

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

WOZ-taxateur

Alphen aan den Rijn

Aanvraagnummer	10568	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Proberen, experimenteren en in de praktijk ontwikkelen. Wij zijn Gemeente Alphen aan den Rijn. Bij ons is het leuk werken. We leveren toonaangevende dienstverlening en zijn een wendbare organisatie. Dat wil zeggen dat we meebewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij en continu vernieuwen. We leren door te doen. Met elkaar werken we samen voor het beste resultaat voor onze inwoners.

Onze organisatie bestaat uit meerdere onderdelen die allen een unieke bijdrage leveren aan onze opgaven en gemeentelijke dienstverlening. Je zit binnen onze organisatie altijd in een thuisteam met vakcollega's en een teamleider. Een groot aantal collega's werkt aan maatschappelijke opgaven in uiteenlopende vakgebieden. Je krijgt bij ons de kans om op basis van je talent ingezet te worden voor die opgaven en deel uit te maken van diverse samengestelde teams.

Opdracht

Als WOZ-taxateur ben je samen met de collega taxateurs verantwoordelijk voor de herwaardering van woningen, niet-woningen, de permanente marktanalyse, bouwmutaties, de bezwarenafhandeling en ondersteuning bij gerechtelijke procedures.

Op basis van zelfstandig uitgevoerde analysewerkzaamheden bepaal je jaarlijks de waarde van woningen en niet-woningen (bedrijfspanden, winkels, kantoren). Uitgangspunt voor de taxaties zijn de voorschriften van de waarderingsinstructie van de Wet waardering onroerende zaken (WOZ). Naast marktanalyse en taxaties is het afhandelen van bezwaarschriften en voeren van overleg met

belanghebbende en grote marktpartijen een andere taak.

Het werkgebied is interessant en dynamisch. De vastgestelde waarde is basis voor de aanslag onroerendezaakbelasting (OZB). De WOZ-waarde wordt niet alleen gebruikt voor de aanslag OZB, maar onder andere ook de Rijksbelastingdienst, het Waterschap en het Ministerie van Economische Zaken, onroerend goed branche en hypotheekverstrekkers maken gebruik van de WOZ-waarde.

De focus van de werkzaamheden op de herwaardering van woningen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring als WOZ Taxateur bij of in opdracht van een gemeentelijke organisatie;
2. Aantoonbare werkervaring met advisering bij WOZ bezwaarschriften;
3. Aantoonbare werkervaring met taxatiemodule Gouw;
4. Kandidaat is in het bezit van een rijbewijs B en beschikt over een auto;
5. Kandidaat is per uiterlijk 1 januari 2023 beschikbaar voor minimaal 32 uur per week.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als WOZ Taxateur (25 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als WOZ Taxateur bij een gemeentelijke organisatie (25 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met taxatiemodule Gouw (15 punten);
9. Afgeronde opleiding tot taxateur (15 punten);
10. Aantoonbare ervaring met het opstellen van verweerschriften (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verantwoordelijkheid
- Analytisch vermogen
- Oordeelsvorming
- Klantgerichtheid
- Kwaliteitsgerichtheid

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van

eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, ma – di – wo – do – vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 december 2022. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 20 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 december 2022, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 15 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Kunnen de werkzaamheden deels vanuit huis / kantoor worden uitgevoerd?

A: ja, dat kan

De reactietermijn van deze inhuuropdracht vrijdag 16 december 2022, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.