

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider-/ kwartiermaker jongvolwassenen

Nieuwegein



Aanvraagnummer	10548	Start	2 januari 2023
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 14 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

De overgang naar 18 jaar is voor jongeren een kwetsbare periode. Als je 18 jaar bent wordt er verondersteld dat je zelfstandig bent. Geldzaken, werk, onderwijs, wonen en ondersteuning moet je (met steun van) zelf regelen en organiseren. Als een jongere al jeugdhulp ontvangt verandert er ook veel vanaf het 18e jaar vanuit wettelijk perspectief; je gaat over naar WMO-ondersteuning of je ontvangt ineens hulp vanuit de zorgverzekeringswet. De jongere zou van deze overgang geen last moeten hebben. Ons Sociaal Team Geynwijs en jeugdhulpaanbieders signaleren dat er nu soms onvoldoende passende vervolgzorg is voor jeugdigen die verblijven in een jeugdhulpvoorziening. De overgang van 17 naar 18 jaar is daarmee vanuit diverse oogpunten een kwetsbare fase. Daarnaast laat landelijke berichtgeving zien dat de coronamaatregelen deze doelgroep hard hebben geraakt. Natuurlijk weten wij ook dat veel jongvolwassenen de veerkracht hebben om zelf weer verder te kunnen. Echter wij vinden het van belang om beter in beeld te hebben of de

kwetsbaren onder deze doelgroep afdoende ondersteund worden in het versterken van hun veerkracht.

Als gemeente en professionals willen wij zorgdragen voor een klimaat waar jongvolwassenen (16 - 27 jaar) in Nieuwegein, die moeite hebben deze zaken zelfstandig te organiseren of kwetsbaar zijn, passende hulp en ondersteuning ontvangen. Zowel binnen de afdeling Maatschappelijke ontwikkeling als buiten de Gemeente Nieuwegein zijn er een veelheid aan medewerkers/professionals die zich bezighouden met de ondersteuning van jongvolwassenen op één van de leefgebieden, maar we zijn kwijt of we volledig zijn. We willen daarom graag inzichtelijk maken wat goed gaat en wat de hiaten in de huidige ondersteuningsmogelijkheden zijn.

Opdracht

Voor het maken- en het uitvoeren van een plan van aanpak zijn wij op zoek naar een kwartiermaker Jongvolwassenen. De kwartiermaker schrijft een plan van aanpak om in kaart te brengen wat de vraagstukken zijn ten aanzien van jongvolwassenen en op welke wijze wij Jongvolwassenen nu vanuit wonen, werken, schulden, armoede, jeugd, WMO ondersteunen in de stad. Uit je onderzoek blijkt wat we goed doen, wat we beter kunnen doen én welke hiaten en tegenstrijdigheden er zijn. Dit doe je onder andere door in gesprek te gaan met belangrijke betrokken professionals die zich bezighouden met de ondersteuning van jongvolwassenen. Ook probeer je via de professionals en vindplaatsen in contact te komen met jongvolwassenen zelf. Je gaat daarbij na op welke manier jongeren/jongvolwassenen betrokken willen zijn in het geven van richting aan het vraagstuk en geeft dit ook vorm.

Uiteindelijk heb je een compleet beeld van de huidige ondersteuningsstructuur voor jongvolwassenen in Nieuwegein en kom je met een advies over wat er beter moet in de ondersteuning van deze doelgroep. Ook doe je aanbevelingen richting de toekomst; wat moeten we (anders) doen en op welk niveau (regio/ lokaal). Je hebt inzicht in de knelpunten en kansen voor integraal werken op dit onderwerp. Je organiseert een structurele werkgroep om de samenwerking tussen verschillende domeinen te bevorderen en zorg te dragen voor een integraal plan van aanpak dat ook voortgang krijgt na deze opdracht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met projectmatig werken (benoem dit duidelijk in het cv);

Gunningscriteria (weging)

3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsadvies en projectmanagement (benoem dit duidelijk in het CV) (50 punten);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein (benoem dit duidelijk in het CV) (50 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk;
- Proactief;
- Verbinder;
- Analytisch;
- Resultaatgericht

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 21 december 2022 tussen 08.30 uur en 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 19

december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
 - Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegt.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 12 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 13 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Staat de gemeente ervoor open dat de opdracht door een projectteam onder leiding van een zeer ervaren projectleider wordt opgepakt? In het geval van 'ja' zal er dan een offerte met een CV i.p.v. alleen een CV ingestuurd worden.

A: Een ervaren projectleider is welkom en zal volgens salarisschaal 11 uitbetaald worden. Er is geen extra budget aanwezig.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 14 december 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.