op het gebied van opleiden en ontwikkelen

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van HRM (20 punten);
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als HR adviseur met ervaring op het gebied van opleiden en ontwikkelen (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring als HR adviseur met ervaring op het gebied van opleiden en ontwikkelen bij een Omgevingsdienst (20 punten);
6. Aantoonbare ervaring met de VTH kwaliteitscriteriums en de omgevingswet op het gebied van leren en ontwikkelen (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Energiek;
- Samenwerken;
- Verbinder.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de

organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (in overleg met opdrachtgever en kandidaat).

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 december 2022 van 09.00 uur tot 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 21 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- **Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).**

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op vrijdag 16 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 20 december 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.