

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager duurzaamheid



Aanvraagnummer	10564	Start	1 januari 2023
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 15 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De BEL Combinatie is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie zijn de drie gemeenten zelfstandig en maken alle drie gebruik van één professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Je werkveld is specifiek gericht op de gemeente Eemnes. Onze organisatie houdt niet vast aan één organisatiemodel, maar blijft zich continue ontwikkelen. Wij werken op alle niveaus in de organisatie vanuit de volgende vier competenties: professionaliteit, openheid, samenwerken en publiek ondernemerschap.

Positie in de organisatie

Het team Ruimtelijke ontwikkeling bestaat uit ca 30 medewerkers die hun inzet leveren voor leefbare, duurzame en toekomstbestendige BEL gemeenten. In het cluster milieu en duurzaamheid waar deze functie is belegd, is expertise aanwezig op uiteenlopende gebieden.

Opdracht

Je geeft uitvoering aan o.a. het Actieplan Eemnes klimaatneutraal 2030, de Regionale Energie Strategie, afronding van het Europese subsidieproject Renaissance, de Transitievisie warmte, OERR en de samenwerkingsagenda energietransitie. Je zorgt voor de ontwikkeling van het duurzaamheidsbeleid en voor de realisatie van plannen. Je bent gesprekspartner voor bestuurders, regiopartners, belangenorganisaties en inwoners en weet mensen enthousiast te maken voor duurzaamheid. Je bent inhoudelijk expert en degene die alle partijen aan elkaar verbindt in de

realisatie van de opgave die er ligt. Hierbij ga je projectmatig te werk.

De huidige ingehuurde opdrachtnemer zal ook een offerte uitbrengen op deze opdracht.

Profiel

Hbo geschoold, met een achtergrond op duurzaamheidsbeleid. Je bent ervaren adviseur van bestuurder en in de uitvoering van projecten op het gebied van klimaat en duurzaamheid. Je bent een stevige gesprekspartner op alle niveaus. Je communiceert zowel mondeling als schriftelijk met inwoners, betrokken instanties, bestuurders en collega's binnen en buiten de afdeling. Je bent bewezen politiek/bestuurlijk sensitief en beweegt je gemakkelijk in deze context. Je bent op de hoogte van regionale en lokale ambities en inzet voor energie opwek en kunt daar strategisch over meedenken en adviseren. Je neemt besluiten en biedt tegenspel waar dat nodig is. Je bent wendbaar en kunt goed prioriteren en daarna handelen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Projectleider duurzaamheid binnen een gemeente.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Projectleider duurzaamheid binnen een gemeente (40 punten);
4. Aantoonbare werkervaring als Beleidsadviseur op het gebied van duurzaamheid (15 punten);
5. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijk samenwerkingsverband in de afgelopen 3 jaar (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het realiseren van een zonneveld (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het maken van aardgas/energie neutrale woningen (10 punten);
8. Uurtarief maximaal € 92,50,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon- werkverkeer (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Professionaliteit;
- Integer en klantgericht;
- Omgevingsbewust en daar naar handelen;

- Oordeelsvorming en probleemanalyse;
- Projectmatig werken in teamverband;
- Publiek ondernemerschap.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de BEL Combinatie zijn gepland op maandag 19 december 2022. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 16 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De BEL Combinatie vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 13 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 14 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 14-12: *Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 15 december 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.